

Vanhustyön päällikön viran haettavaksi julistaminen ja täyttäminen

62/01.01.01.01/2021

Kaupunginhallitus 25.01.2021 § 7

**Valmistelija
Esittelijä**

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832
Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383
etunimi.sukunimi@parainen.fi

Vanhustyön päällikön virka on julistettava haettavaksi, koska viran nykyinen haltija on anonut eroa. Virkaa hoitaa uuden vanhustyön päällikön valintaan asti vanhustyön päällikön varahenkilö, palvelupäällikkö Krista Hyytiäinen.

Vanhustyön päällikkö johtaa vanhustenhuoltoyksikön toimintaa ja vastaa siitä. Vanhustenhuollon kehittäminen tapahtuu yhdessä sosiaali- ja terveysjohtajan kanssa kaupungin strategian ja valtakunnallisten linjausten mukaisesti. Vanhustyön päällikkö kuuluu sosiaali- ja terveysosaston johtoryhmään. Vanhustyön päällikön tehtäviin kuuluvat sekä asiakastyön ohjaus että sosiaalihuollon hallinnolliset johtotehtävät.

Vanhustyön päällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi edellytetään hyviä suunnittelu-, järjestely- ja vuorovaikutustaitoja sekä halua ja kykyä kehittää vanhustyön palveluja kokonaisvaltaisesti. Kielitaitovaatimuksena on ruotsin ja suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Vanhustyön päällikkö toimii vanhustenhuoltoyksikön yksikköpäällikkönä. Yksikön henkilöstö koostuu noin 140 vakinaisesta ja keskimäärin yli 40 määräaikaisesta työntekijästä. Kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden rekrytointia koordinoi pääsääntöisesti henkilöstöpäällikkö. Yksikköpäällikköjä valittaessa haastatteluryhmään kuuluvat yleensä kaupunginjohtaja, osastopäällikkö, henkilöstöpäällikkö ja asianomaisen lautakunnan puheenjohtaja. Riittävän päätöksentekopohjan varmistamiseksi kaupunginhallitukselle uuden vanhustyön päällikön valintaan kaupunginhallituksen on valittava haastatteluryhmään myös 2–3 kaupunginhallituksen jäsentä.

Ehdotus

Vanhustyön päällikön virka julistetaan haettavaksi. Vanhustyön päällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito. Kielitaitovaatimuksena on ruotsin ja suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Rekrytointiprosessia varten nimitetään haastatteluryhmä, jonka muodostavat kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström, henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja Merja Fredriksson sekä 2–3 kaupunginhallituksen jäsentä.

Päätös

Haastatteluryhmään ehdotettujen jäsenten lisäksi kaupunginhallitus valitsi

haastatteluryhmän jäseniksi Regina Koskisen, Hanna Järvisen, Widar Nybergin,
Nina Söderlundin ja Mika Wallinin.

Tiedoksianto

Sosiaali- ja terveyslautakunta
