

TASAPAINOTTAMISOHJELMA 2.0, 2020-2022
Paraisten kaupunki

Hallinto

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Uusi sopimus saariston tietoliikenneyhteisistä, infran ylläpidosta ja joistakin kaupungin tietoverkkoon kuulumattomista tietoliikenneyhteisistä	0	28 920	28 920	57 840	Aikaisemmin voimassa ollut sopimus on kilpailutuksen jälkeen korvattu uudella sopimuksella Paraisten saariston tietoliikenneverkon ylläpidosta.
Nuoriso- ja urheiluseuroille ja näihin rinnastettaville yhteisöille maksettavaa avustusta lasketaan niin, että avustus vastaa 70 %:a maksetusta kiinteistöverosta.	0	5 000	5 000	10 000	Kaupunginhallitus on päättänyt, että nuoriso- ja urheiluseuroille ja näihin rinnastettaville yhteisöille maksettava kiinteistöveroavustus lasketaan 70 %:iin niiden maksaman kiinteistöveron määrästä 1.1.2021 alkaen.
Palvelussuhteen päättyessä tämän aikaisemman palvelussuhteessa olleen henkilön käyttöoikeudet tietokantoihin ja lisensseihin irtisanotaan, jolloin lisenssi vapautuu seuraavalle käyttäjälle tai poistetaan käytöstä.	0	3 000	3 000	6 000	Palvelussuhteen päättyessä esimiehen on välittömästi ilmoitettava IKT-palveluille ja eri tietokantojen pääkäyttäjille, milloin käyttäjänimi tulee poistaa.
Yhteensä	0	36 920	36 920	73 840	

Henkilöstö

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Sairauspoissaolokustannusten vähentäminen työhyvinvointia edistävillä toimenpiteillä	0	5 000	10 000	15 000	Panostusten lisääminen työhyvinvoinnin koordinointiin. Toimintamallien kehittäminen työhönpaluuta varten pitkien sairauspoissaolojen jälkeen. Esimiesten kouluttaminen työhyvinvoinnin johtamiseen. Panostaminen sekä omana toimintana että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa toteutettavaan ennalta-ehkäisevään toimintaan.
Henkilöstöetuuksien uudistaminen	10 000	10 000	10 000	30 000	Liikuntaseteleistä on luovuttu ja ne on korvattu e-passilla, jonka vuotuisten kustannusten odotetaan olevan helpommin budjetoitavissa kalenterivuositain. Lisäsäästöjä voidaan saavuttaa käyttämällä tehokkaammin omia liikuntalaitoksia, vapaaehtoisten ohjaamaa liikuntaa ja Kombin kursseja.
Lounaan ja kahvin subventointi lopetetaan.	0	10 000	10 000	20 000	Lounaiden subventointi lopetetaan.
Henkilöstökoulutukset	0	3 000	3 000	6 000	Workshopit omana toimintana, yhteistyössä Kombin kanssa.
Passiivisen työmarkkinatuen kuntaosuuden pienentäminen	0	15 000	10 000	25 000	Kaupungin työllistämisprosessien kehittäminen henkilöstöpalvelujen ja sosiaalipalvelujen välisenä yhteistyönä.
Yhteensä	10 000	43 000	43 000	96 000	

Talous

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Konsernin ja kaupungin taloustoimintojen yhteistyön kehittäminen	0	0	5 000	5 000	Yhteinen hallinnollinen henkilöstö ostopalvelujen sijaan
Venepaikkojen, Kombi ja kaupungin kiinteistöjen automatisoitu suoramaksu	0	0	10 000	10 000	Ostaessaan näitä palveluja asiakkaat maksavat ”varaukset” suoraan verkkopankin, verkkokaupan kautta.
Yhteensä	0	0	15 000	15 000	

Elinkeinopalvelut

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Kaupungin vaihteen uudelleenjärjestely	0	19 000	33 000	52 000	Yhä vähemmän puheluita vaihteen kautta, suoranumerot/sähköposti etusijalla, nykyinen ratkaisu teknisesti haavoittuva.
Matkailuoppaan julkaiseminen	10 000	0	15 000	25 000	Kaupungin matkailuopas ilmestyy nyt joka vuosi. Yhä useammat käyttävät mobiilisivuja/sovelluksia ja painetun materiaalin merkitys vähenee. Jatkossa opas ilmestyisi joka toinen vuosi.
Yhteensä	10 000	19 000	48 000	77 000	

Tekniset tukipalvelut

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Koko kaupungin työllistämistoiminnan tehostaminen ja organisointi. Sosiaalipuolen ja Parfixin yhteistyön tiivistäminen.					Kaupungille tulevien sakkomaksujen pienentäminen ja mielekkään työllistymisen tarjoaminen kaupungin toiminnoissa.
Ulkoluistelukentät	9 200	9 200	9 200	27 600	Ulkoluistelukenttien ylläpidon vähentäminen. Koivuhaan, Skräbbölen, Nauvon, Korppoon ja Houtskarın ulkoluistelukenttiä ylläpidetään säätilanteen salliessa viikoilla 1–8. Raivion ulkoluistelukenttä lakkautetaan vuodesta 2021 alkaen. Jäähallin käyttöasteen lisääminen.
Kaupungin kiinteistöjen myynnin tehostaminen	0	50 000	50 000	100 000	Yksi kiinteistötyöryhmän tavoitteista on kaupungin kiinteistöjen myyntiprosessin nopeuttaminen ja tehostaminen.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Kiinteistöjen käytön tiivistäminen	0	0	100 000	100 000	Kiinteistömäärän sovittaminen todelliseen tarpeeseen ja taloudellisiin kehyksiin. Tavoitteena on kiinteistömäärän pienentäminen ja kaupungin hallintaan jäävien kiinteistöjen tehokas ja joustava käyttö. Taloudellisen tehokkuuden saavuttamiseksi vähennystarve on 3 000–5 000 m². Kaupungin kokonaiskiinteistömäärä on tällä hetkellä noin 101 200 m² brutto (kasvanut 94 550 m²:stä Tyksin mielenterveyskeskuksen + Axxell Vapparintien myötä). Tilapankin kohteiden myynnin tehostaminen. Kiinteistötehokkuustyöryhmän työ on aloitettu.
Taksiaseman purkaminen/myyminen Paraisten torilta	0	0	15 000	15 000	Kaupungin vuotuinen meno on noin 15 000 euroa.
Automaation lisääminen ja päivystystoiminnan kehittäminen (kiinteistöt, vesihuolto)	0	10 000	15 000	25 000	Etävalvonta saariston päivystystoiminnassa. Kehittämistyö jatkuu, mutta vähäiset automaation lisäämiseen varatut talousarviovarat rajoittavat.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Jäähalli Kaupungin kustannukset koostuvat työ- ja käyttökustannuksista sekä avustuksista.	0	0	35 000	35 000	Ab Par-Is Oy:n ja kaupungin välisestä vastuiden ja kustannusten jaosta tehdään uusi sopimus, jotta nykyisiin tarpeisiin voidaan vastata paremmin ja lisätä talouden läpinäkyvyyttä.
Laitureiden myyminen (ei lakisääteistä toimintaa)	0	0	20 000	20 000	Mahdollisuuden tarjoaminen yrityksille hoitaa pienten laitureiden toimintaa vuodesta 2022 alkaen. Kaupunki perii ”maaliittymävuokraa”.
Jätevesiverkkoon tapahtuvien vuotojen vähentäminen	0	10 000	20 000	30 000	Saneerauksiin investoidut eurot ovat taloudellisesti kannattavia jätevedenpuhdistamon käyttökustannusten vähenemisen muodossa. Vuotojen vähentämistä tulee priorisoida ja korjausvelkaa vähentää. Vuotojen vähentäminen edellyttää kohdennettuja investointeja useiden vuosien ajan.
Yhteensä	9 200	79 200	264 200	352 600	

Sivistysosasto

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Perusopetuksen tarkastelu					Oppilasennusteita, tuntikehystä, kustannusvertailuja jne. tarkastellaan valmisteilla olevassa selvityksessä.
Sivistysosaston tulotasojen muuttaminen	0	10 000	10 000	20 000	Maksujen tarkistaminen, mm. iltismaksut, vuokrat, kansalaisopiston maksut. Sivistyslautakunta on päättänyt nostaa maksullisten koulukuljetusten hintoja 50 %:lla 1.8.2021 alkaen.
Varhaiskasvatusyksiköiden määrän vähentäminen	85 000	69 000	54 000	208 000	Toiminnan sopeuttaminen lapsimäärän vähenemiseen. Käynnissä on selvitys varhaiskasvatuksen tulevaisuudesta (toimipaikat, ostopalvelut jne.).
Tuntikehyksen pienentäminen	10 000	75 000	100 000	185 000	
Kaupungin tukien ja avustusten myöntämisperiaatteiden uudistaminen	0	13 000	15 000	28 000	Kytkös kaupungin strategiaan. Selvitetään mahdollisuutta hakea avustuksia rahastoilta kaupungin sijaan.
Yhteensä	95 000	167 000	179 000	441 000	

Sosiaali- ja terveydenhuolto

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Hoitoketjujen kehittäminen: jaoteltu alla pienemmiksi toimenpiteiksi/osatavoitteiksi Toimenpiteet, joille ei ole asetettu euromääräistä tavoitetta, ovat välttämättömiä niiden tavoitteiden saavuttamiseksi, joille on asetettu euromääräinen säästötavoite					Hoitoketjun määrittely yhteisymmärryksen luomiseksi hoitoprosesseista kaupungin kaikissa toiminnoissa. (Sosiaali- ja terveysosaston kuvauksiin sisältyy lyhyt selostus asioista, jotka ovat ajankohtaisia maaliskuussa 2021.) 5.5.2021 pidetään infotilaisuus, jossa Kaksineuvoisen edustaja esittelee kuntayhtymässä tehtyä muutostyötä terveydenhuollon ja vanhustenhuollon esimiehille.
Prosessikuvaukset					Prosessikuvausten laatiminen. Malmkullan nimi on muutettu geriatriseksi osastoksi. Prosesseja kotona asumisen tukemiseksi kehitetään. SAS-toiminnan, intervallihoidon ja saattohoidon kehittämistyötä jatketaan.
Tilojen sopeuttaminen					Geriatrisen osaston (Malmkullan) kahden hengen huoneiden muuttaminen yhden hengen huoneiksi, joissa on käytettävissä kylpyhuone ja suihku. Koivukodon asuntojen muuttaminen vanhustenhuollon asunnoista sosiaalipalvelujen asunnoiksi. Osa asunnoista ei sovellu tehostettuun palveluasumiseen, joten ne voitaisiin muuttaa sosiaalipalvelujen asunnoiksi.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Kotikuntoutus					Kotona ja asumisyksikössä toteutettavan kuntoutuksen resurssien lisääminen. Päivätoimintaa kehitetään, koronatilanne vaikeuttaa kehittämistyötä.
Senioreiden kotien mukauttaminen					Panostaminen asumisen mukauttamiseen niin, että ikääntyneet voivat jatkaa asumista omassa asunnossaan. Käytössä on turvapalvelu, johon sisältyy mahdollisuus käyttää erilaisia digiratkaisuja, kuten GPS-lähetin, liesihälytin ja ovi- ja ikkunahälytin.
Senioreiden palveluasuminen ja erityisasuminen					Panostaminen palveluasumiseen ja erityisasumiseen, joissa ikääntyneet ja muut voivat asua ilman ympärivuorokautista hoivaa
RAI-ohjelmiston käyttöönotto					RAI-ohjelma on päivitetty valtakunnallisesti ja otetaan käyttöön mahdollisimman pian. Kriteereiden asettaminen asiakkaille palvelumuodon myöntämiseksi, RAI-arviointijärjestelmän käyttöönotto vanhustenhuollossa/terveydenhuollossa.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Henkilöstön hyvinvointi					Uusia uupumista ehkäiseviä menetelmiä hoitoalalle, työnohjauksen sisältö. Esimiehille on tarjottu mahdollisuutta kehittää johtamistaan "Johtamispolku"-ohjelman puitteissa psykososiaalisen kuormituksen tunnistamiseksi ja korjaamiseksi. Ohjelma jatkuu vuonna 2021. Sairauspoissaolojen väheneminen vähentää sijaiskustannuksia.
Senioreiden palveluohjaaja					Koordinaattori, joka informoi senioreita ja omaisia kaupungilla tarjolla olevista vaihtoehtoista. Palveluohjaaja toimii Senioripisteessä.
Toiminnan sopeuttaminen	0	800 000	300 000	1 100 000	Pitkäaikaispaikkojen määrän sopeuttaminen kulloiseenkin tarpeeseen, pidemmän päälle pitkäaikaispaikkojen vähentäminen. Paikkamäärä sopeutettu vuoden 2022 tasolle, pitkällä aikavälillä määrän sopeuttaminen 32 paikkaan. Tuetaan kotihoitoa intervallihoidon, kartoituksen ja kuntoutuksen avulla. Tuetaan myös omaishoitoa suunnitellun ja akuutin intervallihoidon avulla.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Osastohoito vain akuuttia ja kuntouttavaa hoitoa varten	0	300 000	0	300 000	Erikoissairaanhoidosta tulevien potilaiden vaihtuvuus on lisääntynyt, akuutti- ja kuntoutusosastolla ei ole yhtään potilasta jonossa tehostettuun palveluasumiseen. Tämä vaikuttaa erikoissairaanhoidon kustannuksiin, koska siirtoviivemaksuja maksetaan vähemmän. Paikkamäärää ja henkilöstökuluja on sopeutettu. Kotihoitoon akuuteissa tilanteissa annettavaa tukea kehitetään esimerkiksi vahvistamalla kotisairaala.
Vanhustenhuollon kotihoidon optimointiohjelma	0	30 000	0	30 000	Vanhustenhuollon kotihoidossa käynnistetyn optimointiohjelman jatkaminen. Optimointiohjelma on täydessä käytössä, raportointia kehitetään vielä. Optimointiohjelman avulla on saatu vapautettua yksi henkilö työnjakajaksi. Henkilöstöresursseja käytetään optimointiohjelman ansiosta tehokkaammin.
Henkilöstömäärän sopeuttaminen	0	-70 000	0	-70 000	Panostaminen kotihoitoon ja kotisairaanhoidoon sekä niiden henkilöstöön. Asiakasmäärä ja asiakkaiden hoitoisuus ovat kasvaneet, minkä vuoksi henkilöstöä tarvitaan enemmän. Tuo säästöä tehostettuun palveluasumiseen ja terveydenhuoltoon.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Varahenkilöjärjestelmät	0	25 000	50 000	75 000	Varahenkilöjärjestelmä, sijaisten palkkaaminen pidempiin työsuhteisiin esimiesten työajan vapauttamiseksi muihin tehtäviin. Varahenkilöjärjestelmän luominen terveydenhuoltoon on koronapandemian takia lykkäytynyt. Vanhustenhuollon varahenkilöjärjestelmä on vielä suunnitteilla.
Omaishoitajien tukeminen	0	80 000	0	80 000	Omaishoitajien tukeminen. Geriatriella osastolla intervallipaikka, jonka voi varata sijaishoitoa varten omaishoitajan vapaan ajaksi, ja lisäksi akuuttipaikka. Mahdollistaa asiakkaan asumisen kotona pidempään ja lykkää tarvetta muuttaa tehostettuun palveluasumiseen. Intervallipaikkojen ostamisen sijaan voimme tarjota intervallipaikan geriatriselta osastolta.
Osastokuntoutus	0	40 000	40 000	80 000	Slussenissa olevia yhdeksää paikkaa, jotka on tarkoitettu lääketieteellisesti "valmiiksi" hoidettujen asiakkaiden kuntoutukseen, tulisi käyttää asiakkaiden kuntoutukseen. Nykyisin kaikki paikat kuuluvat geriatriseen osastoon. Geriatriella osastolla työtapa on kuntouttava. Kuntoutusjaksot lykkäävät tehostetun palveluasumisen tarvetta.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Digiratkaisut:					
Terveydenhuollon Omaolo					Parainen liittyy Omaolo-ohjelmaan, jossa asiakas saa arvion hoidon tarpeesta kuvailemalla itse oireensa.
Palvelusetelien käyttöönotto	0	0	40 000	40 000	Palvelusetelit on suunniteltu otettavan käyttöön vuoden 2021 lopussa, mikä lisää asiakkaan valinnanmahdollisuuksia. Tavoitteena on, että jonotusaika tehostettuun palveluasumiseen lyhenee, kun asiakkaalle annetaan mahdollisuus valita hoitopaikkansa/asumisyksikkönsä itse.
Vanhustenhuolto	0	10 000	20 000	30 000	Lääkerobotit, etäkäynnit / vanhustenhuolto. Suunnitteilla on kotihoidon etäkäynteihin liittyvä pilottihanke.
Etäyhteydet lääkäriin	0	50 000	50 000	100 000	Etäyhteydet lääkäriin ja etä-konsultaatiot. Etto-järjestelmä toimii Nauvossa ja Korppoossa. Suunnitellaan myös Houtskariin ja Iniöön vuosina 2021–2022.
Sosiaalipalvelut ja perhepalvelut:					
Sosiaalipalvelujen ja perhepalvelujen tarjoamien palvelujen yhteensovittaminen, mahdollinen uudelleenorganisointi.					Kehittämistä pohditaan työryhmässä. Yksikkörajat ylittävää yhteistyötä kehitetään.
Tukiasuminen					Tukiasuminen Paraisten kunta-alueella ostopalvelun sijaan.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Kuljetuspalvelun ryhmäkuljetukset	0	0	10 000	10 000	Kuljetuspalvelun kehittäminen, ryhmäkuljetukset. Ryhmäkuljetuksia ei ole koronan takia ollut mahdollista ottaa käyttöön. Valmistelut ovat käynnissä, ryhmäkuljetuksista kutsutaan koolle kokous, koskee lähinnä liikkumisen tukea, 1–2 ryhmän käynnistäminen syksyllä 2021. Mahdollisuus saattajaan työllistämistoimenpiteenä.
Lasten ja nuorten parissa tehtävän työn rakenteiden uudistaminen	5 000	10 000	10 000	25 000	Lasten ja nuorten parissa tehtävän työn rakenteiden uudistaminen osasto- ja yksikkörajat ylittäen tiimityönä. Kehittämällä kaupungin sisäisiä prosesseja asiakkaat saavat nopeammin tarvitsemansa palvelut.
Vammaispalvelun sopeutumisvalmennuksen kriteerit	0	10 000	0	10 000	Vammaispalvelun harkinnanvaraisiin palveluihin kuuluvan sopeutumisvalmennuksen taso; kriteerit sille, kenelle sitä voidaan myöntää ja minkä verran. Suuntaviivat ja kriteerit on vahvistettu lautakunnassa.
Toimeentulotuen kriteerit	0	50 000	0	50 000	Yhteisten linjausten, kriteereiden ja toimintaohjeiden laatiminen harkinnanvaraisen toimeentulotuen maksamiseen. Lautakunta on vahvistanut suuntaviivat vuodeksi 2021.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Muut ja yksiköiden rajat ylittävät toimenpiteet:					
Oppisopimukset/harjoittelupaikat /rekrytointi/kumppanuussopimukset oppilaitosten kanssa					Sijaistarpeeseen vastaaminen ja rekrytoinnin mahdollistaminen. Rekrytointi- ja oppisopimustyö ovat jatkuvia prosesseja.
Sosiaali- ja terveyskeskuksen kehittäminen, sosiaalipalvelut					Yhteistyön lisääminen erikoissairaanhoidon kanssa
Henkilöstöresurssien läpikäynti					Henkilöstöresurssien jäsentäminen. Asetetaan työryhmä, jonka tarkoituksena on luoda vakanssinumerot toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevalle henkilöstölle.
Selvitys saariston palveluverkosta					
Mielenterveys- ja päihdeongelmaisten asiakkaiden hoitoketjut					Yksikkörajat ylittävä työ mielenterveys- ja päihdeongelmaisten asiakkaiden parissa. Tarvitaan työryhmä, jossa ovat mukana sosiaalipalvelut, terveydenhuolto, vanhustenhuolto ja psykiatria.
Oman toimintaterapeutin ja suomenkielisen puheterapeutin palkkaaminen	0	30 000	40 000	70 000	Ostopalvelujen vähentäminen. Suomenkielinen puheterapeutti palkattu 9/2020.
Tulotason läpikäynti (asumispaikkojen vuokrat jne.)	0	21 000	0	21 000	Kaupungin vuokratason tulee olla markkinaehtoisella tasolla. Sosiaali- ja terveyslautakunta on vahvistanut tehostettujen palveluasuntojen vuokrien korotuksen.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Sosiaali- ja terveyskeskuksen kehittäminen, sosiaalipalvelut	0	0	10 000	10 000	Yhteistyön lisääminen erikoissairaanhoidon kanssa. Joustavammat hoitoketjut aikuissosiaalityön, terveydenhuollon ja psykiatrian yhteisissä tiloissa. Erikoissairaanhoidon (psykiatrian) kustannusten väheneminen.
Työllistämistoiminta	0	0	10 000	10 000	Yhteensovittaminen omaan yksikköön (Kiikari, Aktiva, Parfix, työllistämiskoordinaattori). Kiikarilla uudet tilat syksystä 2021 alkaen. Kaupungin työllistämismahdollisuuksien kehittäminen.
Yhteensä	5 000	1 386 000	580 000	1 971 000	

Ympäristöosasto

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Maapoliittinen ohjelma					Ohjelma kaupungin maapoliittisista tavoitteista ja maankäytön käytännöistä ja periaatteista, maankäyttö- ja rakennuslain mukaan oikeastaan lakisääteinen. Kaupungin maanomistuksen hallinta, raakamaan hankinta ja maankäyttösopimukset. Referenssiryhmä asetettu vuonna 2020, työn ja valmiin ohjelman vastuushenkilöksi nimetty kaupungingeodeetti. Tavoitteena ovat selkeämmät prosessit ja selkeämpi päätöksenteko.
Rekisterien läpikäynti, kiinteistökartoitus	0	20 000	40 000	40 000 (nykyisillä resursseilla joka vuosi 20 000 lisää)	Kaupungin rakennus- ja huoneistorekisterin perusparantaminen, päivittäminen, vertailu ja tietojen korjaaminen. Tietojen välittäminen asianomaiselle viranomaiselle. Rakennus- ja huoneistorekistereiden päivittämisen jälkeen voidaan odottaa kiinteistöverotulojen pysyvää lisäystä.
Tonttituotannon tehostaminen	0	Vuotuisten tulojen lisäys 100 000	Vuotuisten tulojen lisäys 100 000	200 000	Tonttituotannon tehostaminen. Edellyttää tehokasta yhteistyötä yksiköiden välillä. Tavoitteena on monipuolisen tonttitarjonnan ylläpitäminen.
Yhteensä	0	120 000	120 000	240 000	

Elinvoimaisuus

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Kaupungin monipuolinen palvelutarjonta					Osaava, motivoitunut ja riittävä henkilöstö eri palvelupisteissä (esim. koulut, päiväkodit, sosiaali- ja terveydenhuolto, rakennusvalvonta). Panostukset harrastustoimintaan. Keskusteluilmapiirin muokkaaminen myönteisemmäksi, tarvitaan panostuksia vuorovaikutukseen ja osallistumiseen.
Kaksikielisyyteen tehdään tietoisia panostuksia.					Johtotähti luovuuskeskushankkeessa. Kulttuuriin ja vapaa-aikaan tehtävät panostukset edistävät kielirajat ylittävää yhteistyötä. Markkinointia räätälöidään molemmille kieliryhmille.
Paikallisen elinkeinoelämän kasvu on vahvaa.					Elinkeinoelämän tarpeisiin vastataan (esim. tonttitarpeet), yhteyksiä parannetaan (esim. Paraistenväylä ja pyöräilyväylät) ja työvoiman saatavuus turvataan (esim. vuokra-asuntojen tarjonta). Kaupungin päätöksenteko on läpinäkyvää, johdonmukaista ja ennustettavaa. Verkostoja tuetaan.
Meri ja kestävä kehitys leimaavat toimintaa.					Parainen on aito saaristokaupunki, minkä pitää näkyä ja kuulua markkinoinnissa. Saaristo tekee Paraisista ainutlaatuisen. Kestävä kehitys kaupungin kaikilla toimialoilla on välttämätöntä.

Toimenpiteet	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022	Yhteensä 2020-2022	Kuvaus
Uudet asuinalueet luovat tavoiteltua tulomuuttoa.					Kaupunki laajentaa olemassa olevaan palvelurakenteeseen ja infrastruktuuriin tukeutuvia asuinalueita, joiden vetovoimatekijöinä ovat meri ja luonto. Tavoitteena on monipuolinen asuntotuotanto ja yhden uuden alueen tuominen myyntiin vuosittain. Kaupunki selvittää muuttokoordinaattorin tarvetta.

Yhteenveto	2020	2021	2022	Yhteensä 2020-2022	
Hallinto	0	36 920	36 920	73 840	
Henkilöstö	10 000	43 000	43 000	96 000	
Talous	0	0	15 000	15 000	
Elinkeinopalvelut	10 000	19 000	48 000	77 000	
Tekniset tukipalvelut	9 200	79 200	264 200	352 600	
Sivistysosasto	95 000	167 000	179 000	441 000	
Sosiaali- ja terveydenhuolto	5 000	1 386 000	580 000	1 971 000	
Ympäristöosasto	0	120 000	120 000	240 000	
Kaikki osastot, yhteensä	129 200	1 851 120	1 286 120	3 266 440	