

I förvaltningsstadgan avsedd

## UTREDNING ÖVER AV FÖRTROENDEUPPDRAG FÖRANLEDD FÖRTJÄNSTFÖRLUST

Hallintosäännön mukainen

## SELVITYS LUOTTAMUSTEHTÄVÄSTÄ AIHEUTUNEESTA ANSIONMENETYKSESTÄ

Namn Nimi	_____
Förtroendeorgan Luottamuselin	_____

### Specifikation över förlust av förtjänst Anسیونmenetyksen erittely

Datum Päivämäärä	Antal timmar Tuntimäärä
Timmar sammanlagt Tunteja yhteensä	

Min arbetsgivare är  
Työnantajani on

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Tel./Puh.

\_\_\_\_\_

Sökandens datering och underskrift / Hakijan päiväys ja allekirjoitus

\_\_\_ / \_\_\_ 20\_\_\_ \_\_\_\_\_

Bokföringskonto Kirjanpitoili	_____
Ersättning Korvaus	_____
Löneräknarens anteckningar Palkanlaskijan merkinnät	_____
Godkänd Hyväksytty	___ / ___ 20___ _____ underskrift / allekirjoitus

VÄND / KÄÄNNÄ

## Bestämmelser om ersättning av förtjänstförlust

### Ersättning för förtjänstförlust och kostnader

Till förtroendevald betalas ersättning för förlust av förtjänst för varje påbörjad timme, dock inte för mera än åtta timmar per kalenderdygn.

Till förtroendevald betalas även ersättning för kostnader, som på grund av förtroendeuppdraget föranleds av avlöande av vikarie, anordnande av barnavård eller annan motsvarande orsak.

**För att erhålla ersättning ska förtroendevald förete arbetsgivarens intyg samt godtagbar utredning över kostnaderna.** Av arbetsgivarens intyg ska framgå att den tid som åtgått till förtroendeuppdragets skötsel skulle ha ingått i hans/hennes arbetstid och att till honom/henne inte betalas lön för denna tid.

Förtroendevald, som utför förvärvs- eller annat arbete utan att stå i arbetsavtalsförhållande, ska skriftligen förete tillräcklig utredning över sin förtjänstförlust.

## Määräkset ansionmenetyksen korvaamisesta

### Korvaus ansionmenetyksestä ja kustannuksista

Luottamushenkilölle maksetaan korvaus ansionmenetyksestä kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa.

Luottamushenkilölle maksetaan myös korvaus kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä.

**Saadakseen korvausta luottamushenkilön tulee esittää työnantajan todistus sekä hyväksyttävä selvitys kustannuksista.** Työnantajan todistuksesta on käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsopimussuhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään.