

PARGAS
SKÄRGÅRDSSTADEN



PARAINEN
SAARISTOKAUPUNKI

Paraisten kaupungin konserniohje

Kaupunginvaltuusto hyväksynyt
Tulee voimaan

xx.xx.2021
xx.xx.2021

1. Konserniohje

Konserniohjeella määritellään menettelytapoja, jotka tukevat kaupunkikonsernin talouden suunnittelua ja seurantaa, riskien hallintaa, tiedottamista, sitoutunutta hallitustyöskentelyä sekä hyvää johtamista ja hallintoa.

Kuntalain 47 §:ssä on määritelty konserniohjeen vähimmäissisältö. Konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- kaupunkikonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta
- konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä
- tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta
- velvollisuudesta hankkia kunnan kanta asiaan ennen päätöksentekoa, tämän konserniohjeen kohdan 2.8. mukaisesti
- konsernin sisäisistä palveluista
- kunnan tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä
- kunnan tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta.

Valtuusto päättää omistajapolitiittisista periaatteista ja hyväksyy konserniohjeen. Sen perusteella, että kaupunki ja sen tytäryhteisöt muodostavat kokonaisuuden, yhtiöiden toimintaa tulee harjoittaa yhtiön edun mukaisesti konsernin edun puitteissa. Konserniohjeella määritellään ja välitetään kaupungin kokonaisvaltainen omistajapolitiikka ja odotukset tytäryhteisöille. Kaupungin tytäryhteisöt vastaavat ohjeen soveltamisesta omassa yhtiössä. Kaikki kunnat, joilla on yksi tai useampi tytäryhteisö, ovat velvollisia laatimaan konsernitilinpäätöksen, joka antaa kuvan kuntakonsernin muodostamasta taloudellisesta kokonaisuudesta.

1.2. Tarkoitus ja tavoite

Paraisten kaupungin konserniohjeen tarkoitus on varmistaa kaupungin omistajapolitiittisten taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden ja strategioiden saavuttaminen sekä yhtenäistää toimintakulttuuri ja käytännöt koko konsernin tasolla. Konserniohjeella pyritään kaupunkikonserniin kuuluvien yhteisöjen ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kaupungin yhteisöistä saaman tiedon laadun parantamiseen ja tiedonkulun tehostamiseen.

Konserniohjeella kaupunki luo puitteet omistajaohjaukselle tavoitteidensa ja etujensa mukaisesti. Konserniohjeella määritellään menettelytapoja, jotka tukevat kaupunkikonsernin talouden suunnittelua ja seurantaa, riskien hallintaa, tiedottamista, sitoutunutta hallitustyöskentelyä sekä hyvää johtamista ja hallintoa, jotka varmistavat omistajapolitiikan toteutumisen. Kaupungin strategia tulee ottaa huomioon kaupunkikonsernissa. Kaupungin tytäryhteisöjen edellytetään osallistuvan kaupungin kehittämiseen.

1.2. Soveltamisala

Konserniohje koskee Paraisten kaupunkia ja sen tytäryhteisöjä sekä näiden tytäryhteisöjä. Kuntayhtymissä ja Paraisten kaupungin osakkuusyhteisöissä kaupungin edustajan tulee pyrkiä siihen, että kaupungin konserniohjeen periaatteita sovelletaan myös näissä yhteisöissä.

Tytäryhteisöllä tarkoitetaan osakeyhtiöitä, yhdistyksiä, muita yhteisöjä ja säätiöitä, joihin kaupungilla yksin tai yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräysvalta. Osakkuusyhteisöllä tarkoitetaan osakeyhtiötä tai muita yhteisöjä, joissa kaupungilla yksin tai yhdessä muiden kaupunkikonserniin kuuluvien tytäryhteisöjen kanssa on vähintään viidennes ja enintään puolet omistusyhteisyrityksen osakkeiden tai osuuksien tuottamasta äänimäärästä. Konserniohjetta sovelletaan kaupunkikonsernin tytäryhteisöihin sekä soveltuvien osin kuntayhtymiin ja osakkuusyhteisöihin.

Konserniohjeeseen hyväksyy Paraisten kaupunginvaltuusto. Konserniohje toimitetaan kaupunkikonserniin kuuluvien yhtiöiden toimitusjohtajalle ja hallituksen puheenjohtajalle.

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden kunnan määräysvallassa olevien yhteisöjen vastaavissa toimielimissä. Samalla tytäryhteisö sitoutuu konserniohjeen noudattamiseen kokonaisuudessaan. Jos jokin konserniohjeen kohta on ristiriidassa yhteisöä koskevien muiden määräysten ja lainsäädännön kanssa, yhteisö noudattaa sitä sitovia määräyksiä.

2. Konserniohjaus ja -johtaminen

Kaupungin ja sen tytäryhteisöjen välillä tulee ylläpitää avointa ja aktiivista vuoropuhelua. Kaupunkia tulee informoida jatkuvasti yhteisöjen toimintojen kannalta merkittävistä asioista ja muutoksista.

2.1. Konserniohjaus

Kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kuntalain 48 §:n mukaisesti kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja. Hallintosäännössä määrätään konsernijohtoon tehtävistä ja toimivallan jaosta. Konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä.

Konserniohjeen tarkoituksena on sitouttaa tytäryhteisöt kaupungin harjoittamaan konsernipolitiikkaan. Konsernia ohjataan myös tytäryhteisöissä kaupungin nimeämille henkilöille annettavien ohjeiden, yhtiökokouspäätösten sekä valitsemalla tytäryhteisöjen hallitukseen kaupungin konsernijohtoon edustus tämän konserniohjeen kohtaan 2.4. viitaten. Konserniohjauksen välineenä käytetään konserniohjeen lisäksi tytäryhteisöjen yhtiöjärjestyksiä.

Paraisten kaupungin yleisen edun mukaista on, että tytäryhteisöt noudattavat yhtiöjärjestyksen pykälää yhtiön toimialasta. Tytäryhteisöjen tulee omissa tavoitteissaan noudattaa Paraisten kaupungin strategiaa ja kaupungin omistajapolitiittisia tavoitteita. Tytäryhteisöjen tulee myös pyrkiä toteuttamaan kaupungin työllisyydelle, elinkeinopolitiikalle, ympäristönsuojelulle ja asuntopolitiikalle asettamia tavoitteita.

Kaupunginhallitus tai konsernin operatiivinen johto voi pyytää myös muita selvityksiä yhteisöjen toiminnasta ja taloudesta.

2.2. Kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuusto päättää kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista, periaatteista sekä muista strategisesti merkittävistä ja taloudellisesti laajakantoisista asioista. Kaupunginvaltuusto hyväksyy tilinpäätöksen, joka sisältää konsernitilinpäätöksen. Jos jonkin yhteisön toiminnassa tai toimialalla tapahtuu sellaisia muutoksia, jotka vaikuttavat merkittävästi asetettujen tavoitteiden sisältöön tai niiden toimivuuteen, kaupunginvaltuuston tulee tarkistaa tavoitteet viipymättä.

2.3. Kaupunginhallitus

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta (kuntalain 38 §).

Ellei hallintosäännöstä muuta johdu, kaupunginhallitus

- vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle
- valitsee kaupungin edustajat tytär- ja osakkuusyhteisöjen päättäviin elimiin ja kuntayhtymien yhtymäkokouksiin
- antaa yhteisöjen hallituksissa toimiville kaupungin edustajille ohjeet merkittävistä taloudellisista ja toiminnallisista linjaratkaisuista
- antaa kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen ja osavuosisiraportoinnin yhteydessä oleelliset tiedot konsernin toiminnasta, asetetuista tavoitteista ja taloudesta.

2.4. Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtaja vastaa kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden yleisestä johtamisesta. Kaupunginjohtaja seuraa omistajapolitiikan toteutumista ja raportoi olennaisista tapahtumista kaupunginhallitukselle.

Kaupunginjohtajalla on oikeus olla läsnä tytäryhteisön hallituksen kokouksissa sekä tarvittaessa nimetä edustaja tytäryhteisön hallituksen kokouksiin. Tällä edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

2.5. Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta huolehtii kaupungin ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Tarkastuslautakunnalla on oikeus saada tietoja tytäryhteisöjen toiminnasta tai taloudesta sen arvioimiseksi, onko kaupunginvaltuuston asettamat tavoitteet saavutettu ja onko omistajapolitiikan linjauksia noudatettu.

2.6. Edustus yhtiökokouksissa ja yhteisöjen hallituksissa

Kaupunginhallitus valitsee edustajat niiden osakeyhtiöiden yhtiökokouksiin ja osuuskuntien kokouksiin, joiden osakas kaupunki on.

Yhtiöiden hallitukset valitaan kunkin yhtiön yhtiöjärjestyksen ja sääntöjen mukaisesti.

Tytäryhteisöjen hallintoelimiin valittavat henkilöt voivat olla luottamushenkilöitä, viranhaltijoita tai kaupunginhallituksen nimittämiä ulkopuolisia asiantuntijoita. Kuntakonsernin toimintaperiaatteiden ohella tytäryhteisöjen hallitukset työskentelevät osakeyhtiölakiin perustuvien oikeuksien, vastuun ja velvollisuuksien. Hallituksen jäsenten tehtävänä on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Luottamushenkilöllä on oikeus saada kaupungilta kaupungin tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, joita hän toimessaan pitää tarpeellisina ja jotka viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain mukaan eivät ole vielä julkisia, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietopyyntö esitetään kirjallisesti konsernijohdolle. Luottamushenkilö ei saa luovuttaa tietojensaantioikeuden nojalla saamia tietoja eteenpäin, koska tiedot on tarkoitettu vain hänelle henkilökohtaisesti luottamustehtävän hoitamista varten. Asiakirjoihin tulee merkitä, mikäli ne ovat salassa pidettäviä.

Jos kaupungin edustajana tytäryhteisön hallintoon valittu henkilö on tilanteessa, jossa hän joutuisi toimimaan kaupungin edun vastaisesti, tulee hänen pyytää konsernin operatiiviselta johdolta selkeät toimintaohjeet.

Keskeistä on, että nimettävillä henkilöillä on kykyä ja taitoa arvioida tytäryhteisön toimintaa kaupungin asettamien tavoitteiden ja hyväksymien strategioiden näkökulmasta. Liiketoimintaa harjoittavien yhtiöiden hallitusten jäseniltä edellytetään lisäksi liiketalouden ja yhtiön toimialan tuntemusta. Kaupungin omistamien tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanoissa noudatetaan tasa-arvolain määräyksiä (4 a § Julkisen hallinnon ja julkista valtaa käyttävien toimielinten kokoonpano). Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä (kumpiakin vähintään 40 prosenttia), jollei erityisistä syistä muuta johdu. Viranomaisten ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jäsenaikaa kohden.

Kaupungin edustajien tulee pyrkiä toimimaan yhteisöjen hallintoelimissä siten, että kaupunginvaltuuston asettamat tavoitteet saavutetaan.

Hallituksen jäsenille maksetaan palkkiota. Palkkiosta päättää yhtiökokous. Konserniyhtiöissä kokouspalkkioiden tulee olla linjassa kaupungin kokouspalkkioiden kanssa.

2.7. Esteellisyys konsernissa

Kaupungin tytäryhteisön hallinnossa toimivaan kaupungin luottamushenkilöön, viranhaltijaan tai työntekijään sovelletaan hallintolain 28 §:n 1 momentin 5 kohdan mukaista yhteisöjääviä, kun hän käsittelee kaupunginhallituksessa tai lautakunnassa yhteisöä koskevia asioita.

Yhteisöjääviä ei kuitenkaan sovelleta kaupungin luottamushenkilöön, viranhaltijaan tai työntekijään, vaikka tämä olisi hallintolain 28 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitettussa asemassa kaupungin

liikelaitoksessa tai kuntayhtymässä. Henkilö on kuitenkin esteellinen, jos kaupungin edut ovat ristiriidassa liikelaitoksen tai kuntayhtymän etujen kanssa taikka asian tasapuolinen käsittely edellyttää, ettei henkilö osallistu asian käsittelyyn. Myöskään hallintolain 28 §:n 1 momentin 6 kohtaa ei sovelleta kunnassa. (Kuntalain 97 §)

2.8. Velvollisuus hankkia kunnan kanta asiaan ennen päätöksentekoa

Tytäryhteisöjen hallitusten on jo asian valmisteluvaiheessa kuultava konsernijohtoon kanta seuraaviin toimenpiteisiin olemalla kirjallisesti yhteydessä kaupunginjohtajaan:

- tytäryhteisön perustaminen
- yhteisön toiminta-ajatuksen, toiminnan tai juridisen rakenteen muuttaminen
- asiat, jotka olennaisilta osin poikkeavat kuntastrategiassa ja talousarviossa tytäryhteisöille asetetuista tavoitteista
- yhteisön toiminnan muuttaminen siten, että yhteisö voi menettää hankintalainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön perustuvan sidosyksikköasemansa suhteessa kuntaan
- hallituksen yhtiökokoukselle tekemä voitonjakoehdotus
- yhtiöjärjestyksen tai sääntöjen muuttaminen
- toimitusjohtajan valinta ja palvelussuhteen ehdot
- yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmä ja sen muutokset
- pääomarakenteen muuttaminen
- toimintaan nähden merkittävät investoinnit
- varsinaiseen toimintaan kuulumattomat tai siihen vain epäsuorasti liittyvät investoinnit ja niiden rahoitus
- kiinteistö- ja yrityskaupat, mikäli nämä ovat merkittäviä tai yhtiön tavanomaiseen toimintaan kuulumattomia
- osakkeiden merkintä, mikäli osakkeiden ostamista ja omistamista ei erityisesti ole annettu yhtiön tehtäväksi (kuten esimerkiksi asunto-osakkeet)
- toimintaan nähden tärkeän omaisuuden tai oikeuksien (ml. immateriaalioikeudet) hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen, mikäli toimenpide poikkeaa tavanomaisesta toiminnasta
- merkittävä lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten tai muiden yhtiötä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antaminen tai niiden ehtojen muuttaminen
- johdannaisinstrumenttien käyttö
- muuhun kuin yhteisön tavanomaiseen toimintaan kuuluvat tai epätavallisin ehdoin tehtävät sopimukset yhtiön ja sen osakkeenomistajan taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttaminen sekä sopimuksiin perustuvista oikeuksista luopuminen
- isot ja/tai taloudellisesti merkittävät sopimukset, toiminnan muutokset ja henkilöpoliittiset ratkaisut
- yhteisössä noudatettavan työehtosopimuksen valinta tai vaihtaminen
- eläkeyhtiön valinta ja vaihtaminen
- konkurssi, selvitystila tai yhteisön varojen uudelleenjärjestely.

3. Talous

Tytäryhteisöjen tulee noudattaa konsernijohtoon antamia ohjeita rahoituksen suunnittelusta ja järjestämisestä. Tytäryhteisöjen investoinnit, rahoitus-, laina-, takaus- ja vakuusasiat valmistellaan yhteistyössä konsernijohtoon kanssa.

Tytäryhteisöjen tulee noudattaa kaupungin varainhankinnan/rahoituksen ja sijoitustoiminnan periaatteita. Tytäryhteisöjen tulee käyttää konsernijohtoon hyväksymää kirjanpitoa palvelua. Kaupunginhallitus voi myöntää sisäisiä lainoja tytäryhteisöilleen erikseen sovittavin ehdoin.

Tytäryhteisöjen hallituksen tai vastaavan toimielimen tulee antaa konsernijohtoon kaupunkikonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot.

3.1. Talousarvio

Valtuusto asettaa talousarviossa tytäryhteisöille toiminnan ja talouden tavoitteita. Konsernijohto neuvottelee tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista ennen niiden lopullista hyväksymistä. Tytäryhteisöjen taloussuunnitelmien tulee perustua valtuuston niille asettamiin tavoitteisiin. Tytäryhteisöjen hallitus vastaa yhteisöjen taloudenhoidon järjestämisestä.

Kunnan talousarviossa ja -suunnitelmassa tulee ottaa huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Tätä varten tytäryhteisöjen hallitusten tulee toimittaa kaupungille sen edellyttämät tiedot tytäryhteisöjen tulos- ja rahoituslaskelmista ja investointisuunnitelmista sekä yhteisöjen toimintaan liittyvistä olennaisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Tämän lisäksi tulee toimittaa tietoja muun muassa tulevista konserni- ja yhtiöjärjestelyistä, suurista muutoksista yhteisöjen liiketoiminnassa ja toimialassa sekä merkittävistä sitoumuksista konsernijohtoon tarkemmin määrittelemällä tavalla.

Tytäryhteisöjen tulee ilmoittaa investointitarpeensa seuraavan vuoden ja taloussuunnitelmakauden osalta etukäteen lokakuun kuluessa.

Tytäryhtiöiden toiminnallisten tavoitteiden tulee käydä ilmi myös kaupungin talousarviosta. Tavoitteiden tulee sisällöltään ja laajuudeltaan noudattaa konsernijohtoon vuotuisissa talousarvion laatimisohejeissa kaupungille ja sen konsernille antamia toimintaohjeita.

3.2. Osavuosisiraportointi

Kaupungille tulee vuoden aikana toimittaa seuraavat osavuosisiraportit:

- Osavuosisiraportti 1, ajanjakso 1.1.–30.4.
- Osavuosisiraportti 2, ajanjakso 1.1.–31.8.

Raporttien toimittamisaika voi vaihdella toimintavuosittain ja se ilmoitetaan erikseen.

Osavuosisiraportin sisältö:

- tuloslaskelma kyseiseltä ajanjaksolta ja edelliseltä vuodelta
- tunnusluvut
- tavoitteiden toteutuminen ja talouden toteuma
- vuosiennuste

Lisäksi tytäryhteisön tulee raportoida aina välittömästi, mikäli sen toimintaan liittyy olennaisia poikkeamia kaupungin määrittämistä tavoitteista.

3.3. Konsernitilinpäätös

Paraisten kaupungin tulee kuntalain 114 §:n mukaisesti laatia Paraisten kaupungin konsernille konsernitilinpäätös. Voidakseen laatia tilinpäätöksen kaupungin talouspalvelut tarvitsee tilinpäätöstiedot tytäryhteisöiltä ja osakkuusyhteisöiltä, joissa kaupungilla on osuuksia.

Konsernitilinpäätöksen tarkoituksena on selvittää ne varat, velat ja vastuusitoumukset, joihin Paraisten kaupungilla on omistajuuteen tai sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa, velvoitteita tai vastuuta. Konsernitilinpäätöksestä säädetään kuntalaissa ja kirjanpitolaissa sekä kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeessa. Yhteisöt, joilta tytäryhteisöjen lisäksi tarvitaan tiedot konsernitilinpäätöksen laatimiseksi, ovat kuntayhtymät ja osakkuusyhteisöt. Paraisten kaupunkikonsernin tilikausi on kalenterivuosi (1.1.–31.12.).

Yhtiöiden tulee toimittaa kaupungin talouspalveluille täydellinen yhtiön hallituksen allekirjoittama tilinpäätös, johon sisältyy toiminta-/vuosikertomus, tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma, liitetiedot, tilinpäätöserittelyt ja tilintarkastuskertomus.

Konserniyhteisöjen välisistä liiketapahtumista aiheutuneet tuotot ja kulut eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Konserniyhtiöiden tulee ilmoittaa sisäiset erät tilinpäätöstietojen yhteydessä.

3.4. Konsernin tilintarkastus

Tytäryhteisönä olevan yhteisön tilintarkastajaksi valitaan vähintään yksi tilintarkastaja kaupungin tilintarkastusyhteisöstä. Kaupunki koordinoi tilintarkastuksen hankinnan kaupungin tytäryhteisöille.

Kaupungin omien tilintarkastajien tulee tarkastaa kaupungin omistajaohjaus ja valvoa, että se varmistaa voimassa olevien konserni- ja omistajaohjeiden toteutumisen. Tarkastuksen helpottamiseksi tytäryhteisöjen tulee pyydettäessä toimittaa kaupungin tilintarkastajille tarkastuksen kannalta tarpeelliset tiedot.

3.5. Takaukset

Mikäli yhteisö pyytää lainoilleen kunnan takausta, tulee tämän takauspyynnön liitteeksi laatia selvitys yhteisön liiketoiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä takaukseen mahdollisesti sisältyvistä riskeistä, jotka saatetaan kunnanvaltuuston tietoon takauspäätöstä tehtäessä. Takauksen ehdot hyväksyy kunnanvaltuusto takauspäätöksen yhteydessä tai kunnanhallitus ennen takauksen täytäntöönpanoa.

Tytäryhteisöt eivät saa ilman kunnanhallituksen suostumusta antaa takauksia tai muita vastaavia sitoumuksia.

3.6. Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan ja niitä seurataan. Riskit voivat liittyä esimerkiksi päätöksentekoon, yhtiön tuotteisiin tai palveluihin, rahoitukseen, kilpailutilanteeseen, henkilöstöön, sopimuksiin tai vastuukysymyksiin. Tytäryhteisöt ovat osa kaupungin riskienhallintaa.

4. Keskitetyt konsernitoiminnot ja hankintatoimi

Hankintoja tehdessään tytäryhteisön tulee käyttää hyväkseen olemassa olevat kilpailumahdollisuudet ja pyrkiä kaupungin kokonaisnäkökulmasta edullisimpaan ratkaisuun.

Tytäryhteisön tulee olla yhteydessä kaupungin hankinnoista vastaaviin tahoihin ja toisiin tytäryhteisöihin hankintojen keskittämisen mahdollistamiseksi.

Hankinnoissa tytäryhteisön tulee mahdollisuuksien mukaan hyödyntää kaupungin hankintasopimuksia. Tytäryhteisön tulee noudattaa kaupungin hankintaohjeita siltä osin kuin niitä voidaan soveltaa. Keskitetysti kilpailutetut tuotteet tulee hankkia sopimustoimittajalta.

Kaupunkikonserniin kuuluvat yhteisöt noudattavat julkisista hankinnoista annettua lakia toimiessaan hankintalaissa tarkoitettuina hankintayksikköinä. Hankintapäätöksiin tulee liittää ohjeet muutoksenhakua varten. Tytäryhteisöjen tulee noudattaa kaupungin hankintaohjeita soveltuvien osin.

5. Henkilöstöpolitiikka

Yhtiöiden tulee, sikäli kuin niillä on palkattua henkilöstöä, toteuttaa harkittua ja strategista henkilöstöpolitiikkaa, edistää aktiivisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ylläpitää tuloksellisesti henkilöstön hyvinvointia. Yhtiöiden tulee tehdä säännöllisesti työyhteisötutkimuksia ja niihin sisältyviä johtamisen arviointeja. Henkilöstöetuuksien tulee olla kohtuullisia ja oikeassa suhteessa vastaaviin etuuksiin koko kaupungin konsernissa. Konsernin henkilöstöpolitiikan tulee soveltuvien osin noudattaa kaupungin henkilöstöpolitiikkaa.

6. Ulkoinen tiedottaminen ja viestintä

Yhteisöjä koskevasta viestinnästä vastaavat yhteisön puolesta hallitus ja toimitusjohtaja tai vastaava ja kaupungin puolesta kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja. Yhteisön tulee toimittaa kaupungin keskushallinnolle tietoja annettujen ohjeiden mukaisesti. Yhteisön tulee myös oma-aloitteisesti tiedottaa toiminnastaan ja taloudestaan. Yhtiöiden toiminnan tulee olla avointa ja julkista.

Kaupunkikonsernin toiminnasta tulee antaa kaupungin asukkaille sellaiset riittävät tiedot, jotka yhteisön asema ja toimintojen turvaaminen huomioon ottaen voidaan antaa. Tytäryhteisöt tiedottavat itse yksittäisistä omaa toimintaansa koskevista asioista.

Yhtiöiden tulee niiden toiminnasta ja tarkoituksesta johtuvat näkökohdat huomioon ottaen toimia esimerkkinä aktiivisessa tiedottamisessa sekä yhtiötä, sen toimintaa ja kehittämistä koskevien

tietojen antamisessa asukkaille. Ennen tietojen antamista yhteisön tulee arvioida, voidaanko tiedot antaa aiheuttamatta yhteisölle haittaa.

Viestinnässä ja annettaessa tietoja yhteisöjä koskevissa asioissa tulee ottaa huomioon kaupungin yleiset viestinnän periaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset. Yhteisön viestinnän tulee tukea konsernin asettamia tavoitteita ja toimintapolitiikkaa.

Tiedottaminen verkkosivuilla

Yhtiöiden verkkosivuilla tulee olla saatavilla ainakin seuraavat tiedot:

- yhtiön tilinpäätös sekä muut olennaiset tiedot
- yhtiön hallituksen kokoonpano.