

Social- och hälsovårdsförvaltning Sosiaali- ja terveyshallinto

Social- och hälsovårdsnämnden
Social- och hälsovårdsavdelningen
Miia Lindström, social- och hälsovårdsdirektör

6000 SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSFÖRVALTN	Bokslut 2020	Budget 2021	NÄMND LTK 2022	Skilnad %
Verksamhetskostnader				
Personalkostnader	-234 491	-232 797	-257 048	10,4
Löner och arvoden	-180 891	-177 352	-201 285	13,5
Lönebikostnader	-53 600	-55 445	-55 763	0,6
Pensionsavgifter	-47 659	-49 099	-48 540	-1,1
Övriga Lönebikostnader	-5 941	-6 346	-7 223	13,8
Köp av tjänster	-28 440	-47 488	-78 467	65,2
Material och varor	-578	-3 050	-2 950	-3,3
Övriga Verksamhetskostnader	-23 188	-23 886	-33 083	38,5
Verksamhetskostnader	-286 696	-307 221	-371 548	20,9
VERKSAMHETSBIDRAG	-286 696	-307 221	-371 548	20,9
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-286 696	-307 221	-371 548	20,9

Verksamheten 2022

Social- och hälsovårdsavdelningen producerar lagstadgade social- och hälsovårdstjänster och andra tjänster till Pargasbor och utomortsbor i behov av tjänster. Tjänsterna omfattar socialservice och familjetjänster, äldreomsorg samt hälso- och sjukvård inom primärhälsovården. Pargas stad anlitar specialistsjukvårdstjänster i huvudsak från Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikt, specialomsorg på svenska från Kårkulla samkommun och på finska från KTO som medlemskommun i dessa samkommuner. Därtill anlitas köptjänster vid behov.

1.7.2021 inleddes social- och hälsovårdsreformen med påföljd att social- och hälsovården övergår till ett välfärdsområde från 1.1.2023. År 2022 förbereder sig avdelningen för anslutning till välfärdsorganisationen. Förändringsarbete sker på regional nivå i huvudsak genom fem större projekthelheter samt planen för ordnandet av hälso- och sjukvård.

Social- och hälsovårdsavdelningen fortsätter sin strävan efter utveckling av verksamheten enligt de nationella och regionala linjedragningarna. Det långsiktiga ekonomiska balanseringsprogrammet med målsättningen att stävja kostnadsutvecklingen framskrider.

Mål	Åtgärder	Mätare
Stadens strategi: Trygga social- och hälsovårdstjänster i Pargas i linje med välfärdsområdets riktlinjer. Samarbete över enhets- och sektorgränser med målet att erbjuda	Samordnande av tjänster över enhetsgränser. Uppbyggnad av välfärdscenter.	Sammanslagning av socialservice och familjeenheten, gemensamma arbetsprocesser.

tjänster med utgångspunkten "allt från en lucka".		Koncentrering av social- och hälsovårdens administration till välfärdscentret. Utrymmen i effektiv användning.
Inflyttning: Erbjuda kvalitativa social- och hälsovårdstjänster.	Erbjuda service och tjänster enligt behov. Valfrihet för kunder och patienter.	Utvidga servicesedlar att gälla fler än en serviceform.
Hållbarhet i verksamheten: Välmående personal inom social- och hälsovården. Balansering av ekonomin.	Aktiv rekrytering. Gemensamma möten. Fullfölja balanseringsprogrammets åtgärder.	Rekrytering av behörig personal. Personalens delaktighet i utvecklingsprocesser. Påverkan i trenden av kostnadsutvecklingen till följd av balanseringsprogrammets åtgärder.

Årsverken	2019	2020	BU2021	BU2022	2023	2024
Administrativ personal	2,8	3,0	3,0	3,35	0	0
Årsverken totalt	2,8	3,0	3,0	3,35	0	0
Antal anställda 31.12.						
Tillsvidare	3,0	3,0	3,0	3,0	0	0
Tidsbundna	0,0	0,0	0,0	0,35	0	0
Antal anställda 31.12.	3	3,0	3,0	3	0	0

Mätetal	2019	2020	BU2021	BU2022	2023	2024
Nettokostnad/invånare						
Nettokostnad/invånare, €	19,38	19,02	20,6	25		