

Maria Lindell-Luukkosen ym. aloite henkilöstösuunnitelmasta

565/01.00.00.02/2021

Kaupunginvaltuusto 25.05.2021 § 66

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi seuraavan aloitteen tiedoksi:

"Paraisten kaupungin talouden tasapaino on uhattuna. Tilanne on johtanut siihen, että kaupunginjohtaja varoitti päättäjiä mahdollisista lomautuksista talousarvion käsittelyn yhteydessä vuonna 2020. Veroprosenteista käydyn keskustelun yhteydessä eri päättäjät vaativat perusteellista taloudellista selvitystä, jotta uusilta veronkorotuksilta vältytään vuonna 2022.

Tätä selvitystä ei ole vielä aloitettu. Kuntalaisten yleisessä keskustelussa pohdiskellaan kaupungin eri virkoja ja palvelumuotoja, kuten muuttokoordinaattoria, lakimiestä, hallintopäällikköä, tiedotuspäällikköä ja matkailupäällikköä. Tämä on epäselvää ja epämääräistä, ja sen vuoksi toiminnasta on täysi syy tehdä mahdollisimman läpinäkyvää ja kustannustehokasta. SDP:n näkemyksen mukaan nyt on tarpeen tarkastella nykyisiä virkoja ja ottaa käyttöön henkilöstösuunnitelma. Henkilöstösuunnitelma on suunnitelma viroista ja henkilötövuosista, joita Paraisten kaupungin toiminnassa tullaan tarvitsemaan kaikilla tasoilla ja kaikissa yksiköissä. Henkilöstösuunnitelma toimii kriteerinä julistettaessa haettavaksi uusia virkoja ja edellyttää sitä, että palkkakulut on budjetoitu.

Paraisten kaupunki päättää, ettei se julista haettavaksi yhteisen hallinnon ja konsernijohtoon virkoja ennen kuin kaikkien tehtävien sisällöstä on laadittu perusteellinen selvitys ja selvitys on esitelty kaupunginhallitukselle ja valtuustolle. Selvityksestä tulee käydä jokaisen tehtävän osalta ilmi työnkuvaus, vastuualue, ratkaisuväline, kelpoisuusvaatimukset ja palkkakustannukset. Henkilöstösuunnitelma tulee laatia myös, jotta voidaan varmistaa, että rekrytointi on harkittua ja vakaata nimenomaan talouden näkökulmasta. Henkilöstösuunnitelman tulee toimia pohjana tulevan vuoden talousarvion suunnittelulle. Henkilöstösuunnitelma on edellytys myös sille, että uusia virkoja/työsuhteita voidaan toteuttaa kaupungin omilla varoilla.

Selvityksestä vastaa kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö puolestaan vastaa kommunikoinnista niiden viranhaltijoiden kanssa, joiden tehtäviä selvitys koskee. Yhteistyö heidän kanssaan on välttämätöntä selvityksen tekemiseksi. Kaupunginhallitus ja valtuusto käsittelevät ja hyväksyvät selvityksen sekä hyväksyvät henkilöstösuunnitelman kokonaisuudessaan tai osia siitä syysyn 2021 kokouksissaan."
