

Sosiaali- ja terveysjohtajan valinta

438/01.01.01.01/2020

Kaupunginhallitus 23.11.2020 § 263

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Peter Lindroos, puh. 044 358 5832

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Patrik Nygrén, puh. 040 511 4383

etunimi.sukunimi@parainen.fi

Sen jälkeen kun hakuaikaa oli jatkettu 13.10. asti ja Mercuri Urvalin kanssa oli tehty sopimus hiljaisesta suorahausta eli ns. headhuntingista, hakemuksia on jätetty yhteensä 9. Viran kelpoisuusvaatimuksena oli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus hallinnollisista esimiestehtävistä sekä ruotsin ja suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi työnantaja Paraisten kaupunki piti viran hoitamisen edellytyksenä sitä, että valittavalla on vankka alan osaaminen ja hyvät johtamisominaisuudet.

Henkilöstöpäällikkö ehdotti haastatteluryhmälle, että haastatteluun kutsuminen tapahtuisi hakijoiden meriittien vertailun jälkeen niin, että haastatteluihin kutsutaan kelpoisuusvaatimukset täyttävät hakijat, joiden kokemusta hallinnollisista esimiestehtävistä tukee riittävä työkokemus sosiaali- ja terveydenhuollon johtamistehtävistä. Soveltuvalla korkeakoulututkinnolla tarkoitetaan, että koulutus on sosiaali- tai terveysalalta.

Hakijoiden meriittien vertailun perusteella työhönottohaastatteluun kutsuttiin vt. sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström, vanhustyön päällikkö Camilla Bergman-Kärpijoki, palvelupäällikkö Sari Häkkinen ja hoivakodin johtaja Marjo Kaplas. Haastattelut pidettiin 29.10.2020 Teams-haastatteluina. Ennen haastattelutilaisuutta hakijat antoivat kirjallisen vastauksen kysymyksiin, jotka koskivat sosiaali- ja terveysjohtajan roolia sote-uudistuksen valmistelussa, muutosten vaikutuksia työn sisältöön ja kompetensseihin sekä ehdotuksia sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuskehitystä jarruttaviksi toimenpiteiksi (ks. oheismateriaali). Kysymyksiin vastattiin sekä suomeksi että ruotsiksi, ja vastauksia käytettiin haastattelun pohjana paremman ymmärryksen saamiseksi hakijoiden arvoista ja osaamisesta.

Työhönottohaastattelun pohjana ollut osaamisprofiili sisälsi seuraavat osa-alueet: vankka alan osaaminen, hyvät johtamistaidot, yhteistyötaidot, kehittämistaidot sekä taloudellinen ajattelu. Haastattelujen jälkeen päätettiin, että kolme ehdokasta kutsutaan soveltuvuusarviointiin, jotta kaupunginhallitus saa laajemman kokonaiskuvan hakijoiden vahvuuksista. Mercuri Urvalin konsultti esittelee ns. suositusraportit kaupunginhallituksen kokouksessa. Suositusraportit pohjautuvat Mercuri Urvalin kustakin ehdokkaasta tekemään potentiaalin arviointiin. Raporttien oikean tulkinnan varmistamiseksi niistä keskustellaan vastaavan konsultin kanssa.

Oheismateriaali

Yhteenvedo hakijoista, kirjalliset vastaukset (tietosuojattu)

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtajan virkaan valitaan vt. sosiaali- ja terveysjohtaja Miia Lindström. Hän täyttää kelpoisuusvaatimukset ja on sinä aikana, jolloin hän on toiminut vt. sosiaali- ja terveysjohtajana, osoittanut olevansa perehtynyt eri yksiköiden toimintaan ja omaavansa viran menestyksekkääseen hoitamiseen tarvittavat johtamistaidot. Mercuri Urvalin suositusraportti tukee haastatteluryhmän käsitystä Miia Lindströmin soveltuvuudesta virkaan.

Päätös

Konsultti Tomi Arppe esitteli kolmen testatun hakijan soveltuvuusarviointien tulokset ja vastasi niitä koskeviin kysymyksiin.

Keskustelun kuluessa Maria Lindell-Luukkonen ehdotti Markku Orellin ja Widar Nybergin kannattamana asian palauttamista, jotta kaupunginhallitus voi haastatella hakijoita.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian. Kaupunginhallitus päätti lisäksi, että henkilöstöpäällikkö kokoaa haastattelussa esitettävät kysymykset ja johtaa keskustelua.

Tiedoksianto

Sosiaali- ja terveyslautakunta, hakijat
