

Tervetuloa Kotiin!

01.12.2019 - 30.11.2021



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

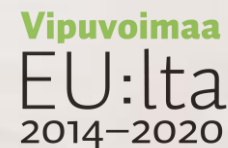
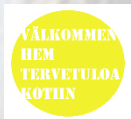
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Hankkeen tavoitteet

- Edistää vieraskielisten henkilöiden (äidinkielenä muu kuin suomi tai ruotsi) työllistymistä Paraisilla ja Kemiönsaarella
- Kohderyhmänä ensisijaisesti pakolaistaustaiset, työkykyiset työttömät työnhakijat, erityisesti naiset. Toissijaisesti muun syyn takia Suomeen muuttaneet työttömät.
 - Tavoite 50 osallistujaa
- Vahvistaa ja kehittää yhteistyötä paikallisten ja lähialueiden yrittäjien kanssa vieraskielisten työllistymiseksi
 - Tavoite 12 yritystä (mikro- ja pienyritykset)
- Erilaisten yritysmuotojen (esim. osuuskunta) kokeilu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankkeen tavoitteet

- Tarjotaan henkilökohtaista ja ryhmämuotoista neuvontaa ja ohjausta
- Toteutus jaettu kolmeen toimintalinjaan:

Toimintalinja 1

Kohderyhmälle suunnattua koulutusta yrittäjyydestä ja eri yritysmuodoista, vierailukäynnit yrityksiin

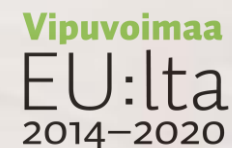
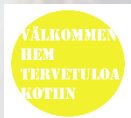
Toimintalinja 2

Yrityksille ja tukihenkilöille suunnattua ohjausta, sekä uusien yhteistyömallien luominen

Toimintalinja 3

Luovat työpajat naisille

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vieraskielisten määrä

Digi- ja väestötietorekisterin mukaan (7.5.2020)

- Paraisilla asuu 350 vieraskielistä henkilöä (äidinkieliä 30)
- Kemiönsaarella 145 vieraskielistä henkilöä (äidinkieliä 30)

Hankkeen aikana alueelle muuttaneet vieraskieliset (31.8.2021)

- 84 henkilöä

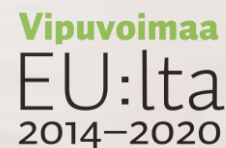
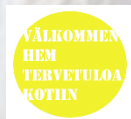
Hankkeen aikana pois muuttaneet vieraskieliset

- 50 henkilöä

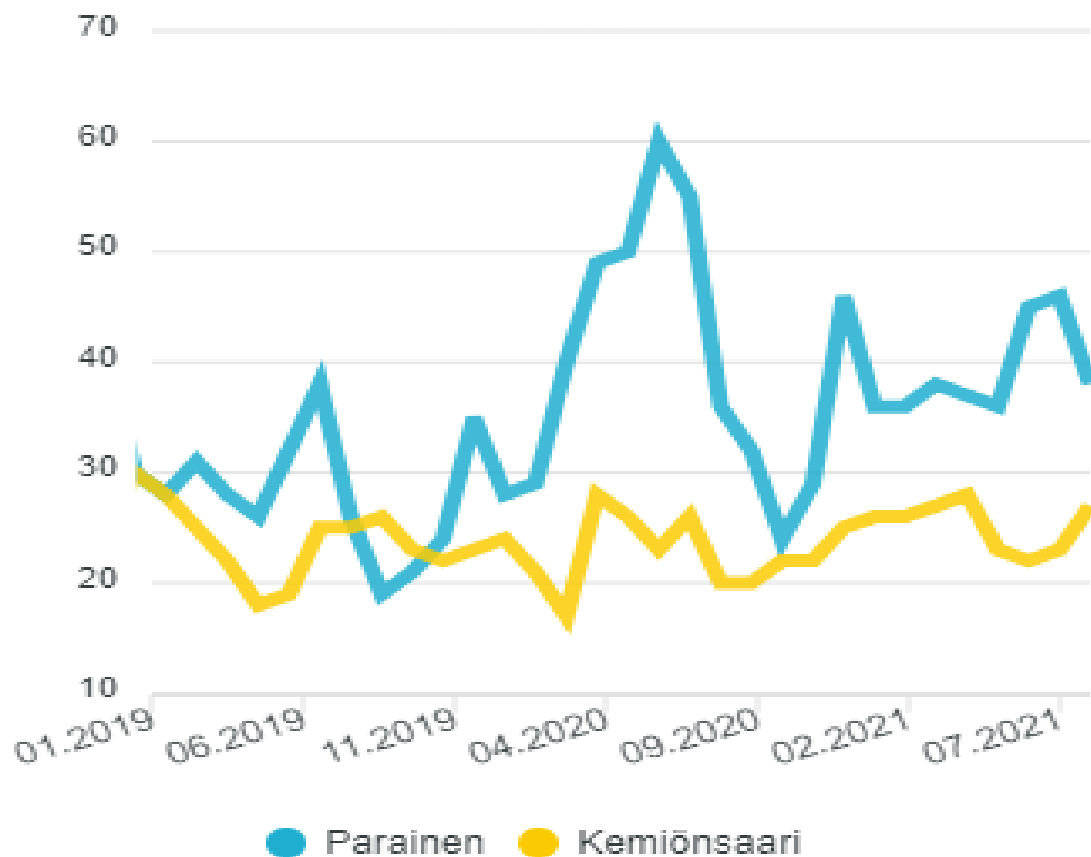
Vieraskielisten määrä kasvanut hankkeen aikana

- 34 henkilöä

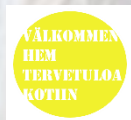
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vieraskielisten työttömien määrä



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Henkilöasiakkaat

Tavoite 50

Projektiin osallistui

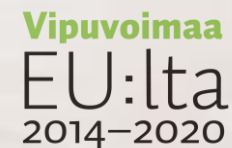
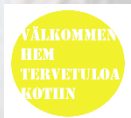
- naisia 34, miehiä 34, yhteensä 68
- v. 2021 10
- v. 2020 58

Projektiin uudelleen palanneita ja lopettaneita 13

Projektiin osallistuneiden koulutustausta

- Ei ammattikoulutusta 31
- Toiseen asteen koulutus 19
- Korkeakoulututkinto 17

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Yritykset

Tavoite 12
(Mikroyrityksiä 10 ja pienyrityksiä 2)

Työllistänyt, ottanut työkokeiluun tai koulutukseen

Mikroyritys 12

Pienyritys 5

Muu 23

Muu= Kunnat 2

Suuryritys 5

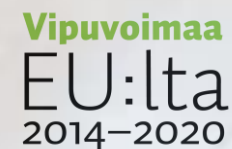
Keskisuuri yritys 4

Yhdistys 3

Yksityishenkilö 1

Oppilaitokset 8

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

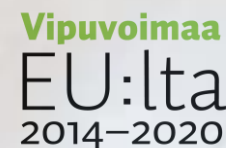


Yritysyhteistyö

- Vierailukäynnit, yritysesittelyt
- Vastaaminen rekrytointitarpeeseen
- Yritysvierailuja tehty koko hankkeen aikana 42:een paikalliseen ja lähialueen työpaikkaan
- Asiakkaista 27 osallistui yritysvierailuihin
- Tiedottaminen palkkatuesta ja työllistämisen kuntalisästä, tulkin käyttömahdollisuudesta perehdytyksessä
- Tuki vieraskielistä palkatessa; työelämän pelisäännöt, perehdytysasiat, työsopimus, TES, verokortti, työlupa
- Tiedottaminen hankkeesta ja työllistymisvalmentajan palvelusta: Yrityskahvit Paraisilla, Kemiönsaaren yrityschat, Kaarinan BNI, Paraisten uutiskirje yrittäjille Kemiönsaaren uutiskirje yrittäjille, Facebook: Business Pargas Parainen, Business Kimitoön, Länsi-Turunmaan yrittäjät, Kemiönsaaren yrittäjät, Foreigners Kimitoisland



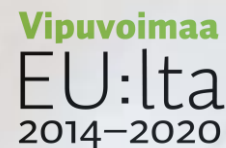
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Tulokset

Työllistyneet	Naisia 14, miehiä 19, yhteensä	33
	Työllistynyt kaksi kertaa	4
	Työllistynyt kolme kertaa	1
	Työsuhteen luonne	37
	Kokoaikainen + vakituinen	10
	Kokoaikainen + määräaik.	12
	Osa-aikainen + vakituinen	9
	Osa-aikainen + määräaik.	6
	Oppisopimus	2
	Palkkatuella	6
	Perustanut yrityksen	2
Ollut työkokeilussa	Naisia 8, miehiä 2, yhteensä	10

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Tulokset

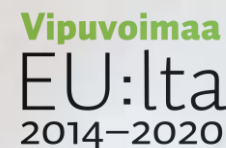
Työllistäneet alat

Sote (henkilökohtainen avustaja, hoiva-avustaja, ompelutyön ohjaaja)	7
Siivous	7
Kauppa (myyjä, osastovastaava, myynti- ja markkinointivastaava)	5
Maatalous (marja, vihannes-, karjamaatila, turkistarhaus)	4
Ravintola ja ruokahuolto	3
Kuljetus (maanrakennus, tavarankuljetus)	2
Kiinteistöhuolto	2
Tuotanto (kalatalous)	1
Postinjakelu (mainostenjakaja)	1
Kulttuuri- ja vapaa-aika (kurssiohjaaja)	1
Varasto (bioteknologia)	1
Oma yritys (kalastus- ja matkailu, ravintola)	2

Työkokeilupaikat

Samoja kuin edellä. Lisäksi:
kirjasto
lastenhoito
bioteknologian tutkimus ja kehitys
lääketuotanto

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Tulokset

Yritys	asiakas	n/m	kokoaik.	osa-aik.	vakit.	määräaik.	opso	tuot	paikkakunta
1	1	n	x			x		-	Parainen
2	2	m	x			x		-	Parainen
3	3	n		x		x	x	P	Kaarina
4	4	n	x			x		-	Parainen
5	5	n	x		x			-	Parainen
6 Y	6	m	x		x		x	S	Parainen
7	7	m	x		x			P	Parainen
8	8	n		x	x			-	Parainen
9	9	m		x		x		-	Parainen
10	10	n	x		x			P	Parainen
10	11	n		x	x			-	Parainen
10	12	m		x	x			-	Parainen
10	8	n	x		x			-	Parainen
10	1	n	x		x			-	Parainen
11	13	m	x		x			?	Kaarina
12	14	m		x	x			-	Turku
13	15	n	x			x		-	Parainen
14	16	n		x	x			-	Parainen
15	17	n	x			x		-	Parainen
16	12	m		x	x			-	Parainen
17	7	m	x		x			-	Turku
18	18	n		x		x		-	Turku
19	19	n		x		x		-	Kemiönsaari
20	20	n	x			x		-	Kemiönsaari
21	21	m		x		x		-	Kemiönsaari
22	22	m	x			x		-	Norja
23 Y	23	n	x			x		S	Kemiönsaari
24	24	m	x			x		-	Kemiönsaari
25	25	m	x			x		-	Itä-Suomi
26	26	m		x		x		p	Kemiönsaari
27	27	m	x		x			-	Ahvenanmaa
28	28	m	x		x			-	Kemiönsaari
29	29	m		x	x			-	Kemiönsaari
30	30	m		x		x		P	Kemiönsaari
31	31	m	x			x		-	Kemiönsaari
23	32	m	x			x		P	Kemiönsaari
23	33	m	x			x		-	Kemiönsaari

Tuet:

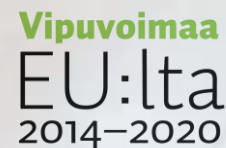
P=palkkatuki

S=starttiraha

Yritys:

Y=perustanut oman yrityksen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Tulokset

Päässyt koulutukseen	24
Aloittanut ammattiopinnot	14
Aloittanut ammattikorkeakouluopinnot	1

Kuntoutusjakso/ pitkä sairausloma /eläke 8

Opiskelupaikat

Ravintola- ja cateringalan pt

Elintarvikealan pt

Matkailualan pt

Kone- ja tuotantotekniikan pt

Sosiaali- ja terveystieteiden pt

Liiketalouden pt

Hius- ja kauneudenhoitoalan pt

Hevostalouden pt, osatutkinto

Tekstiili- ja muotialan pt, osatutkinto

Musiikkipedagogi (AMK)

Suomen kieltä ja ammatillista ohjausta ravintola-alalle

Suomen kielen jatkokurssi

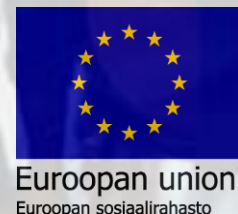
Ammattiseen koulutukseen valmentava koulutus maahanmuuttajille

Maahanmuuttajien perusopetus



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tulokset

Työelämän ulkopuolella olleet projektiin tullessa

Kiintiöpakolaiset/kotoutumisajalla	11
Turvapaikan hakijat	1
Eläkkeellä	2
Kuntoutuksessa/työtoiminnassa	2

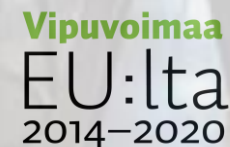
Projektin alussa kotoutumisajalla olleet kiintiöpakolaiset olivat kotouttamiskoulutuksessa, jonka jälkeen siirtyneet

suomen kielen jatkokurssille	5
peruskouluun	2
VALMA:lle	1
ammattiopintoihin	5
työllistynyt määräaikaisesti	2
vanhempainvapaalle	1
muuttanut paikkakunnalta	4

Koko hankeajalla 1-2 toimenpidettä per kotoutuja.

Turvapaikanhakija työllistynyt samanaikaisesti kahteen vakituisen osa-aikatyöhön. Toiselle työtoiminnassa olleelle saatiin palkkatukityö ja opiskelupaikka.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Tulokset

Kohderyhmän ulkopuoliset vieraskieliset asiakkaat
(työssä 4h tai enemmän/vko, yrittäjä, asuu muualla, alle 15-v)

Tullessa mukaan

- osa-aikatyössä
- työssä
- osa-aikatyössä 30h/kk
- opiskelija
- peruskoulun oppilas

Projektissa

- perusti yrityksen
- toinen vakituinen/kokoaikainen työ
- oppisopimuspaikka, 100h/kk
- osa-aikatyö opintojen rinnalle
- kesätyöpaikka

Ammattikoulussa opiskelevia (4) autettu löytämään harjoittelupaikkoja. Yksi henkilö työllistyi harjoittelupaikkaansa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



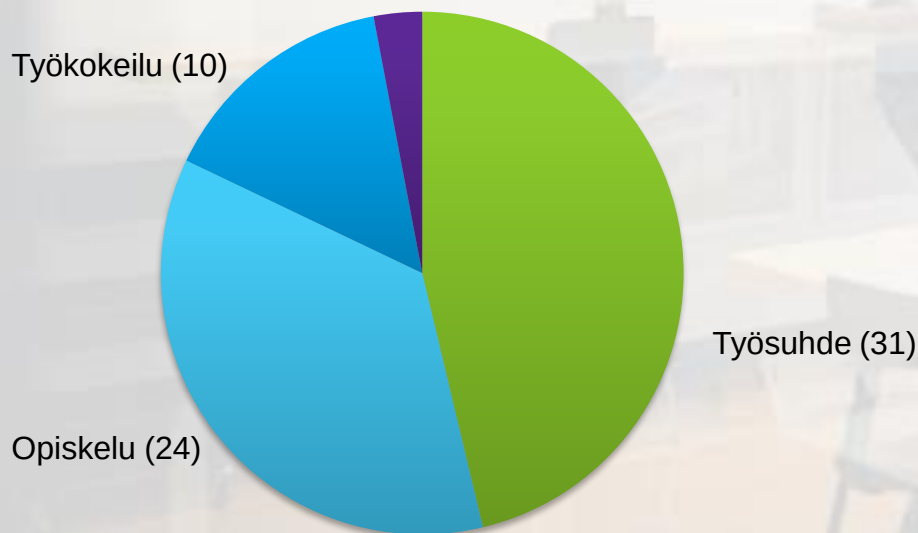
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tulokset

Henkilöasiakkaat Aloittaneita 68

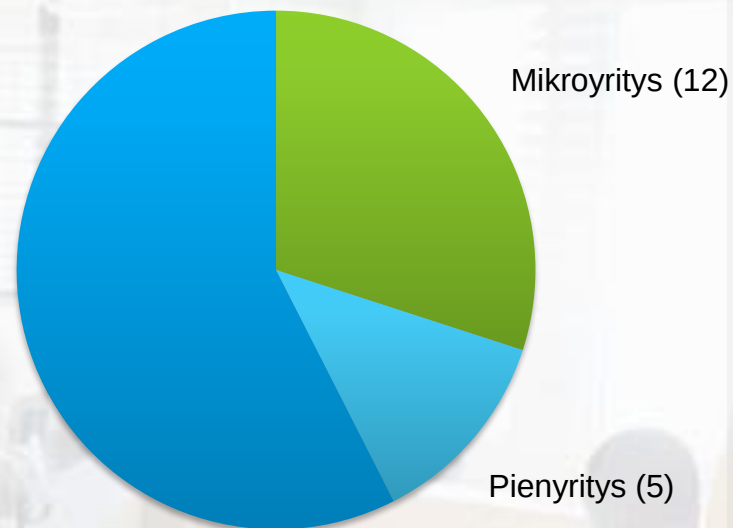
Yritystoiminta (2)



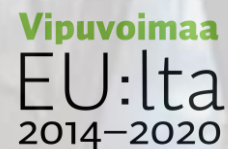
Yritykset Yhteensä 41

Muu (23)

Kunnat	2
Suuryritys	5
Keskisuuri yritys	5
Yhdistys	3
Yksityishenkilö	1
Oppilaitokset	7



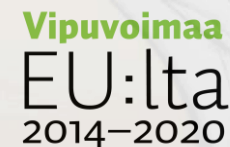
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mihin asioihin vieraskieliset ovat tarvinneet apua ja miten heitä tuetaan?

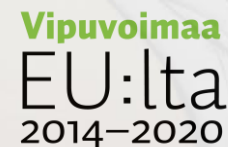
- **Tiedon etsiminen netistä;** yritysten ja rekrytointifirmojen nettisivut, työnhakusivustot
-> näytetään, mistä ja mitä löytyy
- **Ymmärtää työpaikkailmoitusten sisältöä;** työn vaatimuksia, työsuhteen luonnetta, milloin yhteydessä työnantajaan
-> selvennetään, yksinkertaistetaan
- **Miten hyödyntää some-kanavia;** kaikki eivät käytä tai ole aktiivisia
-> vinkataan ryhmistä (jos on) ja yritysten fb-sivuista
- **Miten hyödyntää verkostoja (tuttavat, ystävät, entiset työpaikat, ohjaajat, opettajat, harrastuskaverit jne.)**
-> Kannustetaan kyselemään töitä /kertomaan omasta työhausta
- **Sähköpostin kirjoittaminen** + liitetiedostojen lähettäminen
-> Mietitään, mitä kannattaa kirjoittaa ja kirjoitettu viesti yhdessä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



- **Yhteydenotto puhelimitse työnantajaan** tai piilotyöpaikkojen etsiminen;
kielivaikeudet, jännittäminen
 - > sparraus, osaamisen sanoittaminen, `hissipuhe` paperille, soitot yhdessä, keskustelut soiton jälkeen
- **Työtiedustelut paikan päällä yrityksessä;** epävarmuus, oman osaamisen esille tuominen, jännittäminen
 - > yrityskäynnit, cv mukaan
- **Epävarmuus työhaastattelussa**
 - > valmistautuminen, muistutetaan mitä kannattaa kertoa vahvuuksista, palautetta haastattelusta
- **Epäselvä työhistoria**
 - > CV:n tekeminen, osaamisen jäsentäminen
- **Suosittelijat puuttuu**
 - > työkokeilun, harjoittelun tai määräaikaisen työsuhteen loppuessa pyydetään kysymään työnantajalta, CV:n päivittäminen
- **Työtodistukset puuttuu**
 - > muistutetaan pyytämään, kerätään jälkeenpäin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



- **Heikko kielitaito tai `ulkomaalaisuus` vie huomion osaamisesta ja vahvuuksista**

-> Tehdään videohakemus, josta käy ilmi motivaatio, työpersoonana, osaaminen. Kuvataan työtä tehden, työympäristössä.

-> Hyödynnetään aikaisempaa ammattitaitoa tai harrastuneisuutta: Kerätään/otetaan kuvia tehdyistä töistä tai tuotteista (esim. tekstiili- ja puutyöt, ruoka-annokset, konditoriatuotteet) ja kootaan helposti esitettävään muotoon (esim. A4)

-> Muokataan CV:tä entistä paremmaksi (profiiliteksti, kuva, vahvuudet)

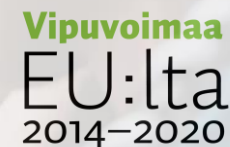
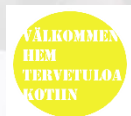
- **Koulutuksen ja työkokemuksen puute**

-> Autetaan opiskelupaikan hakemisessa /panostetaan hakemukseen. Kannustetaan ammattikoulutukseen, osatutkintoihin, valmistaviin koulutuksiin tai oppisopimukseen. -> Ohjataan korttikoulutuksiin tarvittaessa (työturvallisuuskortti, hygieniapassi, ensiapukortti).

-> Kerrotaan työkokeilumahdollisuudesta (TE).

-> Kannustetaan keikkatyöhön, osa-aikatyöhön

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

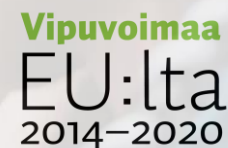
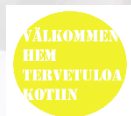


- **Epävarmuus/ epäselvyydet työsuhteen alussa tai sen aikana, riitatilanteet, työsuhteen lopettaminen**

- > perehdytyksessä mukana oleminen (käydään perehdytys netin kautta, jos on)
- > käydään läpi vaikeasti ymmärrettäviä asioita, pelisääntöjä työntekijän kanssa ja kuunnellen työnantajan tarpeita
- > tiedotetaan hyvissä ajoin työnhakijaa ja työnantajaa mahdollisista tukimuodoista, kuten palkkatuki ja työllistymisen kuntalisä
- > Kysymyksiä voi tulla liittyen työtehtäviin, työsopimukseen ja työehtosopimukseen, työlupaan, työsuojeluun, työsuhteen lopettamiseen, yhteydenottoihin TE-toimistoon ja Kelaan jne. Keskustelu, lomakkeissa auttaminen ja tarvittaessa eteenpäin ohjaaminen, asiantuntijoiden konsultointi.

- **Muuta:** Hankkeen aikana tulkkia ei ole tarvittu perehdytyksessä, koska työtehtävät käytännöllisiä ja näytettävissä tai perehdytyskielenä englanti. Työllistymisvalmentaja ei ole ollut työpäivissä mukana/ei ollut tarvetta.

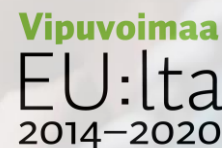
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Asiakasohjauksessa olennaista

- **Tavoitteellisuus;** Mitä useammasta paikasta kysytään, mahdollisuudet työllistyä kasvavat. Palvelu perustuu kuitenkin vapaaehtoisuuteen (vaatii asiakkaan omaa aktiivisuutta vastata yhteydenottoihin, sopia tapaamisia työllistymisvalmentajan kanssa, oppia työhausta ja pyrkiä itsenäisempään toimintaan)
- **Tuen arviointi;** tarvetta arvioidaan jokaisen kohdalla erikseen ja pitkin matkaa (voidaan keskustella, mikä työhaussa on haastavaa ja mikä jo sujuu). Apua tarvitaan vaihdellen koko työnhakuprosessin kaikissa vaiheissa tai vain hetkellisesti yksittäiseen asiaan.
- **Ohjauksellinen ote;** asiakas tekee itse sen mitä pystyy ja siihen kannustetaan (ns. työn jakoa työllistymisvalmentajan kanssa), mutta hankaliin asioihin ei jämähdetä tai jätetä puolitiehen.
- **Vinkkaus;** kun jää aikaa, työllistymisvalmentaja etsii avoimia työpaikkailmoituksia ja piilotyöpaikkoja, joista vinkkaa työnhakijalle. Järjestetään yritysesityksiä työnantajien tarpeiden mukaan.
- **Helposti tavoitettavuus ja joustavuus;** ns. matalan kynnyksen palvelu. Lähestyä voi spostilla, puhelimitse, WhatsApp-viestillä. Tapaamiset pyritään sopimaan lyhyellä aikaviiveellä.
- **Seuranta ja pitkäjänteisyys;** Ollaan yhteydessä asiakkaaseen, jos asiakkaasta kuulu mitään.
- **Ennakointi;** Mitä pidempään asiakas ollut työttömänä, sen vaikeammaksi työn saanti muuttuu. Joten autetaan määräaikaisen työsuhteen päättäviä, valmistuvia tai harjoittelupaikkaa etsiviä, palkkatukijakson päättäviä.

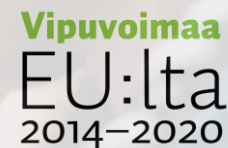
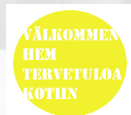
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Mitä oletettua hyötyä työllistymisvalmentajan palvelusta on?

- Yhteiskunnallinen/taloudellinen hyöty; työllistymisessä kokoaikatöihin säästöt työttömyysetuusmaksuissa n. 7000€ (nuoret 3600€ - pitkäaikaistyöttömät 11 000), joista kunnan osuus 30%/300 pv työttömänä, 70%/1000pv työttömänä
 - Säästöt sosiaalityöissä (toimeentulo- ja asumistuki ym.)
 - [tutkimus: Työttömyyden laajat kustannukset, PPT /TEM, Valtioneuvoston viestintäosasto](#)
 - [Kotoutumissuunnitelman aikainen toimeentulo - \(kotouttaminen.fi\)](#)
- Verotulot asiakkaan työllistyessä
- Ihmisten tyytyväisyys ja luottamus kaupungin/kunnan palveluihin kasvaa, ketään jätetä oman onnensa nojaan. Poismuutto vähenee?
- Vaikutukset perheiden taloudelliseen hyvinvointiin (tulojen kasvaessa kuluttaminen oletettavasti kasvaa)
- Vaikutukset perheiden sosiaaliseen hyvinvointiin (osallisuuden tunne kasvaa, enemmän yhteyksiä kantaväestöön työyhteisöjen kautta, kielitaidon paraneminen)
- Yksilötasolla vaikutukset fyysiseen ja henkiseen terveyteen (ylipaino, tupakointi, alkoholin käyttö, mielenterveyden ongelmat). Ennaltaehkäisy.
- Rikollisuus vähenee
- Suomalaisen työkaltautuminen omaksuminen ja ammattiosaaminen kehittyy työkokemuksen ja kouluttautumisen myötä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Asiakaspalaute

Webropol-kysely lähetetty kaikille projektiin osallistuneille 21.5.2021 ja 9.9.2021
Vastaajien kokonaismäärä: 12/64

1. Mitä kautta sait tietää Tervetuloa kotiin -hankkeesta?

	n	Prosentti
Kirje työllistymisvalmentajilta	5	41,7%
Kunnan työntekijä	4	33,4%
TE-toimisto	1	8,3%
Facebook	0	0,0%
Ystävä, sukulainen	1	8,3%
Jokin muu taho	1	8,3%

2. Minun oli helppo saada työllistymisvalmentaja kiinni. Vastausten keskiarvo 10

3. Työllistymisvalmentaja oli ammattitaitoinen. Vastausten keskiarvo 9,6.

4. Työllistymisvalmentaja oli ystävällinen. Vastausten keskiarvo 9,8.

5. Koin saaneeni apua työnhaussa, opiskelupaikan hakemisessa, työkokeilupaikan etsimisessä, yrityksen perustamisessa tai jossain muussa asiassa. Vastausten keskiarvo 8,9

6. Sain uusia ideoita ja innostusta työnhakuuni ja urasuunnitteluun. Vastausten keskiarvo 9,0.

7. Yleisesti ottaen olen tyytyväinen saamaani apuun ja projektiin osallistumisesta oli minulle hyötyä. Vastausten keskiarvo 9,3.

8. Suositteaisin palvelua ystäville. Vastausten keskiarvo 9,3.

9. Osallistuin koulutukseen/ryhmätoimintaan projektissa. Kyllä 75%, Ei 25%. Osallistuin yrityseshittelyyn tai tutustumiskäyntiin minua kiinnostavaan yritykseen työllistymisvalmentajan kanssa. Kyllä 66,7%, Ei 33,3%.

10. Ei, miksi?

Koulutukseen/ryhmätoimintaan projektissa	Yrityseshittelyyn tai tutustumiskäyntiin minua kiinnostavaan yritykseen työllistymisvalmentajan kanssa
Didn't particularly want to or feel I needed to	Was offered but again, didn't feel I needed to
	it was not necessary
	Jag förstod att jag skulle vilja fortsätta min undervisning.

Because I don't know what you mean by group function.	
Not needed	

11. Mihin asioihin tarvitsit ja sait apua?

Vastaukset

انا احتجت الى كتابة السيرة الذاتية بشكل جيد وقد تم ذلك ثم ساعدتني الموظفة البحث عن عمل مع ارقام اتصل بها للعمل. وقد حصلت على العمل مع كبار السن بعد اسبوع من ذلك وانا احب ان احقق هدفي وادرس مساعدة ممرضة في مكان العمل وسوف انتظر للخريف بشهر آب لكي ابدأ. الموظفة اتصلت بالمدرسة ومكان العمل وحصلت على المساعدة ايضا
Käännös: Minun piti kirjoittaa cv hyvin, ja se tehtiin, ja sitten työntekijä auttoi minua löytämään työpaikkojen puhelinnumeroita jotta soitin töihin ja pääsin viikkoa myöhemmin työskentelemään senioreiden kanssa. Haluan saavuttaa tavoitteeni, opiskella sairaanhoitajan auttamista työpaikalla, ja aion odottaa syksyyn elokuuhun.
General advice on starting a business and a voucher for use with the local accounting office
احتجت الى المساعدة في التقديم الى الدراسة وفي ايجاد مكان للتدريب وفي عمل السيرة الذاتية
Käännös: Tarvitsin apua opiskeluun hakemista, harjoittelupaikan löytämistä ja itseohjautumista.
finding employment and networking
Motivation, konsultationer och en stor hjälp beträffande undervisningens frågor.
She found a vacancy in the job marked that she found suitable for me, we went for an interview, I got the job and am still there.
Contact to employers and connect them with me. Help me to understand Finnish. Help me to make CV. And help me to understand the rights of labour laws and stand by my side while I need to support and protect.

12. Terveiset hanketyöntekijöille, kehitysideita, kommentoitavaa?

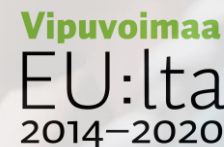
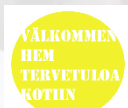
Vastaukset

التشجيع والفرص
Käännös: Kannustaminen ja mahdollisuudet
Thanks!
absolutely wonderful program! thank you.
Tack så mycket Minna Rehn!
I hope that the project will keep continuing. It really help me a lot to find a job, a training work, education... immigrants needs these supportive.

13. Kotipaikkakuntasi?

	n	Prosentti
Kemiönsaari	3	25,0%
Parainen	9	75,0%
Joku muu, mikä?	0	0,0%

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vapaa asiakaspalaute Facebook-julkaisuihin liittyvän asiakashaastattelun/-kyselyn kautta

”Sain apua cv:n ja työhakemusten tekemiseen ja tukea työhaastattelun aikana. Työllistymisvalmentaja auttoi pohtimaan eri mahdollisuuksia ja valinnoissa. Tosi hyvä hanke, haluaisin että se jatkuu vielä marraskuun jälkeen.”

”Hyvä projekti. Sain apua töiden etsimisessä, työhakemusten kirjoittamisessa, cv:n tekemisessä, yhteydenotoissa työnantajiin, opiskelupaikan löytämisessä. Harjoiteltiin haastatteluun ja käytiin tutustumassa kahteen työpaikkaan.”

”I got all the help I asked for and more. I thought many times that I’m asking for too much and still I received all the answers to my sometimes silly questions, directions on what to do next and where to do it as well as contacts to people who could help me furthermore. All of this help came with a big smile on employment coaches face without any judgement on my lack of knowledge. It’s been a very stressful time for me but after meeting employment coach for the first time I felt immediately better knowing that I have someone who really wants to help me get on the right track.”

”Minun tarvitse tehdä CV. On oikeasti helpottava ja hyvä projekti.”

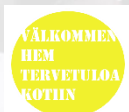
”I received strong advises, support and feedbacks from both coaches of each program (Welcome Home and MESH). I was positively impressed by the Welcome Home project as it was a fast way to introduce myself in the working life community.”

”Jag var glad att gå med i projektet och kände mig stark genom det. Genom personlig handledning och samtal fick jag självförtroende för att söka jobb. Jag fick kontaktuppgifter till lämpliga arbetsplatser och jag uppmuntrades att kontakta dem, presentera mig och skicka in min CV. Jag fick ett jobb omedelbart för två månader och startade arbeten på nästa veckan.”

”I got information on where I could look for job opportunities and secured me an interview at my current workplace where I went to work as a trial.”

”Tosi hyvä projekti. Sain apua töiden hakemiseen, työhakemusten kirjoittamiseen, cv:n tekemiseen, yhteydenottoihin työnantajiin, opiskelupaikan löytämiseen, harjoiteltiin haastatteluun. Käytiin tutustumassa yhteen työpaikkaan.”

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vapaa asiakaspalaute Facebook-julkaisuihin liittyvän asiakashaastattelun/-kyselyn kautta

” On tärkeä projekti, autetaan saamaan töitä, opiskelupaikka jne.”

” Employment Coach, especially getting to know refugees like us, understanding whether we are compatible is important when recommending us to others. In addition, employment coaches play an important role in making integrated processes easy and beautiful by helping us study at school and then find work. In this regard, they help us with our thoughts and problems in finding a job, if any. In this respect, the "Welcome" project is a very important and appropriate project. I am happy to be able to participate in social projects and be helpful and I feel stronger because of this.”

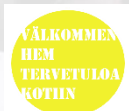
”Työllistymisvalmentajalta sain apua ja töiden etsimisessä, sain myös enemmän tietoa jatko-opiskelujen mahdollisuuksista. Hankkeen kautta sain paljon apua eri mahdollisuuksista.”

”When I came into the project I had been unemployed for a couple of months. I participated in one online opportunity that the project arranged. The online meeting gave good information, and in discussions with the employment coach she asked me what kind of work I would like to do and I informed her that I would be interested in kitchenwork. She contacted me later and informed me that a private company were looking for a kitchen assistant. I was called for an interview and got the job. Without this project I would not have known of this opportunity. “

”I think the Welcome Home – project is a great idea! Before joining the project I was collecting unemployment and not making any progress getting work. After meeting with the employment coach I got a better feel for the differences in work environment between the US and Finland. The employment coach also had connections and resources that I lacked and she was the reason I found a job.”

”Työllistymisvalmentaja antoi neuvoja ja auttoi minua yrityksen perustamisessa.”

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tiedottaminen

”Vieraskielisten työllistymisen edistäminen Paraisilla ja Kemiönsaarella”

[Siivet-hankkeen kotisivut 3.6.2020](#)

”Parainen ei halua haaskata arvokasta työvoimaa – Tervetuloa kotiin! -hanke aktivoi maahan vasta tulleita.” [Nytt, Paraisten kaupungin tiedotuslehti 2/20](#)

”Työllisyysvalmentaja auttaa työhön ja rekrytointiin liittyvissä asioissa”,

[Kemiönsaaren kunnan kotisivut, 10.2.2020](#)

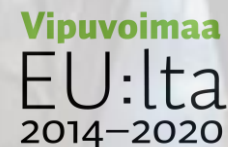
”Det finns sommarjobb i skärgården också i sommar: Då turismen inom Finland har ökat syns det också i mängden sommarjobb i skärgården”

[Åboland Svenska YLE, 27.1.2021](#)

”Tervetuloa kotiin hanke työllistää”,

[Nytt, Paraisten kaupungin tiedotuslehti 3/21](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Sysselsättningscoach Minna Rehn stöder på distans på Kimitoön-målgruppen är de som talar ett annat språk



Minna Rehn trivs med sitt jobb som sysselsättningscoach. Foto: Emilia Örnmark

Emilia Örnmark 09.12.2020 09:01

Minna Rehn har varit Kimitoöns sysselsättningscoach sedan början av året och hon stortrivs med sitt varierande och utmanande jobb. Hon är anställd inom Välkommen hem – ett samprojekt med Pargas stad.

– Min uppgift är att hjälpa arbetssökande, speciellt dem som har ett främmande språk som modersmål. Främst handlar det om att bolla tankar och de många möjligheter som finns. Jag finns helt enkelt där som stöd, säger Rehn.

Arbetsdagen utgår från kundens behov. Under rådande omständigheter är det distansjobb som gäller, och enligt Rehn funkar handledningen relativt bra per telefon och videomöten, även om det förstås inte är samma sak som fysiska möten.

200 som inte har svenska eller finska som modersmål

På Kimitoön bor cirka 200 personer med något annat modersmål än svenska eller finska. Rehn poängterar att här finns ett stort kunnande.

Svårigheterna för dem på arbetsmarknaden varierar, men har vanligen att göra med utbildning, språk och att hitta nätverk.

Ett viktigt nätverk för Rehn är förstås näringslivet. Jobbet fungerar också andra vägar så att hon hjälper företagen med rekrytering.

– Det finns ju så många fler alternativ än att anställa på heltid eller tillsvidare. Till exempel deltidansällning, läroavtal och att anställa på lönestid från TE-byrån, räknar Rehn upp.

Projektet Välkommen hem pågår ungefär ett år till. Det finansieras till 75 procent av Europeiska socialfondens, resten står Kimitoön och Pargas för. Kimitoöns andel är cirka 125 000 euro.

Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Kimito centrum byalag anställer byagårdsskär

► Pekka Heinonen är namnet på Kimito centrum byalags byagårdsskär som börjar sitt nya arbete den 1.8. Heinonen flyttade från Amerika till Kimito för tre år sedan och har under sitt liv "arbetat med det mesta", som han själv uttrycker det.

Byalagets ordförande Susanne Gustafsson berättar att de blev kontaktade av kommunens sysselsättningscoach Minna Rehn som berättade att hon hade en passande kandidat för

arbete som byagårdsskär. Hon hjälpte byalaget att söka sysselsättningsstöd via arbets- och näringsbyrå för att kunna anställa, och nu är allt klart för att köra igång.

Tanken är att byagårdsskär ska kunna boka sig för att hjälpa till med olika snävsysslor i hemmet och på gården. Det kan vara frågan om gårdsjobb, små renoveringar, diverse jobb inomhus som upphängning av tavlor, byte av lampor eller också kan

han t.ex. hjälpa till att handla o.s.s., säger Gustafsson.

På Kimitoön finns sedan tidigare en byagårdsskär som är anställd av Egnahemsföreningen på Kimitoön rf. Det huvudsakliga arbetsområdet för Kimitoöns centrums byalags nya byagårdsskär är Kimito området, men det är inte heller utesluttat att han även kan utföra jobbspdrag i övriga kommuner. Priset kunden betalar för arbetet är 10 € i timmen och på det till-

kommer kilometerersättning. Bokningen av byagårdsskären kan göras på finska eller engelska till Heinonen själv på numret 041 3152 310. De som vill göra sin bokning på svenska kan kontakta byalagets viceordförande Mona Söderblom på numret 040 519 6787, eller komma in till Kimito bibliotek där Söderblom jobbar för att göra sin bokning. Bokningar tas emot måndag-torsdag kl. 9-15. (RB)

Kemiön keskustan kylätoimikunta palkkaa kylätalkkarin

► Pekka Heinonen, Kemiön keskustan kylätalkkari, aloittaa työnsä elokuussa. Heinonen on muuttanut Kemiöön Amerikoista kolme vuotta sitten ja kertoo työskenteleensä elämänsä aikana meeningin tehtävien parissa. Toimikunnan puheenjohtaja Susanne Gustafsson kertoo kunnan työllistämisyksikön Minna Rehnin ottaneen yhteyttä kylätoimikuntaan kertoen, että

tällä asuu kylätalkkariksi sopiva henkilö. Rehn avusti toimikuntaa anomaan työkeskuksen avustusta hänen palkkaamiseen. Talkkari voi nyt aloittaa työnsä elokuun ensimmäisenä päivänä. Gustafsson kertoo, että talkkarin voi varata autamaan kodin ja piha-alueen pienohjeissa tehtävissä kuten talonmiehen työt, pienet kunnostukset, sisätyöt, esimerkiksi taulujen ripus-

taminen, lampujen vaihto tai kappasien asistointi. Kemiönsaarella toimii jo ennestään Kemiönsaaren omakohtistyöskytteen palkkaama kylätalkkari. Kemiön keskustan talkkari toimii pääsääntöisesti Kemiössä, mutta hänen on mahdollista suorittaa töitä muuallakin kunnassa. Asiakas maksaa 10 euro tunnilla sekä kilometrikorvauksen.



Mona Söderblom och Pekka Heinonen.

Ilmoituslehti 23.7.2020

Thai gatukök på Dalsbruks torg

► Den thailändska flaggan vajar i vinden på den lilla gula vagnen på Dalsbruks torg, mellan infokiosken och torgstegen. Det är Srinuan Viherlaakso gatukök Ranmäi Thai Take Away, som öppnade förra

veckan. Viherlaakso har bott i Finland sedan år 2003 och trivs väldigt bra.

– Kimitoöborna är glada och vänliga, säger hon.

Då hon skulle öppna uppkom diverse problem, bland annat

med platsen och elektricitet till vagnen, som måste lösas. Då hon äntligen kunde starta upp, strömmade kunderna till och hon känner sig glad och nöjd. Menyn med tre olika rätter växlar från dag till dag. De vegetariska värullarna

finns alltid på menyn. Gatuköket är öppet från onsdag till söndag mellan klockan 11-18.

Det är många år sedan det fanns en Thai restaurang i Dalsbruk, så gatuköket är mer än välkommet. (MM)

Thai -katukeittiö Taalintehtaan torilla

► Thaimaan lippu liehuu tuulella. Pieni keltainen vaunu löytyy Taalintehtaan torilta infokioskin ja lavan väliltä. Srinuan Viherlaakso avasi Ranmäi Thai Take Away -katukeittiönsä viime viikolla. Viherlaakso on asunut Suomessa vuodesta 2003 ja kertoo viihtyvänsä mainiosti. – Kemiönsaarelaiset ovat iloisia ja ystävällisiä. Myyntiä perustettaessa jou-

duuttiin ratkaisemaan joitakin ongelmia liittyen paikkaan ja vaunuun satavan sähköön. Kun vaunu avattiin asiakkaita saapui sankoin joukoin ja hän on alkuun hyvin tyytyväinen.

Kolmen ruokalajin menuu vaihtelee päivästä toiseen. Vegetaariset kevätrullat löytyvät aina ruokalistalta. Katukeittiö on auki keskiviikosta sunnuntaihin klo 11-18.

On kulunut monta vuotta sitten Taalintehtaan edellisen Thai-ravintolan. Thairuuan ystäville katukeittiö on tosi tervetullut. (MM/IS)

Srinuan Viherlaakso välkommen kunderna till sitt gatukök. Srinuan Viherlaakso toivottaa asiakkaat tervetulleiksi.



Äbo underrättelser 9.12.2020

Ilmoituslehti 30.7.2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kimitoön ordnar rekryrmässa på nytt sätt – filmsnuttar ersätter fysiska möten



Den här gången blir det inte någon fysisk rekryteringsmässa på Kimitoön. Bilden är från en tidigare mässa i Wrethalla på Kimitoön. Foto: Kimitoöns kommun

Emilia Örnmark 09.12.2020 09:02

Efter en paus på ett år är Kimitoöns rekryrmässa tillbaka, men i nytt, digitalt format. Tanken är att mässan ordnas i februari 2021, men förberedelserna har redan startat.

Lokala företag ges nu chansen att involvera sig i mässan. I praktiken handlar det om att företagen erbjuds möjlighet till en kort filmsnutt, där de kan berätta om sitt rekryteringsbehov.

Inspelningsarna görs i januari, men innan årets slut gäller det att anmäla sig om man vill vara med. I trädarna för arrangemangen håller Kimitoöns sysselsättningscoach Minna Rehn.

– Det här gäller kommande behov av arbetskraft – sommarjobb eller annat, säger Rehn. Inspelningsarna sker i hemmiljö, där företagen som deltar alla får fem frågor att svara på. De får bland annat berätta kort om verksamheten, om behovet av arbetskraft och om hurdant jobb de kan erbjuda.

Filmsnuttarna blir inte mer än en till två minuter långa per företag. Filmerna lanseras på kommunens hemsida i februari.

– Den här vägen får vi se med de visuella effekterna, miljön och människorna. Som en följd av coronan föddes den här innovativa tanken, säger Rehn.

Sist den fysiska rekryteringsmässan ordnades på Kimitoön (mars 2019) deltog 28 företag i Villå Lande i Kimito.

10,3 procent arbetslösa

Just nu är arbetslösheten i Kimitoön 10,3 procent (oktober 2020), vilket är en ökning med 2,8 procent sedan i följ samma tid.

– Det finns lediga jobb på Kimitoön och det finns tillgänglig arbetskraft, säger Rehn.

Men utbudet motsvarar inte alltid efterfrågan.

Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Kimitoöns digitala rekryrmässa gav 7 000 visningar

Emilia Örnmark 09.04.2021 16:03

Rekryteringsmässan på Kimitoön genomfördes det här året på ett helt nytt sätt, då pandemin satte stopp för att arrangera den i fysisk form. Mässan bestod i stället av 26 videor på kommunens webbsida, där 25 arbetsgivare berättar om sitt rekryteringsbehov.

Enligt kommunens sysselsättningscoach Minna Rehn hade videosnuttarna närmare 7 000 visningar. Mässidan lades ned den här veckan, men videorna har plockats bort efterhand som arbetsplatserna fyllts.

– För tillfället har pandemin och de rådande restriktionerna medfört att några som deltagit i mässan haft svårt att veta kommande rekryteringsbehov, speciellt företag inom restaurangbranschen. Lediga jobb, speciellt säsongsbetonade, finns ännu på Kimitoön, tipsar Rehn.

Café Holmbergs Four C



Dahliahemmet



I dessa två rekryteringsvideor syns företagarna bakom Café Holmbergs Four C samt Dahliahemmet. Foto: Skärmdump/Emilia Örnmark

Företagen som deltagit i mässan har enligt Rehn varit nöjda. De kommer att få ge ytterligare feedback i en enkät.

Mässidans besökare har redan fått svara på en enkät, där det framkommer bland annat att videorna har gett tillräckligt med information, och att man uppskattat att mässan ordnades. Majoriteten av de som svarat föredrar att mässan i fortsättningen ordnas antingen helt digitalt eller som en kombinerad fysisk och digital mässa.

Hur mässan nästa gång ska ordnas är ännu öppet. Kimitoöns kommun tar gärna emot förslag och idéer kring det.

Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Behov av arbetskraft finns på Kimitoön – över 30 lokala aktörer deltar i rekryrmässa



Den här gången ordnas Kimitoöns rekryteringsmässa elektroniskt. Bilden är från en tidigare mässa i Wrethalla på Kimitoön. Foto: Kimitoöns kommun.

Emilia Örnmark 13.01.2021 15:53

Som en följd av coronapandemin arrangerar Kimitoön det här året rekryrmässa digitalt istället för att samla folk till en fysisk mässa. Anmälningstiden för de företag som önskar medverka har gått ut.

– 31 lokala aktörer har anmält sig, så intresset har varit stort, säger kommunens sysselsättningscoach Minna Rehn.

Dessutom kommer kommunen att medverka, som en 32:a rekryterare.

– Bland deltagarna finns det olika rekryteringsbehov, allt från säsongsbetonat arbete till företagare som söker efterträdare till sin verksamhet, säger Rehn.

Under januari spelas korta filmsnuttar in med deltagarna, där de berättar om verksamheten, om behovet av arbetskraft och om hurdant jobb de kan erbjuda.

Filmerna lanseras på kommunens webbsida den 10 februari, men kommer också att delas på sociala medier, bland annat i Facebookgruppen Jobb på Kimitoön med omnejd.

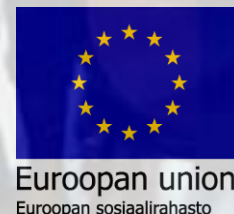
Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Åbo underrättelser 9.12.2020, 13.1.2021, 9.4.2021



Kestävää kasvua ja työtä -2014-2020

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Asiakastarinat

Julkaisut asiakkaiden onnistumisista hankkeen Facebook-sivuilla vuoden 2021 aikana.

[Tervetuloa kotiin - Välkommen hem | Facebook](#)

- Tietoa työllistymisen erilaisista keinoista; palkkatuki, työkokeilu, opiskelu/harjoittelu, oppisopimus, yrittäminen
- Ajatuksia työnhausta, työnteosta ja opiskelusta Suomessa
- Tekstit: Palkkatuella askel lähemmäs unelmaa – Khadija /19.1.
Työkokeilu ensiymmien kehittämisen parissa – Lorenzo /25.1.
Työtä ei kannata pelätä – Karoliine /1.2.
Työkokeilu varastoalalla ja ripaus onnea – Magnus /17.2.
Sitä on vaikeaa kutsua työksi, kun tekee mitä rakastaa – Jacek /16.3.
Tavata uusia ihmisiä ja saada tuntee olevansa avuksi – Pekka /29.3.
Vieraassa maassakin voi pärjätä, kun rohkeasti menee ihmisten pariin ja kohtaa uusia asioita – Ibrahim /12.4.
Pitkäaikainen harrastus leivonnan parissa johti opiskeluun elintarvikealalla – Rasha /19.4.
Muutto Paraisille toi työpaikan hoiva-avustajana sekä mahdollisuuden oppisopimukseen – Wafaa /27.4.
Metsätöiden ohessa hevoshoitajan ammattiin – Abdulhadi /4.5.
Yritysesittelystä työhaastatteluun ja töihin – Nutta ja Nour /12.5.
Unelma kävi toteen –Srinuan /23.7.
Työskentely alalla josta olet kiinnostunut, vaikka se ei olekaan ammattisi – Narongrit /4.8.
Uuteen ammattiin ja hyväksi siinä – Hatice ja Mustafa /19.8.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Asiakastarinat

Kysymyksiä Tervetuloa kotiin- hankkeen julkaisua varten

1. Kuinka kauan olet asunut Suomessa? Missä olet asunut ennen sitä?
2. Mitä olet tehnyt työkseesi/opiskellut ennen hankkeeseen tuloa?
3. Mikä oli tilanteesi hankkeeseen tullessa?
4. Millaista apua tarvitsit ja sait työllistymisvalmentajalta? Mitä ajattelet Tervetuloa kotiin -projektista?
5. Mitä teet nyt?
 - olen työssä
 - o määräaikainen
 - o vakituinen
 - o kokoaikatyö
 - o osa-aikatyö
 - o työllistetty palkkatuella (TE-toimisto maksaa osan palkasta)
 - o työllistämisen kuntalisä -tuella (Paraisten kaupunki maksaa tukirahaa työnantajalle)
 - Olen työkokeilussa (kuinka monen kuukauden sopimus?)
 - Olen työssä oppisopimuksella
 - Olen opiskelemassa ammattiin
 - Olen yrittäjä
6. Mikä on työpaikan/ koulun nimi, johon pääsit? Minkä yrityksen perustit?
7. Mitä kieltä työssä/ koulussa käytetään? Miten pärjää kielellisesti?
8. Mitä työtehtäviisi kuuluu/ Mitä opiskelet?
9. Mikä on mukavaa kyseisessä työssä/opiskelussa?
10. Mikä on haastavaa tässä työssä/opiskelussa?
11. Mitä suunnitelmia sinulla on työn/koulutuksen/yrityksen suhteen tulevaisuudessa?
12. Mitä neuvoja/ kannustusta haluat sanoa muille vieraskielisille työhakijoille/yrityksen perustajille? / Mitä pidät tärkeänä, jotta työnhaussa/yrittämisessä menestyy?



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



www.rakennerahastot.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Projektiyhteistyö

TE-toimisto, Pakolaistaustaisten ohjaus -hanke

Arabiankielinen info suomalaisesta työelämästä yhteiselle kohderyhmälle. Aiheina koulutusjärjestelmä, työkulttuuri Suomessa, työllistyminen, verotus, lasten kasvatus ja koulutus. Seitsemän osallistujaa.

Turun ammattikorkeakoulu, MESH -hanke

Info MESH-hankkeesta/ verkostoitumismahdollisuus korkeakoulutetuille. Kahdeksan osallistujaa, joista kaksi haki mukaan mentoriohjelmaan.

Auralan Setlementti, JOK -hanke

Henkilökohtaista suomen kielen opetusta työllistyneille maahanmuuttajille, neljä osallistujaa

Humak ja Varsinais-Suomen yrittäjät, Tempo-hanke

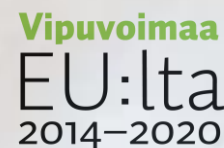
Työnhakuryhmien tapaamiset, tietoa yrittäjyydestä

Sateenkaari Koto, Siivet –hanke

Blogikirjoitus



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



MATERIAALIPANKKI

Yritysesittelyt

Coor –monen alan toimija

- Tarve työntekijöistä siivousalalla, mutta hakijat puuttuu
- Yritykselle mahdollisuus saada näkyvyyttä, millaista työtä tarjoavat ja millä spekseillä
- Työntekijä kertomassa omasta työstään Coorilla
- Työnhakijoille tilaisuus verkostoitua ja tavata työnantaja henkilökohtaisesti
- 8 työhaastattelua – ei hakemuksia, pelkällä cv:llä pärjää
- 5 hankkeen asiakasta työllistynyt

Yritysesittely Coor

Tervetuloa kotiin -hanke

19.10.2020

Perhetalo Ankkuri, Utö



Kiinnostaako sinua siivoustyö tai kiinteistöpalveluala? Tule seuraamaan Coorin yritysesittelyä ma 19.10. klo 18 Perhetalo Ankkuriin, Urnalehdontie 4.

Ilmoittaudu mukaan p. 0469200656 tai heidi.valtasaari@parainen.fi



PARGAS PARAINEN

Kimitoon Kemiönsaari

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020



Kestävää kasvua

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yritysesittelyt

Avustajakeskus

- Henkilökohtaisen avustajan työ
- Työhön ei vaadita koulutusta
- Avoimia työpaikkoja tarjolla
- Etäyhteys työnantajaan
- Tilaisuuden jälkeen keskusteltiin työehdoista, työn sisällöstä ja avoimista työpaikoista Paraisilla
- Työntekijä kertomassa työstään
- 2 osallistujaa

Henkilökohtainen avustaja – Työpaikat Paraisilla ja työn sisältö



Tiesitkö, että henkilökohtaisen avustajan työhön ei vaadita tiettyä koulutusta ja sitä voi tehdä osa-aikaisena, kokoaikaisena tai keikkatyönä. Avustajakeskuksen Teams-infotilaisuudessa kerrotaan toiminnasta yleisesti ja miten voit hakea heille avustajaksi.

Tule seuraamaan tilaisuutta yhdessä Perhetalo Ankkuriin 2.12. klo 15-16! Tilaisuuteen tulee mukaan avustajan työtä tehnyt henkilö. Käymme läpi myös muita avustajan töitä välittäviä toimijoita. Kysymyksiä voi esittää omalla äidinkielellä puhelintulkin välityksellä. Ilmoittaudu Heidille/Tervetuloa kotiin p. 046 9200 656 tai heidi.valtasaari@parainen.fi

Haluatko seurata infoa kotona? Lähetä sähköpostia osoitteeseen avustajakeskus@avustajakeskus.fi Mainitse viestissä paikkakunta, jossa asut.



PAIGAS PARAINEN

Kimitoon Kemiönsaari

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kestävää kasvua

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Yritysesittelyt

Sote-alan työpaikat (online)

- Usean yrityksen ja kaupungin toimipaikkojen alakohtainen esittely
- Työntekijät kertovat työstään
- Kerrotaan rekrytointitarpeista
- Mainostetaan alan koulutuksia
- Tilaisuutta mainostettiin myös oppilaitosten ja te-palvelujen kautta
- 22 osallistujaa, joista vieraskielisiä 5, kolme työhaastattelua, yksi työllistyi yritykseen

Sosiaali- ja terveysalan toimijat Paraisten alueella esittäytyy

18.1. klo 15-16.30



Etsitkö töitä tai harkitsetko alan vaihtoa?

Tilaisuudessa kuulet hoiva-avustajan, lähihoitajan ja sairaanhoitajan työstä työntekijöiden kertomana ja saat tietoa Paraislaisista hoiva-alan yrityksistä ja kaupungin toimipaikoista. Voit myös kysyä koulutusmahdollisuuksista sote-alalla. Hyödynnä tilaisuus ja jätä CV työnantajalle/työllistymisvalmentajalle!

Tilaisuus järjestetään kaksikielisenä (suomi-ruotsi), Teams-etyhteydellä.



Ilmoittaudu mukaan 8.1.2021 mennessä
Heidi Valtasaarelle / Tervetuloa kotiin -hanke
p. 046 9200 656 tai heidi.valtasaari@parainen.fi

Yhteistyössä:



Kestävää kasvua ja työtä

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yritysesittelyt

Digitaaliset rekrymessut

- 25 työnantajaa ja 26 videota, joiden tekstitys ruotsiksi, suomeksi ja englanniksi
- Videoita katsottu yli 7000 kertaa
- Sivuston kävijämäärä (10.2 – 12.3.2021)

Ruotsi: 397

Suomi: 172

Englanti: 91



SÖKER DU JOBB?

Över 30 lokala företag har jobb att erbjuda! I årets Rekrymässä presenterar företagen sina kommande rekryteringsbehov i form av videosnuttar. Dessa kommer lanseras den 10.2 på kommunens hemsida och Facebook-gruppen *Jobb på Kimitoön med omnejd*.

ETSITKÖ TÖITÄ?

Yli 30 paikallista yritystä tarjoavat nyt töitä! Tämän vuoden rekrymessuilla työnantajat kertovat rekrytointitarpeistaan videoesitysten muodossa. Videot julkaistaan 10.2. kunnan kotisivuilla ja Facebook-ryhmässä *Kemiönsaaren ja lähialueen työpaikat*.

ARE YOU LOOKING FOR A JOB?

Over 30 local companies are currently hiring jobs. At this year's recruitment fair, employers will present their upcoming recruitment needs in the form of video presentations. These presentations are launched on 10th February on the municipality's website and in the Facebook group *Jobb på Kimitoön med omnejd* - Kemiönsaaren ja lähialueen työpaikat.



**Hävkraft
från EU**
2014–2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa
EU:lta**
2014–2020



Työnhakuryhmä

Tervetuloa kotiin! – hanke käynnistää Paraisilla työnhakuryhmän, joka kokoontuu kerran kuukaudessa. Mitä voit tehdä edistääksesi työnhakua? Käydään läpi työnhakukanavat ja -menetelmät. Tutustutaan koulutusmahdollisuuksiin ja työtarjontaan. Käydään läpi TE-toimiston ja kaupungin tarjoamat työllistymistä auttavat tukimuodot. Kuullaan urapolkutarinoita ja paljon muuta. Ideoidaan ja jaetaan vinkkejä ryhmässä. Tule mukaan!

1.7.2020 klo 10-12 Tervetuloa kotiin! -hankkeen esittely, työnhakukanavat, Kotona Suomessa -video: Työnhaku ja työn tekeminen Suomessa, TE-toimiston palvelut työhaun tukena; Terhi Kaurila. Tarjolla kahvia ja pullaa. Ilmoittautuminen viimeistään 24.6.

5.8.2020 klo 10-12 Työnhakuasiakirjat; Ansoletuettelo, työhakemus, todistukset. Ilm. viim. 29.7.

3.9.2020 klo 10-12 Verotus ja hyvinvointiyhteiskunnan toimintaperiaatteet. Ilm. viim. 4.8.

1.10.2020 klo 10-12 Yrittäjyyden erilaiset muodot ja mahdollisuudet. Ilm. viim. 24.9.

Naisten voimaryhmä

Millaista osaamista sinulla on? Mitkä ovat vahvuuksiasi ja miten voit tuoda ne esille? Miten voit hyödyntää osaamistasi työelämässä? Tiedätkö naisille suunnatuista verkostoista alueella? Tule mukaan kannustavaan ja luovaan ryhmään! Ryhmä kokoontuu neljä kertaa Paraisen kaupungintalolla ja vierailupaikassa. Ilm. viim. 16.6.

25.6. klo 10.15 alkaen Vierailukäynti Sateenkaari kodon Opetuskoti Mustikkaan. Pientä syötävää tarjolla!

2.7. klo 10 - 12 Osaamisen ja unelmien kartoitus luovasti. Vierailijana työllistynyt henkilö.

9.7. klo 10-12 Verkostot ja yhdistykset hyvinvoinnin tukena

16.7. klo 10-12 Vahvuudet esiin

Ilmoittautuminen heidi.valtasari@parainen.fi, p. 046 9200 656

Kirjoita viestiin oma nimi, sähköpostiosoite, puhelinnumero, äidinkieli ja päivät, joihin haluat osallistua. Ryhmien yhteisenä kielenä suomi, tulkin käyttö tarpeen mukaan.

Seuraa meitä Facebookissa! Tietoa ryhmätapaamisista jatkossa, työpaikkailmoituksia ym.
<https://www.facebook.com/parainen.kemionsaari.est>



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

www.rakennerahastot.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



MATERIAALIPANKKI Ryhmätoiminta

Työnhakuryhmä ja Naisten voimaryhmä

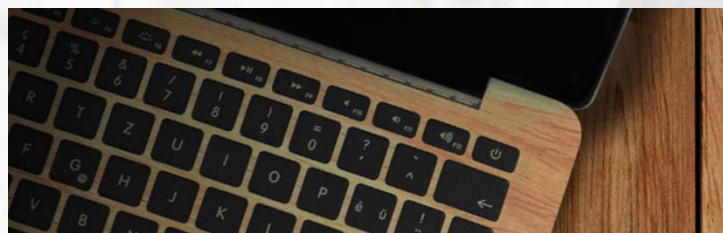
- Keskusteleva ryhmä, jonka jälkeen mahdollisuus ohjaukselle ja itsenäiselle työhaulle, tapaamiset kerran kuussa / kerran viikossa
- Tietoa työhausta, yhteiskunnan toimintaperiaatteista, verotuksesta, yrittäjyydestä KotonaSuomessa - YouTube
- Vierailijoina työllistyneitä vieraskielisiä
- Osaamisen ja vahvuuksien kartoittaminen
- Tavoitteiden asettaminen
- Tutustuminen paikallisiin verkostoihin ja yhdistyksiin
- Osallistujia ei ollut, paitsi 1.10. ja 25.6.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Ryhmätoiminta



1.10.2020 klo 10–12
Tervetuloa kotiin -hanke

Yrittäjyyden erilaiset muodot ja mahdollisuudet

10:00 – 10:15 Palveluita joita asukkaat kokevat puuttuvan saaristosta, Asiakaspalvelukyselyn tulokset, Novia 2019
10:15 – 11:00 Vaihtoehtoiset yrittäjyyden muodot, Anna Pikala; Humak/Tempo
11:00 – 11:10 Tauko
11:10 – 11:30 Starttiraha ja yrittäjän sosiaaliturva; Tero Mäenpää, TE-toimisto
11:30 – 11:45 Yrittäjän vakuutukset; Anton Ropa, Työeläkevakuutusyhtiö ELO
11:45 – 12:00 Osuuskuntatoiminta; Lotta Laaksonen, Shams

Paikka: Paraisten kaupungintalo, Styrhytten/Ohjaamo 3krs.

Tule mukaan! Osallistujia max.10hlö. Ilmoittaudu viimeistään 24.9.
p. 046 9200 656, heidi.valtasaari@parainen.fi



PAROAS PARAINEN



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Infopaketti yrittäjyydestä kiinnostuneille

Aiheina vaihtoehtoiset yrittäjyyden muodot,
starttiraha, vakuutukset,
osuuskuntatoiminta SHAMS

Tavoitteena kartoittaa ja saattaa yhteen
yrittäjyydestä kiinnostuneita vieraskielisiä

6 ilmoittautunutta, 1 osallistuja

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Svenska / Suomeksi →

Invitation

**International meeting 29.10.2020
Jobs and support on Kimito Island**



On Kimito island there are over 200 people whose mother tongue is neither Finnish nor Swedish, this opportunity is especially aimed at You! **An international meeting has been arranged to take place on Thursday 29.10.2020 at 17:30 in Villa Lande** (Engelsbyvägen 8, 25700 Kimito) where we can meet and socialize.

During the evening, we will hear stories from three people about how they experienced the move to Kimito Island. We will also hear family partner Eva-Sofia Sjöblom, employment coach Minna Rehn, and the librarian Gunilla Ritkaew from Kimitoön municipality talk about the services they have to offer.

The event will be held in English, Swedish and Finnish.

During the evening, coffee / tea and Drip cake will be served. We will respect the authorities' recommendations regarding covid-19. **In view of serving refreshments and the covid-19 restrictions, advance registration for the meeting is required (no later than Friday 23.10).** The registration can be made by sending an e-mail to minna.rehn@kimitoon.fi, or by sending an SMS or calling Minna Rehn, tel. 040 777 5223.

A very warm welcome, together we are stronger!

You have received this message because you are registered as living on Kimito Island and having a mother tongue other than Swedish or Finnish. We have obtained the information from the data of authority responsible for the digitization of the population. The legal processing is based on the protection of vital interests. We are contacting you in order to be able to offer you better help in employment matters. If you do not wish to be contacted in this matter in the future, or if you would like us to delete your information from our register, you can inform me by e-mail: minna.rehn@kimitoon.fi



**Hävkraft
från EU
2014–2020**

Ryhmätoiminta

International meeting Jobs and support on Kimito Island

Verkostoituminen työttömien ja
työssäolevien vieraskielisten kesken

Tietoa työnhausta

20 osallistujaa, joista 15 vieraskielistä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



**Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto**

Fritidsaktiviteter & Gemenskap
Möjligheter på Kimitoön

Vapaa-aika & Yhdessäolo
Mahdollisuuksia Kemiönsaarella

Leisure Activities & Togetherness
Opportunities on Kimito Island

Online träff / tapaaminen / meeting (TEAMS) 12.11.2020 kl(o) 10 – 12

Länken till träffen skickas åt alla deltagare 11.11.2020
Kaikille osallistujille lähetetään linkki tapaamiseen 11.11.2020
The participants will get the link to the meeting 11.11.2020



Fritidsheten, Kimitoöns kommun
Vapaa-ajan osasto, Kemiönsaaren kunta
Sports & Youth (Leisure) activities, Municipality of Kimitoön
Jaana Eriksson & Lenita Lundström

Röda Korset / Punainen Risti / Finnish Red Cross
Anna Lena Sjöblom

Ungdomsforeningarna / Nuorisoyhdistykset / Youth Associations
Cilla Hultén

Kimitoöns församling / Kemiönsaaren seurakunta / Kimito Island parish council
Johanna Visapää

Baltic Jazz
Alexandra Lönnström

Folkhälsan
Jörgen Lindroos

Varmt välkommen med, tillsammans är vi starkare!
Lämpimästi tervetuloa mukaan, yhdessä olemme voimakkaampia!
A very warm welcome, together we are stronger!

Anmälan ingår senast tisdagen den 10.11.2020
Ilmoittautumiset viimeistään tiistaina 10.11.2020
Please confirm/register your attendance before 10.11.2020

Minna Rehn 040 777 5223, minna.rehn@kimitoon.fi



Ryhmätoiminta

Vapaa-aika ja yhdessäolo (online)

Tietoa yhdistys- ja vapaa-ajan toiminnasta

Verkostoituminen paikallisten kanssa

15 osallistujaa, joista 3 vieraskielistä

Ryhmätoiminta

Arabiankielinen info työelämästä (lähi- ja etäyhteys)

- Tietoa työelämästä, koulutuksesta, verotuksesta ja lasten kasvatuksesta Suomessa
- Seitsemän osallistujaa kohderyhmästä

معلومات عن فنلندا والحياة العملية فيها باللغة العربية

Arabiankielinen info Suomalaisesta työelämästä

- Ilmoittaudu mukaan

تتم المشاركة بناءاً
علي التسجيل

الزمان Aika:

- 1 الاثنين Maanantai 30.11.2020 klo 9.00 – 12.00
- 2 الثلاثاء Tiistai 1.12.2020 klo 9.00 – 12.00

Paikka: مبني بلدية برابسي الطابق الثالث

Paraisten kaupungintalo, Rantatie 28 (Kokoushuone Bryg 3, kerroksessa). Mahdollisuus myös etäyhteyteen
ويمكن المشاركة عن بعد باستخدام وسائل التواصل التقنية

OHJELMA: البرنامج

مقدمة مختصرة عن الفنلنديين وتاريخ الدولة الفنلندية
Suomalaiset ja Suomen historia lyhyesti

النظام التعليمي

Suomen koulutusjärjestelmä lyhyesti

الحياة العملية وسوق العمل الفنلندي

Työelämä Suomessa ja työllistyminen

النظام الضريبي واستخداماته

Verot, miksi maksetaan ja mihin käytetään

الحياة الاسرية ونمو الأطفال وتعليمهم

Perhe-elämä Suomessa, lastenkasvatus ja -koulutus

TILAISUUDESSA ON KÄHVITARJOILU, JOTA VARTEN TÄYTYY
ILMOITTAUTUA ETUKÄTEEN

هنالك استراحة للقهوة يجب الاخطار بذلك مقدما
للاستفسار والمشاركة والتسجيل في البرنامج



jatkuu...

تقديم معلومات عن فنلندا والحياة العملية فيها باللغة العربية

Arabiankielinen info Suomalaisesta työelämästä

- Ilmoittaudu mukaan
تتم المشاركة بناءاً
علي التسجيل



Tilaisuus on
kokonaan
arabiankielinen

البرنامج سوف يقدم
باللغة العربية

ILMOITTAUTUMINEN JA LISÄTIEDOT:

تيرهي كاوريلي من مكتب العمل

Varsinais-Suomen TE-toimisto:

Terhi Kaurila (terhi.kaurila@te-toimisto.fi)

0295023085) Pakolaistaustaisten ohjaus -hanke

هيدي فالتنساري بلدية فرايسبي

Paraisten kaupunki:

Heidi Valtasaari heidi.valtsaari@parainen.fi

puh. 046 920 0656, Välkommen Hem! - Tervetuloa kotiin! -hanke

ميننا ريهن بلدية كميون ساري

Kemiön saaren kunta:

Minna Rehn, puh 040 777 5223, minna.rehn@kimitoon.fi

Välkommen Hem! - Tervetuloa kotiin! -hanke

مرحباً بكم معنا

LÄMPIMÄSTI Tervetuloa MUKAAN!

اخذ في الاعتبار اللوائح الرسمية المتعلقة بالسلامة والامان وتوفر اقعته
كمامه (الوجه ومطهرات) معقمات (ليدين)

Tilaisuudessa on huomioitu viranomaisten määräykset koskien
turvavälejä. Tarjolla on myös kasvomaskit ja käsidesiä
osallistujille.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työnhakuryhmä – Tervetuloa kotiin -projekti

Tule mukaan saamaan tietoa työhausta ja yrittäjyydestä! Tilaisuudet pidetään **etäyhteydellä** keskiviikkoisin klo 9-11 suomen ja/tai englannin kielellä. Ilmoittautuminen sähköpostitse heidi.valtasari@parainen.fi tai soittamalla /lähettämällä viestin 046 9200 656. Pyydämme lisätietoja ilmoittautumisen yhteydessä.

7.4 Yrittäjyys, ilmoittaudu viimeistään 31.3.

Yrittäjyyden eri muodot; Hanna Tarvainen, Varsinais-Suomen yrittäjät (FI)
Sosiaalinen yritys ja osuuskunta; Christina Merker-Siesjö, Yalla Trappan Ruotsi (EN)

14.4 Palkkatyö ja yrittäminen – vieraskielisten onnistumistarinat Suomessa, ilm. viim. 6.4.

Kalastusmatkailuyrityksen perustaminen; JackFish, Jacek Zaleski (FI/EN)
Työn ja yrittäjyyden yhteensovittaminen; Mohanjith Sudiriku Hannadige (EN)

21.4. Motivaatiota työnhakuun (EN)*, ilm. viim. 13.4.

Itsetuntemuksen ja itseluottamuksen vahvistaminen, oman osaamisen tunnistaminen ja esiin tuominen.
Millainen työnhakija onnistuu saamaan töitä ja miten? Mitä työnantajat pitävät tärkeänä valitessaan työntekijän?
Kouluttajana toimii LifeWorksin asiantuntija.

28.4. Työhaun dokumentit järjestykseen (EN)*, ilm. viim. 20.4.

Millainen on hyvä CV? Millainen on hyvä työhakemus? Mihin tarvitsen työtodistusta? Tarvitsenko suosittelee?
Kouluttajana toimii LifeWorksin asiantuntija.

5.5 Miten ja mistä löydän töitä? Miten valmistaudun työhaastatteluun? (EN)* ilm. viim. 27.4.

Digitaalinen työnhaku, piilotyöpaikat, käynnit työpaikoilla, soitto työnantajalle, video-cv/-hakemus, työhaastattelu.
Kouluttajana toimii LifeWorksin asiantuntija.

12.5. Yritysesittelyjä, ilm. viim 4.5.

Barona rekrytointiyritys; Julia Saunamäki
Rakennus-, teollisuus-, IT-, logistiikka-, hotelli- ja ravintola-, asiakaspalvelu -alojen sekä luovien alojen, kaupan, taloushallinnon ja henkilöstörekrytointin työpaikkoja (EN)
S-ryhmä; Veera Kaislasalo, Ami Kalliomäki, Turun Osuuskas
Kaupan ja ravintola-alan työpaikkoja (FI)

*tilaisuus toteutetaan, jos osallistujia on vähintään 10

Saat tämän viestin, koska olet kirjoilla Paraisen kaupungilla muuna kuin suomen- tai ruotsinkielisenä. Olemme saaneet rekisterin Digi- ja väestötietovirastolta. Käsittelemme tietosi elintärkeiden etujen suojaamiseksi. Otamme sinuun yhteyttä, jotta voisimme paremmin tarjota apua työllisyysasioissa. Jos et halua jatkaa yhteydenottoja tähän asiaan liittyen tai jos haluat, että poistamme tietosi rekisteristämme, voit ilmoittaa asiasta minulle sähköpostitse: heidi.valtasari@parainen.fi



Ryhmätoiminta

Työnhakuryhmä (online)

- Kuusi etätapaamista kerran viikossa
- Tietoa työhausta ja yrittäjyydestä
- Asiantuntijat ja työllistyneet vieraskieliset puhujat
- Kirje (fi, sv, en) lähetetty paikallisille vieraskielisille + mainostettu FB:ssä ja TE-toimiston kautta
- 17 osallistujaa, joista 7 kohderyhmästä (7.4.), muut tapaamiset peruttiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Kiinnostaako sinua yrittäjyys muiden samanhenkisten ihmisten kanssa? Tule kuulemaan, mitä se voisi käytännössä tarkoittaa! Online-tilaisuus pidetään englanniksi 7.4.

Yalla Trappan on sosiaalinen yritys Ruotsin Malmössä, joka tukee vierasmaalaisia yrittäjyydessä. Yrittäjät kuuluvat Osuuskuntaan.

Är du intresserad av företagsverksamhet tillsammans med andra personer som delar samma intressen som du? Kom med och lyssna hur det i praktiken kunde gå till! Tillfället ordnas online på engelska onsdagen den 7.4.

Yalla Trappan är ett socialt företag och kvinnokoopertativ som fungerar i Malmö, Sverige. Yalla Trappan stöder inflyttade personer i företagande i form av andelslag.

Are you interested in entrepreneurship with other congenial people? Come to hear what it could be in general! Online event is held in English on April 7th.

Yalla Trappan is a social enterprise in Malmö, Sweden. It supports foreigners in entrepreneurship. Entrepreneurs belong to cooperative society.



Ryhmätoiminta

Työnhakuryhmä (online) 7.4.

Aiheena yrittäjyyden eri muodot ja sosiaalinen yritys /osuuskuntatoiminta

7 osallistujaa kohderyhmästä (+10 muuta)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Jorden runt på Kimitoön

Är du inflyttad på Kimitoön, kommer från ett annat land och en annan kultur? Vill du lära känna andra som gjort samma resa och kanske hitta nya vänner? Kom med och bekanta dig med mångkulturella Kimitoön. Vi lär känna varandra, Kimitoön, det finländska samhället men varje gång bekantar vi oss också med en annan kultur och ett annat land. Kom med på vår spännande resa! Kursen passar alla som är intresserade mångkulturalism. Vi träffas i Villa Lande, Anderson, förutom första och sista gången. Kursledare är Jonna Lappalainen, Socionom YH/Bachelor of Social Services och Minna Rehn, sysselsättningscoach, Välkommen hem-projektet. Kursen ordnas i samarbete med Välkommen hem-projektet.

Maailman ympäri Kemiönsaarella

Oletko muuttanut Kemiönsaarelle? Oletko kotoisin jostakin muusta maasta, toisesta kulttuurista? Haluatko oppia tuntemaan muita saarelle muuttaneita ja kenties löytää uusia ystäviä? Tule tutustumaan monikulttuuriseen Kemiönsaareen. Tutustumme toisiimme, Kemiönsaaren ja suomalaisen yhteiskunnan rakenteisiin. Joka tapaamiskerralla käymme myös jossakin vieraassa maassa paikallisoppaiden johdolla. Tule mukaan jännittävälle matkalle! Kurssi sopii kaikille, jotka ovat kiinnostuneita monikulttuurisuudesta. Tapaamme Villa Landessa, Andersson kokoushuoneessa kaikkina muina paitsi ensimmäisellä ja viimeisellä kerralla. Ensimmäinen kokoontuminen on Silva-päiväkodin pysäköintipaikalla. Kurssin vetäjänä toimii Jonna Lappalainen Sosionomi AMK/ Bachelor of Social Services ja Minna Rehn, työllistymisvalmentaja, Tervetuloa kotiin-hanke. Kurssi järjestetään yhteistyössä Tervetuloa kotiin-hankeen kanssa.

Program/ohjelma:

7.9 Allemansrätten och att vistas i naturen. Vi är utomhus, träff på parkeringen vid Silva daghem. Jakamiehen oikeudet ja luonto. Olemme ulkona kodalla, tapaaminen Silva-päiväkodin pysäköintialueella. Marjut Kytölä, utomhuspedagog/ympäristökasvattaja och/ja Metsämieli-ohjaaja

5.10 Mitt hemland Peru och att bo i Finland. Företagande.

Kotimaani Peru ja yrittäjänä toimiminen. Linda Montenegro-Bergholm Bjärkas Golf och/ja Mats Nurmio, företagsrådgivare/yritysuuvoja.

2.11 Finlands socialvårdssystem. Holland. Suomen sosiaalihuoltojärjestelmä. Hollanti Johanna Wikgren-Roelofs, specialsocialarbetare/erikoissosiaalityöntekijä. Satu Zwerver, planktonexpert/planktonasiantuntija, BSc.

7.12 Dans som yrke och samhällspåverkan. Tyskland. Tanssi ammattina ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Saksa. Marianne Petters, dansare/tanssija och/ja koreograf/koreografi.

11.1 Bibliotek, fritid och idrott. Thailand. Kirjasto, vapaa-aika ja urheilu. Thaimaa. Gunilla Ritkaew, bibliotekarie/kirjastonhoitaja. Jaana Eriksson, koordinator för ungdomsarbete/nuorisotyön koordinaattori.

1.2 Finlands politiska system. Kina. Suomen poliittinen järjestelmä. Kiina. Ghita Edmark, politiskt aktiv pensionär/eläkeläinen, aktiivinen politiikassa.

1.3 Finlands utbildningssystem. USA. Suomen koulutusjärjestelmä. Yhdysvallat. Janni Ölander, ledare för småbarnspedagogik/varhaiskasvatusjohtaja.

5.4 Valfritt tema. Aihe vapaa. Sri Lanka.

3.5 Överraskning. Yllätys.

Ryhmätoiminta

Maailman ympäri Kemiönsaarella

- Yhdeksän tapaamista kerran kuussa
- Tietoa työhausta ja yrittäjyydestä
- Asiantuntijat ja työllistyneet vieraskieliset puhujat
- Yksi ilmoittautuja, tapaamiset peruttiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Asiakasohjaus - Työnhakijoiden monipuolinen osaaminen esiin

Osaamisportfolio

- Työhakemuksen liitteeksi, mukaan työ- tai oppilaitoshaastatteluun
- Kuvat puu-, mosaiikki-, tekstiilitöistä, kampauksista, pää- ja jälkiruoista jne. harrastuneisuuden ja aiemman työkokemuksen mukaan
- Ohjaus kohti yrittäjämäistä asennetta



Työ ja kuvat: Khadija Kamary p. 050 9135229

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



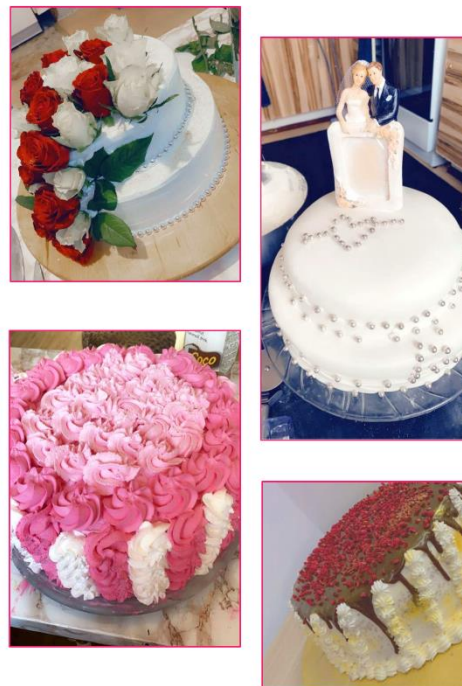
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Asiakasohjaus - Työnhakijoiden monipuolinen osaaminen esiin

Videohakemus

- Työhakemuksen liitteenä, tuo esiin motivaatiota, persoonaa ja osaamista!
- Kuvataan asiakkaan työskentelyä esimerkiksi harjoittelupaikassa
- Miksataan materiaalista lyhyt n. puolen minuutin video (Windows: Videoeditori – sovellus)
- Tallennetaan riittävän pieneen tiedostokokoon, jotta voi lähettää sähköpostilla



Työ ja kuvat: Rasha All-Nuaimi p. 045 78751181

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



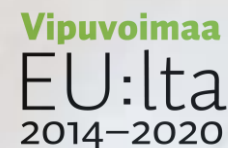
Asiakasohjaus - Työnhakijoiden monipuolinen osaaminen esiin

Ansionluettelo

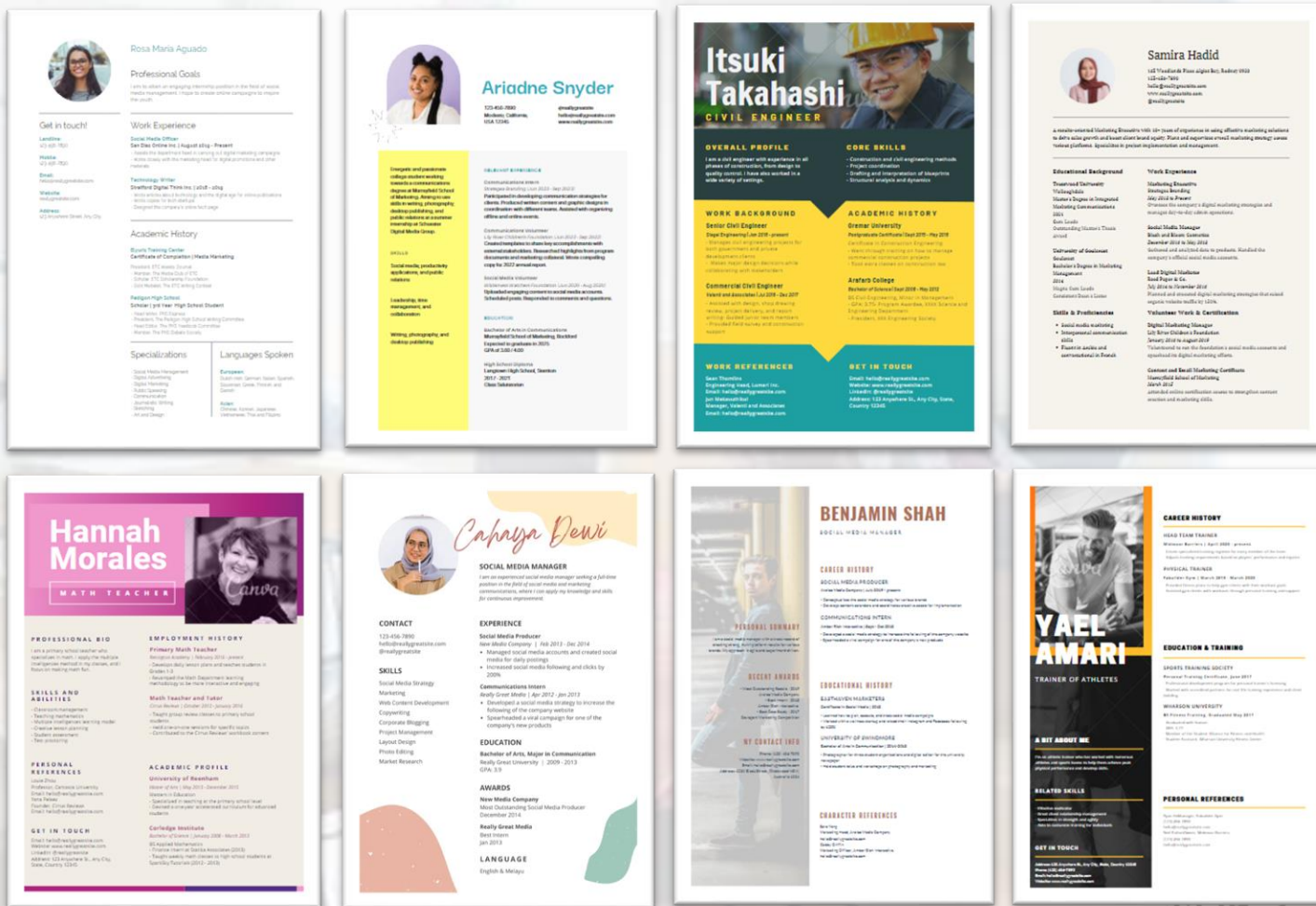
- Jäsentää työnhakijan osaamista ja työkokemusta, toimii muistin tukena
- Toimii käyntikorttina, jos käy paikan päällä kysymässä töitä
- CV:n tulee olla selkeä ja helposti selailtava; yhteystiedot helposti löydettävissä, työhistoria aikajärjestyksessä vanhimmasta uusimpaan
- Ulkoasuun ja erottuvuuteen kannattaa panostaa: Lisätään kuva, profiiliteksti, väriä ja persoonallista ilmettä, korostetaan vahvuuksia/erityisosaamista – mitä halutaan viestiä työnantajalle?

ANSIONLUETTELO		pv.kk.vvvv
HENKILÖTIEDOT		Kuva
Nimi	Essi Esimerkki	
Osoite	Esimerkkitie 2, 00003 Kaupunki	
Syntymäaika	pv.kk.vvvv	
Sähköpostiosoite	esimerkki@esimerkki.fi	
Puhelin	040 - 123 4567	
PROFIILI	Tässä voit lyhyesti, muutamalla lauseella kertoa esimerkiksi ydinosaamisestasi, työskentelytavoistasi ja tavoitteistasi.	
TYÖKOKEMUS		
10/2007 – jatkuu	ATK-järjestelmäkoulutustalo Suomi Oy, Helsinki Kouluttaja Tässä voit kertoa tarkemmin työtehtävistäsi, vastuistasi ja saavutuksistasi muutamalla lauseella.	
02/2005 – 09/2007	Ohjelmointiyhtiö Sovellus Oy, Espoo Yrittäjä Tässä voit kertoa tarkemmin työtehtävistäsi, vastuistasi ja saavutuksistasi muutamalla lauseella.	
KOULUTUS		
08/2001 – 12/2004	Lahden ammattikorkeakoulu Tietojenkäsittelyn ja sovelluskehityksen tradenomi	
08/1998 – 06/2001	Hyvinkään Yhteiskoulun lukio Ylioppilas	
KURSSIT		
1/2010 – 2/2010	Excelin jatkokurssi	
KIELITAITO		
Suomi	Äidinkieli	
Englanti	Erinomainen	
Ruotsi	Hyvä	
HARRASTUKSET		
Potkunyrkkeily, kuntosalii		
LUOTTAMUSTEHTÄVÄT		
Taloyhtiön hallituksen puheenjohtaja		
SUOSITTELIJAT		
Tiedot saatavilla pyydettyä tai vaihtoehtoisesti suosittelevien yhteystiedot ja maininta, onko suosittelevia esimiehiä vai jokin muu taho.		

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Asiakasohjaus - Työnhakijoiden persoona esiin CV:ssä



Valmiit cv-pohjat esim. Canva.com



PARAINEN
SAABISTOKAUPUNKI



Kimitoön Kemiönsaari

RELATED SKILLS

- Customer Satisfaction
- Teamwork
- Problem Solving
- Communication
- Time Management
- Customer Service
- Teamwork
- Problem Solving
- Communication
- Time Management
- Customer Service

GET IN TOUCH

Address: 10000 Main St, Suite 1000
 Phone: (555) 123-4567
 Email: eetu@eetu.com
 Website: www.eetu.com

PERSONAL REFERENCES

John Doe
 (555) 123-4567
 john.doe@eetu.com

Jane Smith
 (555) 123-4567
 jane.smith@eetu.com

Mike Johnson
 (555) 123-4567
 mike.johnson@eetu.com

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteystiedot

Työllistymisvalmentajat

Heidi Valtasaari
Paraisten kaupunki - Pargas stad
heidi.valtasaari@parainen.fi
p. 046 920 0656

Minna Rehn
Kimitoön kommun – Kemiönsaaren kunta
minna.rehn@kimitoon.fi
p. 040 777 5223

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

