

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen henkilöstökulujen vähentämiseksi

942/01.01.03.17/2020

Kaupunginhallitus 23.11.2020 § 251

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383

etunimi.sukunimi@parainen.fi

Yhteistoimintalain mukaan yhteistoimintaneuvottelut on käynnistettävä, jos työnantaja harkitsee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työvoiman vähentämiseen eli irtisanomisiin, lomautuksiin tai osa-aikaistamisiin. Työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Neuvotteluesityksestä on käytävä ilmi neuvottelujen alkamisaika ja -paikka sekä pääkohdittain ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista.

Yhteistoimintalain 13 §:n mukaan työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään taikka enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään. Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien. Tämä tarkoittaa sitä, että enintään 90 päivää kestävät lomautukset voidaan toteuttaa neuvottelujen kestänyt 14 päivää.

Paraisten kaupungin hallintosäännön §:n 159 mukaan lomautuksesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus voi siirtää lomautuspäätöstä koskevan täytäntöönpanon osastopäälliköille/toimialapäälliköille.

Kaupunginhallituksen on tarpeen päättää yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä työvoiman vähentämiseksi ja lomauttamiseksi siitä syystä, että kunnan vuoden 2021 talousarvioehdotuksessa tullaan todennäköisesti edellyttämään toimenpiteitä, joiden toteuttaminen voi johtaa irtisanomisiin, lomautuksiin, osa-aikaistamisiin tai muihin työehtojen heikennyksiin. Ns. sopeuttamisohjelma sisältää useita toimenpide-ehdotuksia, joiden odotetaan vähentävän henkilöstökuluja pitkällä aikavälillä, mutta esimerkiksi lomautukset edellyttävät yhteistoimintalain mukaista yhteistoimintamenettelyä. Neuvotteluissa on käsiteltävä aiottujen toimenpiteiden perusteita ja vaikutuksia sekä toimintaperiaatteita ja vaihtoehtoja henkilöstövähennyksille. Henkilöstölle on annettava aito mahdollisuus vaikuttaa neuvottelujen tulokseen, minkä vuoksi on tärkeää, että henkilöstölle annetaan riittävästi tietoja muun muassa taloudellisesta tilanteesta.

Ennen yhteistyötoimikunnan 22.10.2020 pidettyä kokousta talousarvion kehysten ja talousarvioehdotuksen pohjalta tehtiin karkea arvio säästötarpeesta 20.10.2020 vallinneen tilanteen mukaan. Jotta henkilöstökulut eivät ylittäisi talousarviota, niitä on tarpeen vähentää noin 1,3 miljoonalla eurolla. Tämä edellyttää pitkällä aikavälillä henkilöstön vähentämistä noin 25 henkilötyövuodella. Osa säästöistä voidaan toteuttaa lomautuksilla. Yhteistoimintaneuvotteluissa selvitetään mahdollisuuksia myös muunlaisiin säästöihin henkilöstökuluista, kuten esimerkiksi vapaaehtoinen lomarahen vaihtaminen vapaaksi ilman sijaisen palkkaamista, vapaaehtoinen palkaton vapaa, vapaaehtoinen työajan vähentäminen ja muut järjestelyt. Yhteistyötoimikunnassa yhdessä henkilöstön edustajien kanssa käsitellyt luvut olivat ainoastaan arvioita, yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteet vahvistetaan kirjallisessa neuvotteluesityksessä yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi kaupunginvaltuuston hyväksyttyä ehdotuksen vuoden 2021 talousarvioksi.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut työvoiman vähentämiseksi ja lomauttamiseksi taloudellisista syistä. Päätökset lomautuksista, irtisanomisista tai osa-aikaistamisista tekee kaupunginhallitus yhteistoimintaneuvottelujen päätyttyä. Päätökset lomautusten täytäntöönpanosta siirretään osasto- ja toimialapäälliköille.

Päätös

Kaupunginjohtaja ilmoitti vetävänsä asian pois esityslistalta.

Tiedoksianto

Paraisten kaupungin johtoryhmä, Paraisten kaupungin yhteistyötoimikunta
