

Välkommen Hem!

1.12.2019–30.11.2021



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

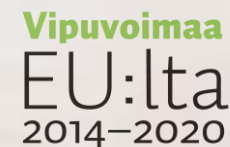
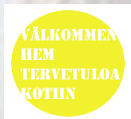
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Projektets mål

- Främja sysselsättningen av personer med ett annat modersmål än finska eller svenska i Pargas och Kimitoön
- Målgruppen är i första hand arbetsföra arbetssökande med flyktingbakgrund, speciellt kvinnor. I andra hand arbetslösa som flyttat till Finland av andra orsaker.
 - Målet är 50 deltagare
- Stärka och utveckla samarbetet med lokala företagare och företagare i närområdet för att sysselsätta personer med ett främmande språk som modersmål
 - Målet är 12 företag (mikro- och småföretag)
- Pröva olika företagsformer (t.ex. andelslag)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Projektets mål

- Erbjuder rådgivning och handledning personligen och i grupp
- Genomförandet är uppdelat i tre verksamhetslinjer:

Verksamhetslinje 1

Utbildning för målgruppen i företagsamhet och olika företagsformer, företagsbesök

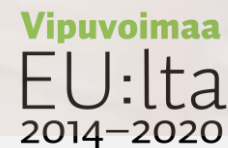
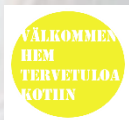
Verksamhetslinje 2

Handledning för företag och stödpersoner samt utveckling av nya samarbetsmodeller

Verksamhetslinje 3

Kreativa workshopar för kvinnor

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Antalet personer med ett främmande språk som modersmål

Enligt Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata (7.5.2020)

- bor 350 personer med ett främmande språk som modersmål i Pargas (30 olika modersmål)
- bor 145 personer med ett främmande språk som modersmål i Kimitoön (30 olika modersmål)

Personer med ett främmande språk som modersmål som flyttat till under projektet (31.8.2021)

- 84

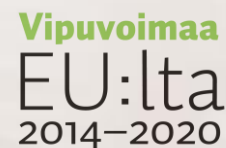
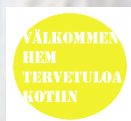
Personer med ett främmande språk som modersmål som flyttat bort under projektet

- 50

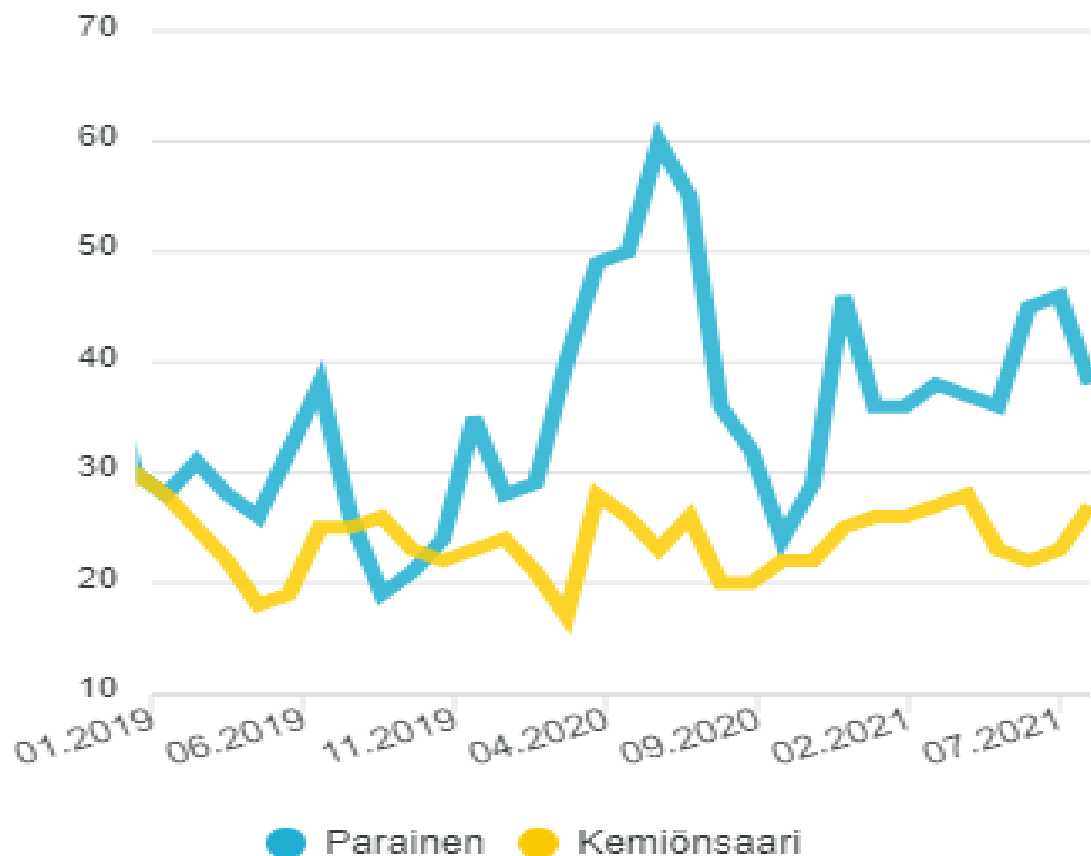
Antalet personer med ett främmande språk som modersmål har ökat under projektet

- 34

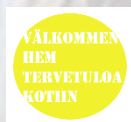
Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma



Antalet arbetslösa personer med ett främmande språk som modersmål



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Personkunder

Mål 50

I projektet deltog

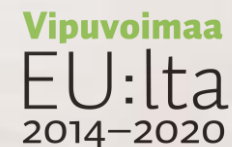
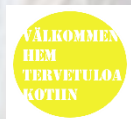
- 34 kvinnor, 34 män 68
- 2021 10
- 2020 58

Personer som deltagit i projektet på nytt och personer som lämnat projektet: 13

Utbildning bland dem som deltagit i projektet

- Ingen yrkesutbildning 31
- Andra stadiets utbildning 19
- Högskoleexamen 17

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Företag

Mål 12
(10 mikroföretag och 2 småföretag)

Sysselsatt, erbjudit arbetsprövning eller utbildning

Mikroföretag 12

Småföretag 5

Andra 24

Andra: Kommuner 2

Storföretag 5

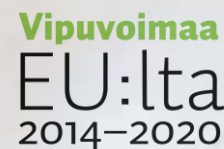
Medelstora företag 4

Föreningar 3

Privatpersoner 1

Läroinrättningar 8

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

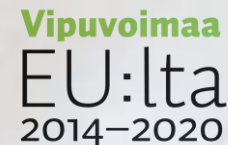


Samarbete med företag

- Företagsbesök och -presentationer
- Uppfylla rekryteringsbehovet
- Under hela projektet har 42 företagsbesök gjorts till lokala arbetsplatser och arbetsplatser i närområdet
- 27 av klienterna deltog i företagsbesök
- Information om lönesubvention och kommuntillägg för sysselsättning samt användning av en tolk i inskolning
- Stöd för anställning av en person med ett främmande språk som modersmål: spelregler i arbetslivet, inskolning, arbetsavtal, kollektivavtal, skattekort, arbetstillstånd
- Information: Företagskaffe i Pargas, företagschatt i Kimitoön, BNI i S:t Karins, Pargas nyhetsbrev till företagare, Kimitoöns nyhetsbrev till företagare, Facebook: Business Pargas Parainen, Business Kimitoön, Väståbolands företagare, Kimitoöns företagare, Foreigners Kimitoisland



Kestävää Kemiön ja työtä -ohjelma



Resultat

Sysselsatta	14 kvinnor, 19 män, totalt	33
	Sysselsatta två gånger	4
	Sysselsatta tre gånger	1

Anställningens natur	37
Heltid + fast	10
Heltid + för viss tid	12
Deltid + fast	9
Deltid + för viss tid	6
Läroavtal	2
Med lönesubvention	6

Grundat ett företag	2
---------------------	---

Genomfört en arbetsprövning	8 kvinnor, 2 män	10
-----------------------------	------------------	----

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Resultat

Branscher som sysselsatt (båda kommuner)

Social- och hälsovård (personlig assistent, omsorgsassistent, ledare för syarbete)	7
Städning	7
Handel (försäljare, avdelningsansvarig, försäljnings- och marknadsföringsansvarig)	5
Jordbruk (bär, grönsaker, boskap, pälsodling)	4
Restaurang och kosthåll	3
Transport (markbyggnad, varutransport)	2
Fastighetsskötsel	2
Produktion (fiskeri)	1
Postutdelning (reklamutdelare)	1
Kultur och fritid (kursledare)	1
Lager (bioteknologi)	1
Eget företag (fiske och turism, restaurang)	2

Arbetsprövningsplatser

Samma som ovan. Dessutom:

Bibliotek

Barnavård

Forskning och utveckling inom bioteknologi

Läkemedelsproduktion



PARGAS
SKÄRGÅRDSSTADEN



PARAINEN
SAARISTOKAUPUNKI



Kimitoön
Kemiönsaari

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Resultat

Yritys	asiakas	n/m	kokoaik.	osa-aik.	vakit.	määräaik.	opso	tuet	paikkakunta
1	1	n	x			x		-	Parainen
2	2	m	x			x		-	Parainen
3	3	n		x		x	x	P	Kaarina
4	4	n	x			x		-	Parainen
5	5	n	x		x			-	Parainen
6 Y	6	m	x		x		x	S	Parainen
7	7	m	x		x			P	Parainen
8	8	n		x	x			-	Parainen
9	9	m		x		x		-	Parainen
10	10	n	x		x			P	Parainen
10	11	n		x	x			-	Parainen
10	12	m		x	x			-	Parainen
10	8	n	x		x			-	Parainen
10	1	n	x		x			-	Parainen
11	13	m	x		x			?	Kaarina
12	14	m		x	x			-	Turku
13	15	n	x			x		-	Parainen
14	16	n		x	x			-	Parainen
15	17	n	x			x		-	Parainen
16	12	m		x	x			-	Parainen
17	7	m	x		x			-	Turku
18	18	n		x		x		-	Turku
19	19	n		x		x		-	Kemiönsaari
20	20	n	x			x		-	Kemiönsaari
21	21	m		x		x		-	Kemiönsaari
22	22	m	x			x		-	Norja
23 Y	23	n	x			x		S	Kemiönsaari
24	24	m	x			x		-	Kemiönsaari
25	25	m	x			x		-	Itä-Suomi
26	26	m		x		x		p	Kemiönsaari
27	27	m	x		x			-	Ahvenanmaa
28	28	m	x		x			-	Kemiönsaari
29	29	m		x	x			-	Kemiönsaari
30	30	m		x		x		P	Kemiönsaari
31	31	m	x			x		-	Kemiönsaari
23	32	m	x			x		P	Kemiönsaari
23	33	m	x			x		-	Kemiönsaari

Bidrag:

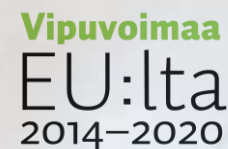
P = lönesubvention

S = startpeng

Företag:

Y = grundat eget företag

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Resultat

Fått studieplats	24
Inlett yrkesutbildning	14
Inlett yrkeshögskoleutbildning	1

Rehabiliteringsperiod / lång sjukledighet /pension 8

Studieplatser

Grundexamen inom restaurang- och cateringbranschen
Grundexamen inom livsmedelsbranschen
Grundexamen inom turismbranschen
Grundexamen inom maskin- och produktionsteknik
Grundexamen inom social- och hälsovårdsbranschen
Grundexamen inom företagsekonomi
Grundexamen inom hår- och skönhetsbranschen
Grundexamen inom textil- och modebranschen, delexamen
Finska språket och yrkesinriktad handledning inom restaurangbranschen
Fortsättningskurs i finska språket
Förberedande utbildning för yrkesutbildning för invandrare
Grundläggande utbildning för invandrare

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Resultat

Personer utanför arbetslivet när de gick med i projektet

Kvotflyktingar / på integrationstid	11
Asylsökande	1
Pensionerade	2
I rehabilitering	2

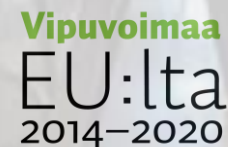
De kvotflyktingar som var på integrationstid i början av projektet gick en integrationsutbildning, varefter de fortsatt till

en fortsättningskurs i finska språket	5
grundskolan	2
utbildning som handleder för yrkesutbildning	1
en yrkesutbildning	5
sysselsättning på viss tid	2
föräldraledighet	1
flyttat bort från orten	4

Under hela projektet har 1–2 åtgärder per invandrare vidtagits.

En asylsökande har sysselsatts samtidigt på två fasta deltidsarbeten.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Resultat

Kunder utanför målgruppen och med ett främmande språk som modersmål (i arbete fyra timmar eller mer per vecka, företagare, bor på annan ort, under 15 år gammal)

Före projektet

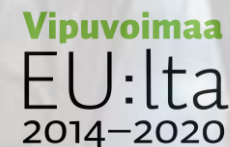
- i deltidarbete
- i arbete
- i deltidarbete 30 timmar/månad
- studerande
- grundskoleelev

Under projektet

- grundade ett företag
- annat fast arbete / heltidsarbete
- läroavtalsplats, 100 timmar/månad
- deltidarbete vid sidan om studierna
- sommarjobb

Studerande vid yrkesskolor (4) har fått hjälp med att hitta praktikplatser. En person blev sysselsatt på sin praktikplats.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



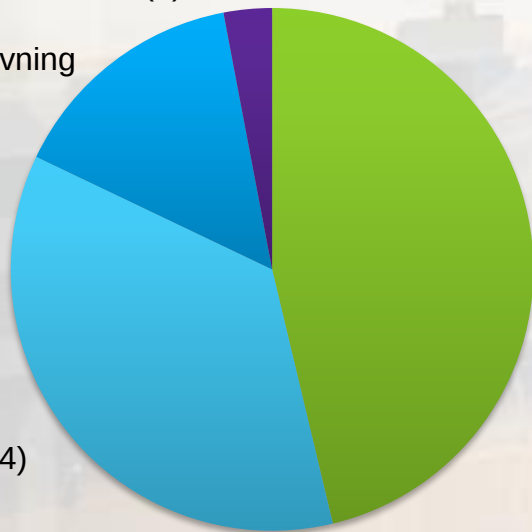
Resultat

Personkunder Börjat 68

Företagsverksamhet (2)

Arbetsprövning
(10)

Studier (24)



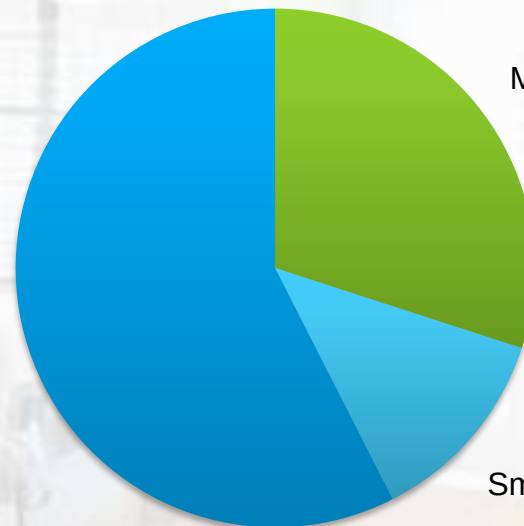
Andra (23)

Kommuner	2
Storföretag	5
Medelstora företag	4
Föreningar	3
Privatpersoner	1
Läroinrättningar	8

Företag Sammanlagt 41

Mikroföretag (12)

Småföretag (5)



Anställning (31)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

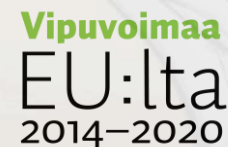


Med vilka saker har personer med ett främmande språk som modersmål behövt hjälp och hur får de stöd?

- **Söka information på webben:** webbsidor för företag och rekryteringsfirmor, webbsidor för arbetssökning
 - > vi visar var och vad man hittar
- **Förstå innehållet av jobbbannonser:** krav i arbetet, anställningens natur, när man ska kontakta arbetsgivaren
 - > vi förtydligar och förenklar
- **Hur man utnyttjar kanaler i sociala medier:** alla använder inte eller är inte aktiva
 - > vi ger tips om Facebook-sidor för grupper (om det finns) och företag
- **Hur man utnyttjar nätverk (bekanta, vänner, tidigare arbetsplatser, handledare, lärare, vänner från hobbyer osv.)**
 - > vi uppmuntrar att fråga runt om jobb / berätta om den egna arbetssökningen
- **Skriva e-mail** + skicka bifogade filer
 - > vi funderar tillsammans på vad det lönar sig att skriva och ett skrivet meddelande

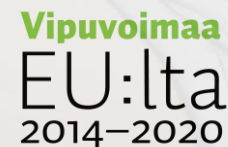


Kestävä kasvu ja työtä -ohjelma



- **Kontakt med en arbetsgivare per telefon** eller söka dolda jobb, språksvårigheter, nervositet
 - > sparring, att uttrycka sina kunskaper med ord, "hisstal" på papper, samtal tillsammans, diskussioner efter samtal
- **Förfrågningar om arbete på plats vid företag:** osäkerhet, att framföra sig kunskap, nervositet
 - > företagsbesök, CV med
- **Osäkerhet på arbetsintervju**
 - > förberedelser, vi påminner om vad det lönar sig att berätta om sina styrkor respons på intervjun
- **Oklar arbetshistoria**
 - > att skriva en CV, att strukturera sina kunskaper
- **Referenser saknas**
 - > när en arbetsprövning, praktik eller anställning på viss tid tar slut bes deltagaren att fråga arbetsgivaren, uppdatering av CV:n
- **Arbetsintyg saknas**
 - > påminna att be om arbetsintyg, samlas in senare

Kesävää kasvua ja työtä -ohjelma



- **Svaga språkkunskaper eller “att vara utlänning” drar uppmärksamheten från kunskaperna och styrkorna**

-> Vi gör en videoansökan av vilken motivationen, arbetspersonligheten och kunskaper framgår. Filmas i arbete i arbetsmiljön

-> Vi utnyttjar tidigare yrkeskunskap och fritidsintresse: Vi samlar/tar bilder av gjorda arbeten eller produkter (t.ex. textil- och snickeriarbeten, matportioner, konditoriprodukter) och sammanställa dem i en form som är lätt att presentera (t.ex. A4).

-> Vi bearbetar CV:n så att den blir bättre än tidigare (profiltext, bild, styrkor).

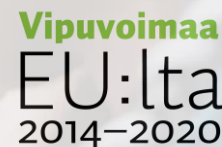
- **Brist på utbildning och arbetserfarenhet**

-> Vi hjälper till med att söka studieplats och satsa på ansökan. Vi uppmuntrar till yrkesutbildning, delexamen, förberedande utbildningar eller läroavtal. -> Vi hänvisar till kortutbildningar vid behov (arbetssäkerhetskort, hygienpass, första hjälpen-kort).

-> Vi berättar om möjligheten till arbetsprövning (arbets- och näringsbyrå).

-> Vi uppmuntrar till korttids- och deltidsarbete.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



- **Osäkerhet/oklarheter i början av anställningen eller under den, konflikter, att avsluta en anställning**

- > Vi deltar i inskolningen (inskolning via internet om möjligt).

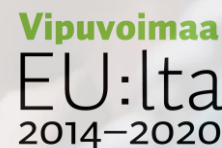
- > Vi går igenom svårförstådda saker och spelregler med den anställda och lyssnar på arbetsgivarens behov.

- > Vi informerar den arbetssökande och arbetsgivaren om eventuella former av stöd, såsom lönesubvention och kommundillägg för sysselsättning.

- > Det kan komma frågor i anslutning till arbetsuppgifter, arbetsavtal och kollektivavtal, arbetstillstånd, arbetsskydd, att avsluta en anställning, kontakt med arbets- och näringsbyrå och FPA osv. Diskussion, hjälp med blanketter och vid behov hänvisar vi kunden vidare och konsulterar experter.

- **Annat:** Under projektet har en tolk inte behövt i inskolningar, eftersom arbetsuppgifterna varit praktiska och gått att demonstrera eller inskolningsspråket varit engelska. Sysselsättningscoachen har inte varit med under arbetsdagarna, eftersom det inte funnits något behov.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Väsentligt i klienthandledningen

- ➔ **Målinriktning:** Ju fler ställen man frågar på, desto större chans att bli sysselsatt. Tjänsten baserar sig dock på frivillighet (kräver aktivitet av klienten att svara på kontakter, komma överens om möten med sysselsättningscoachen, lära sig om arbetssökning och sträva efter mer självständighet).
- ➔ **Bedömning av stöd:** Behovet bedöms separat för varje klient och under processen (kan diskuteras vad som är utmanande med arbetssökning och vad som redan går bra). Hjälp behövs i varierande mängd i alla skeden av arbetssökningen eller bara en gång för en viss sak.
- ➔ **Ett handledande grepp:** Klienten gör själv vad hen klarar av och detta uppmuntras (s.k. arbetsfördelning med sysselsättningscoachen), men man fastnar inte i besvärliga saker och de lämnas inte ogjorda.
- ➔ **Tips: När det finns tid över söker sysselsättningscoachen annonser om lediga jobb och dolda jobb som hen tipsar den arbetssökande om.** Företagspresentationer ordnas enligt arbetsgivarnas behov.
- ➔ **Lättillgänglighet och flexibilitet:** En s.k. tjänst med låg tröskel. Man kan ta kontakt per e-post, telefon eller WhatsApp-meddelande. Träffarna ordnas så snabbt som möjligt.
- ➔ **Uppföljning och långsiktighet:** Man tar kontakt med klienten, ifall hen inte hör av sig.
- ➔ **Framförhållning: Ju längre klienten varit arbetslös, desto svårare blir det att få jobb.** Man hjälper dem som avslutar en anställning på viss tid, blir färdiga eller söker praktikplats eller avslutar en period med lönesubvention.



Kestävää kasvua ja työtä



Hur dan nytta kan man vänta sig av sysselsättningscoachens tjänster?

- Samhällelig/ekonomisk nytta: vid sysselsättning till heltidsarbete är besparingarna i arbetslöshetsförmåner ca 7 000 € (unga 3 600 €, långtidsarbetslösa 11 000 €), varav kommunens andel är 30 %/300 dagar arbetslöshet och 70 %/1000 dagar arbetslöshet.
 - Besparingar i socialstöd (utkomst- och bostadsstöd o.d.).
 - [Undersökning: Arbetslöshetens övergripande kostnader för samhället, Statsrådets kansli](#)
 - [Utkomst under tiden för integrationsplanen \(kotouttaminen.fi\)](#)
- Skatteintäkter när klienten sysselsätts
- Människornas belåtenhet med och förtroende för stadens/kommunens tjänster ökar, ingen lämnas utan hjälp. Utflyttningen minskar?
- Inverkan på familjernas ekonomiska välbefinnande (när inkomsterna ökar, ökar antagligen konsumtionen)
- Inverkan på familjernas sociala välbefinnande (känslan av delaktighet ökar, mer kontakt med stambefolkningen genom arbetsgemenskaper, språkkunskapen blir bättre)
- På individnivå inverkan på fysisk och mental hälsa (övervikt, rökning, alkoholbruk, mentala problem). Förebyggande.
- Brottsligheten minskar
- Att komma in i den finländska arbetskulturen och yrkeskunskapen utvecklas genom arbetserfarenhet och utbildning.



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Klientrespons

Webropol-kysely lähetetty kaikille projektiin osallistuneille 21.5.2021 ja 9.9.2021
Vastaajien kokonaismäärä: 12/64

1. Mitä kautta sait tietää Tervetuloa kotiin -hankkeesta?

	n	Prosentti
Kirje työllistymisvalmentajilta	5	41,7%
Kunnan työntekijä	4	33,4%
TE-toimisto	1	8,3%
Facebook	0	0,0%
Ystävä, sukulainen	1	8,3%
Jokin muu taho	1	8,3%

2. Minun oli helppo saada työllistymisvalmentaja kiinni. Vastausten keskiarvo 10

3. Työllistymisvalmentaja oli ammattitaitoinen. Vastausten keskiarvo 9,6.

4. Työllistymisvalmentaja oli ystävällinen. Vastausten keskiarvo 9,8.

5. Koin saaneeni apua työnhaussa, opiskelupaikan hakemisessa, työkokeilupaikan etsimisessä, yrityksen perustamisessa tai jossain muussa asiassa. vastausten keskiarvo 8,9

6. Sain uusia ideoita ja innostusta työnhakuuni ja urasuunnitteluun. Vastausten keskiarvo 9,0.

7. Yleisesti ottaen olen tyytyväinen saamaani apuun ja projektiin osallistumisesta oli minulle hyötyä. Vastausten keskiarvo 9,3.

8. Suositteaisin palvelua ystäväilleni. Vastausten keskiarvo 9,3.

9. Osallistuin koulutukseen/ryhmätoimintoon projektissa. Kyllä 75%, Ei 25%. Osallistuin yrityseshittelyyn tai tutustumiskäyntiin minua kiinnostavaan yritykseen työllistymisvalmentajan kanssa. Kyllä 66,7%, Ei 33,3%.

10. Ei, miksi?

Koulutukseen/ryhmätoimintoon projektissa	Yrityseshittelyyn tai tutustumiskäyntiin minua kiinnostavaan yritykseen työllistymisvalmentajan kanssa
Didn't particularly want to or feel I needed to	Was offered but again, didn't feel I needed to
	it was not necessary
	Jag förstod att jag skulle vilja fortsätta min undervisning.

Because I don't know what you mean by group function.	
Not needed	

11. Mihin asioihin tarvitsit ja sait apua?

Vastaukset

انا احتجت الى كتابة السيرة الذاتية بشكل جيد وقد تم ذلك ثم ساعدتني الموظفة البحث عن عمل مع ارقام اتصل بها للعمل. وقد حصلت على العمل مع كبار السن بعد اسبوع من ذلك وانا احب ان احقق هدفي وادرس مساعدة ممرضة في مكان العمل وسوف انتظر للخريف بشهر آب لكي ابدأ. الموظفة اتصلت بالمدرسة ومكان العمل وحصلت على المساعدة ايضا
Käännös: Minun piti kirjoittaa cv hyvin, ja se tehtiin, ja sitten työntekijä auttoi minua löytämään työpaikkojen puhelinnumeroita jotta soitin töihin ja pääsin viikkoa myöhemmin työskentelemään senioreiden kanssa. Haluan saavuttaa tavoitteeni, opiskella sairaanhoitajan auttamista työpaikalla, ja aion odottaa syksyyn elokuuhun.
General advice on starting a business and a voucher for use with the local accounting office
احتجت الى المساعدة في التقديم الى الدراسة وفي ايجاد مكان للتدريب وفي عمل السيرة الذاتية
Käännös: Tarvitsin apua opiskeluun hakemista, harjoittelupaikan löytämistä ja itseohjautumista.
finding employment and networking
Motivation, konsultationer och en stor hjälp beträffande undervisningens frågor.
She found a vacancy in the job marked that she found suitable for me, we went for an interview, I got the job and am still there.
Contact to employers and connect them with me. Help me to understand Finnish. Help me to make CV. And help me to understand the rights of labour laws and stand by my side while I need to support and protect.

12. Terveiset hanketyöntekijöille, kehitysideoita, kommentoitavaa?

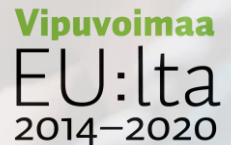
Vastaukset

التشجيع والفرص
Käännös: Kannustaminen ja mahdollisuudet
Thanks!
absolutely wonderful program! thank you.
Tack så mycket Minna Rehn!
I hope that the project will keep continuing. It really help me a lot to find a job, a training work, education... immigrants needs these supportive.

13. Kotipaikkakuntasi?

	n	Prosentti
Kemiönsaari	3	25,0%
Parainen	9	75,0%
Joku muu, mikä?	0	0,0%

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Fritt formulerad klientrespons via en klientintervju/-enkät i anslutning till Facebook-inlägg

“Jag fick hjälp med att skriva min CV och arbetsansökningar och stöd under en arbetsintervju. Sysselsättningscoachen hjälpte mig att fundera på olika möjligheter och att välja. Ett mycket bra projekt som jag skulle vilja att fortsätter också efter november.”

“Ett bra projekt. Jag fick hjälp med att söka jobb, skriva arbetsansökningar och CV, ta kontakt med arbetsgivare och att hitta en studieplats. Vi övade inför en intervju och besökte två arbetsplatser.”

“Jag fick all hjälp jag bad om och mer. Jag trodde flera gånger att jag ber om för mycket och fick ändå alla svar på mina ibland dumma frågor, anvisningar om vad jag ska göra och var och kontakt med människor som kunde hjälpa mig mer. All denna hjälp fick jag med ett stort leende på sysselsättningscoachens läppar utan att döma mig på grund av min brist på kunskap. Det har varit en mycket stressig tid för mig, men efter att ha träffat sysselsättningscoachen för första gången kändes det direkt bättre, eftersom jag visste att jag hade någon som verkligen ville hjälpa mig att komma in på rätt spår.”

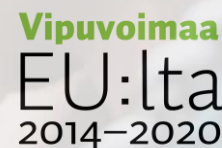
“Jag behövde skriva en CV. Det är på riktigt ett bra projekt som underlättar processen.”

“Jag fick goda råd, stöd och respons av coacherna i båda programmen (Välkommen hem och MESH). Jag blev imponerad av projektet Välkommen hem, eftersom det var ett snabbt sätt att presentera mig själv i arbetslivet.”

“Jag var glad att gå med i projektet och kände mig stark genom det. Genom personlig handledning och samtal fick jag självförtroende för att söka jobb. Jag fick kontaktuppgifter till lämpliga arbetsplatser och jag uppmuntrades att kontakta dem, presentera mig och skicka in min CV. Jag fick ett jobb omedelbart för två månader och startade arbetet nästa vecka.”

“Jag fick information om var jag kunde söka arbete och fick en intervju på min nuvarande arbetsplats där jag genomförde en arbetsprövning.”

“Ett mycket bra projekt. Jag fick hjälp med att söka jobb, skriva arbetsansökningar och en CV, ta kontakt med arbetsgivare, hitta en studieplats och öva inför en arbetsintervju. Vi besökte en arbetsplats tillsammans.”



Fritt formulerad klientrespons via en klientintervju/-enkät i anslutning till Facebook-inlägg

“Det är ett viktigt projekt som hjälper att hitta jobb, studieplats osv.”

“Det är viktigt att sysselsättningscoachen lär känna flyktingar som oss för att förstå om vi är lämpliga när hen rekommenderar oss till andra. Dessutom spelar sysselsättningscoacherna en viktig roll i att skapa lätta och vackra integrationsprocesser genom att hjälpa oss hitta en studieplats och sedan ett arbete. De hjälper oss alltså med våra eventuella tankar och problem i anslutning till arbetssökning. I detta avseende är projektet Välkommen hem ett mycket viktigt och ändamålsenligt projekt. Jag är glad över att kunna delta i sociala projekt och vara hjälpsam och som en följd av detta känner jag mig starkare.”

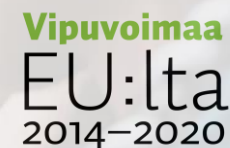
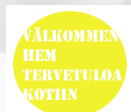
“Jag fick hjälp med att söka jobb av sysselsättningscoachen och även mer information om möjligheter till fortsatta studier. Jag fick mycket hjälp angående olika möjligheter via projektet.”

“När jag gick med i projektet hade jag varit arbetslös i några månader. Jag deltog i ett möte som projektet ordnade på distans. Jag fick nyttig information på distansmötet och i diskussioner med sysselsättningscoachen frågade hon mig vilken typ av arbete jag skulle vilja ha och jag meddelade henne att jag skulle vara intresserad av att arbeta i ett kök. Hon kontaktade mig senare och berättade att ett privat företag sökte ett köksbiträde. Jag blev kallad till en intervju och fick jobbet. Utan detta projekt hade jag inte vetat om denna möjlighet.”

“Jag tycker att projektet Välkommen hem är en fantastisk idé! Innan jag gick med i projektet fick jag arbetslöshetsersättning och gjorde inga framsteg i att hitta ett jobb. Efter att ha träffat sysselsättningscoachen förstod jag skillnaderna mellan arbetsmiljöerna i USA och Finland bättre. Sysselsättningscoachen hade också kontakter och resurser som jag inte hade och hon var orsaken till att jag hittade ett jobb.”

“Sysselsättningscoachen gav mig råd och hjälpte mig att grunda ett företag.”

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Information

”Vieraskielisten työllistymisen edistäminen Paraisilla ja Kemiönsaarella”

[Projektet Siivets webbplats 3.6.2020](#)

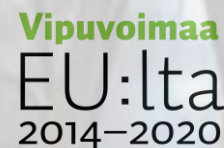
”Pargas tar vara på värdefull arbetskraft – Välkommen hem!-projektet aktiverar nyanlända” [Nytt, Pargas stads informationstidning 2/20](#)

”Työllisyysvalmentaja auttaa työhön ja rekrytointiin liittyvissä asioissa”,
[Kimitoöns webbplats, 10.2.2020](#)

”Det finns sommarjobb i skärgården också i sommar: Då turismen inom Finland har ökat syns det också i mängden sommarjobb i skärgården”
[Åboland Svenska YLE, 27.1.2021](#)

”Projektet Välkommen hem ger jobb”,
[Nytt, Pargas stads informationstidning 3/21](#)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Sysselsättningscoach Minna Rehn stöder på distans på Kimitoön-målgruppen är de som talar ett annat språk



Minna Rehn trivs med sitt jobb som sysselsättningscoach. Foto: Emilia Örnmark

Emilia Örnmark 09.12.2020 09:01

Minna Rehn har varit Kimitoöns sysselsättningscoach sedan början av året och hon stortrivs med sitt varierande och utmanande jobb. Hon är anställd inom Välkommen hem – ett samprojekt med Pargas stad.

– Min uppgift är att hjälpa arbetssökande, speciellt dem som har ett främmande språk som modersmål. Främst handlar det om att bolla tankar och de många möjligheter som finns. Jag finns helt enkelt där som stöd, säger Rehn.

Arbetsdagen utgår från kundens behov. Under rådande omständigheter är det distansjobb som gäller, och enligt Rehn funkar handledningen relativt bra per telefon och videomöten, även om det förstås inte är samma sak som fysiska möten.

200 som inte har svenska eller finska som modersmål

På Kimitoön bor cirka 200 personer med något annat modersmål än svenska eller finska. Rehn poängterar att här finns ett stort kunnande.

Svårigheterna för dem på arbetsmarknaden varierar, men har vanligen att göra med utbildning, språk och att hitta nätverk.

Ett viktigt nätverk för Rehn är förstås näringslivet. Jobbet fungerar också andra vägar så att hon hjälper företagen med rekrytering.

– Det finns ju så många fler alternativ än att anställa på heltid eller tillsvidare. Till exempel deltidansättning, läroavtal och att anställa på lönestid från TE-byrån, räknar Rehn upp.

Projektet Välkommen hem pågår ungefär ett år till. Det finansieras till 75 procent av Europeiska socialfonden, resten står Kimitoön och Pargas för. Kimitoöns andel är cirka 125 000 euro.

Emilia Örnmark

Ge respons åt redaktören

Kimito centrum byalag anställer byagårdskarlar

► Pekka Heinenon är nyanställd på Kimito centrum byalags byagårdskarlar som består av ett tiotal personer. Heinenon flyttade från Amerika till Kimito för tre år sedan och har under sitt liv "arbetat med det mesta", som han själv uttrycker det.

Byalagets ordförande Susanne Gustafsson berättar att de blev kontakterade av kommunens sysselsättningscoach Minna Rehn som berättade att hon hade en passande kandidat för arbetet som byagårdskarlar. Hon hjälpte byalaget att söka sysselsättningsstöd via arbets- och näringsbyrå för att kunna anställa, och nu är allt klart för att köra igång.

Tanken är att byagårdskarlen ska kunna boka sig för att hjälpa till med olika snävsysslor i hemmet och på gården. Det kan vara frägan om gårdsjobb, små renoveringar, diverse jobb inomhus som upphängning av tavlor, byte av lampor eller också kan

han t.ex. hjälpa till att handla o.s.s., säger Gustafsson.

På Kimitoön finns sedan tidigare en byagårdskarlar som är anställd av Egnahemsföreningen på Kimitoön rf. Det huvudsakliga arbetsområdet för Kimitoöns byalags nya byagårdskarlar är Kimito området, men det är inte heller uteslutet att han även kan utföra jobbspdrag i övriga kommuner. Priset kunden betalar för arbetet är 10 € i timmen och på det till-

kommer kilometerersättning. Bokningen av byagårdskarlen kan göras på finska eller engelska till Heinenon själv på numret 041 3152 310. De som vill göra sin bokning på svenska kan kontakta byalagets viceordförande Mona Söderblom på numret 040 519 6787, eller komma in till Kimito bibliotek där Söderblom jobbar för att göra sin bokning. Bokningar tas emot måndag-torsdag kl. 9-15. (RB)

Kemiön keskustan kylätoimikunta palkkaa kylätalkkarin

► Pekka Heinenon, Kemiön keskustan kylätalkkari, aloittaa työnsä elokuussa. Heinenon on muuttanut Kemiön Amerikoista kolme vuotta sitten ja kertoo työskennelensä elämänsä aikana meeningin tehtävien parissa. Toimikunnan puheenjohtaja Susanne Gustafsson kertoo kunnan työllistämisyksikön Minna Rehnin ottaneen yhteyttä kylätoimikuntaan kertoen, että täällä asuu kylätalkkariksi sopiva henkilö. Rehn avusti toimikuntaa anomaan työkeskuksen avustusta hänen palkkaamiseen. Talkkari voi nyt aloittaa työnsä elokuun ensimmäisenä päivänä. Gustafsson kertoo, että talkkarin voi varata autamaan kodin ja piha-alueen pienohjeissa tehtävissä kuten talonmiehen työt, pienet kunnostukset, sisätyöt, esimerkiksi taulujen ripus-

taminen, lampujen vaihto tai kappasien asistointi.

Kemiönsaarella toimii jo ennestään Kemiönsaaren omakohtiyhdistyksen palkkaama kylätalkkari. Kemiön keskustan talkkari toimii pääsääntöisesti Kemiössä, mutta hänen on mahdollista suorittaa töitä muuallakin kunnassa. Asiakas maksaa 10 euro tunnilla sekä kilometrikorvauksen.



Mona Söderblom och Pekka Heinenon.

Ilmoituslehti 23.7.2020

Thai gatukök på Dalsbruks torg

► Den thailändska flaggan vajar i vinden på den lilla gula vagnen på Dalsbruks torg, mellan infokiosken och torgstegen. Det är Srinuan Viherlaakso gatukök Ranmäi Thai Take Away, som öppnade förra

veckan. Viherlaakso har bott i Finland sedan år 2003 och trivs väldigt bra.

– Kimitoöborna är glada och vänliga, säger hon.

Då hon skulle öppna uppkom diverse problem, bland annat

med platsen och elektricitet till vagnen, som måste lösas. Då hon äntligen kunde starta upp, strömmade kunderna till och hon känner sig glad och nöjd. Menyn med tre olika rätter växlar från dag till dag. De vegetariska värullarna

finns alltid på menyn. Gatuköket är öppet från onsdag till söndag mellan klockan 11-18.

Det är många år sedan det fanns en Thai restaurang i Dalsbruk, så gatuköket är mer än välkommet. (MM)

Thai -katukeittiö Taalintehtaan torilla

► Thaimaan lippu liehuu tuulella. Pieni keltainen vaunu löytyy Taalintehtaan torilta infokioskin ja lavan väliltä. Srinuan Viherlaakso avasi Ranmäi Thai Take Away -katukeittiönsä viime viikolla. Viherlaakso on asunut Suomessa vuodesta 2003 ja kertoo viihtyvänsä mainiosti.

– Kemiönsaarelaiset ovat iloisia ja ystävällisiä. Myyntiä perustettaessa jou-

duttiin ratkaisemaan joitakin ongelmia liittyen paikkaan ja vaunuun satavan sähköön. Kun vaunu avattiin asiakkaita saapui sankoin joukoin ja hän on alkuun hyvin tyytyväinen.

Kolmen ruokalajin menuu vaihtelee päivästä toiseen. Vegetaariset kevätrullat löytyvät aina ruokalistalta. Katukeittiö on auki keskiviikosta sunnuntaihin klo 11-18.

On kulunut monta vuotta sitten Taalintehtaan edellisen Thai-ravintolan. Thairuuan ystäville katukeittiö on tosi tervetullut. (MM/IS)

Srinuan Viherlaakso välkommen kunderna till sitt gatukök, Srinuan Viherlaakso toivottaa asiakkaat tervetulleiksi.



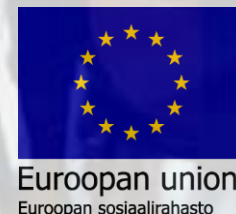
Äbo underrättelser 9.12.2020

Ilmoituslehti 30.7.2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kimitoön ordnar rekryrmässa på nytt sätt – filmsnuttar ersätter fysiska möten



Den här gången blir det inte någon fysisk rekryteringsmässa på Kimitoön. Bilden är från en tidigare mässa i Wrethalla på Kimitoön. Foto: Kimitoöns kommun

Emilia Örnmark 09.12.2020 09:02

Efter en paus på ett år är Kimitoöns rekryrmässa tillbaka, men i nytt, digitalt format. Tanken är att massan ordnas i februari 2021, men förberedelserna har redan startat.

Lokala företag ges nu chansen att involvera sig i massan. I praktiken handlar det om att företagen erbjuds möjlighet till en kort filmsnutt, där de kan berätta om sitt rekryteringsbehov.

Inspelningarna görs i januari, men innan årets slut gäller det att anmäla sig om man vill vara med. I trådarna för arrangemangen håller Kimitoöns sysselsättningscoach **Minna Rehn**.

– Det här gäller kommande behov av arbetskraft – sommarjobb eller annat, säger Rehn. Inspelningarna sker i hemmiljö, där företagen som deltar alla får fem frågor att svara på. De får bland annat berätta kort om verksamheten, om behovet av arbetskraft och om hurdant jobb de kan erbjuda.

Filmsnuttarna blir inte mer än en till två minuter långa per företag. Filmerna lanseras på kommunens hemsida i februari.

– Den här vägen får vi med de visuella effekterna, miljön och människorna. Som en följd av coronan föddes den här innovativa tanken, säger Rehn.

Sist den fysiska rekryteringsmassan ordnades på Kimitoön (mars 2019) deltog 28 företag i Villa Lande i Kimito.

10,3 procent arbetslösa

Just nu är arbetslösheten i Kimitoön 10,3 procent (oktober 2020), vilket är en ökning med 2,8 procent sedan i följ samma tid.

– Det finns lediga jobb på Kimitoön och det finns tillgänglig arbetskraft, säger Rehn. Men utbudet motsvarar inte alltid efterfrågan.

Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Kimitoöns digitala rekryrmässa gav 7 000 visningar

Emilia Örnmark 09.04.2021 16:03

Rekryteringsmassan på Kimitoön genomfördes det här året på ett helt nytt sätt, då pandemin satte stopp för att arrangera den i fysisk form. Massan bestod i stället av 26 videor på kommunens webbsida, där 25 arbetsgivare berättar om sitt rekryteringsbehov.

Enligt kommunens sysselsättningscoach **Minna Rehn** hade videosnuttarna närmare 7 000 visningar. Mässidan lades ned den här veckan, men videorna har plockats bort efterhand som arbetsplatserna fyllts.

– För tillfället har pandemin och de rådande restriktionerna medfört att några som deltagit i massan haft svårt att veta kommande rekryteringsbehov, speciellt företag inom restaurangbranschen. Lediga jobb, speciellt säsongsbetonade, finns ännu på Kimitoön, tipsar Rehn.

Café Holmbergs Four C



Dahliahemmet



I dessa två rekryteringsvideor syns företagen bakom Café Holmbergs Four C samt Dahliahemmet. Foto: Skärmdump/Emilia Örnmark

Företagen som deltagit i massan har enligt Rehn varit nöjda. De kommer att få ge ytterligare feedback i en enkät.

Mässidans besökare har redan fått svara på en enkät, där det framkommer bland annat att videorna har gett tillräckligt med information, och att man uppskattat att massan ordnades. Majoriteten av de som svarat föredrar att massan i fortsättningen ordnas antingen helt digitalt eller som en kombinerad fysisk och digital mässa.

Hur massan nästa gång ska ordnas är ännu öppet. Kimitoöns kommun tar gärna emot förslag och idéer kring det.

Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Behov av arbetskraft finns på Kimitoön – över 30 lokala aktörer deltar i rekryrmässa



Den här gången ordnas Kimitoöns rekryteringsmässa elektroniskt. Bilden är från en tidigare mässa i Wrethalla på Kimitoön. Foto: Kimitoöns kommun

Emilia Örnmark 13.01.2021 15:53

Som en följd av coronapandemin arrangerar Kimitoön det här året rekryrmässa digitalt istället för att samla folk till en fysisk mässa. Anmälningstiden för de företag som önskar medverka har gått ut.

– 31 lokala aktörer har anmält sig, så intresset har varit stort, säger kommunens sysselsättningscoach **Minna Rehn**.

Dessutom kommer kommunen att medverka, som en 32:a rekryterare.

– Bland deltagarna finns det olika rekryteringsbehov, allt från säsongsbetonat arbete till företagare som söker efterträdare till sin verksamhet, säger Rehn.

Under januari spelas korta filmsnuttar in med deltagarna, där de berättar om verksamheten, om behovet av arbetskraft och om hurdant jobb de kan erbjuda.

Filmerna lanseras på kommunens webbsida den 10 februari, men kommer också att delas på sociala medier, bland annat i Facebookgruppen Jobb på Kimitoön med omnejd.

Emilia Örnmark
Ge respons åt redaktören

Åbo underrättelser 9.12.2020, 13.1.2021, 9.4.2021



Kestävää kasvua ja työtä -01

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Klientberättelser

Inlägg om klienters framgångar på projektets Facebook-sida under år 2021.

[Tervetuloa kotiin - Välkommen hem | Facebook](#)

- Information om olika sätt att sysselsätta sig: lönesubvention, arbetsprövning, studier/praktik, läroavtal, företagande
- Tankar om arbetssökning, arbete och studier i Finland
- **Texter:** Ett steg närmare drömmen med lönesubvention – Khadija, 19.1
Arbetsprövning inom enzymutveckling – Lorenzo, 25.1
Det lönar sig inte att vara rädd för att jobba – Karoliine, 1.2
En arbetsprövning i lagerbranschen och en gnutta tur – Magnus, 17.2
Det är svårt att kalla det arbete när man gör vad man älskar – Jacek, 16.3
Träffa nya människor och få känslan av att vara hjälpsam – Pekka, 29.3
Man kan klara sig i ett främmande land om man modigt rör sig bland folk och provar på nya saker – Ibrahim, 12.4
Långvarig bakningshobby gav en studieplats – Rasha, 19.4
En flytt till Pargas medförde ett jobb som vårdbiträde och en möjlighet till läroavtal – Wafaa, 27.4
Hästkötarexamen vid sidan om skogsarbete – Abdulhadi, 4.5
Från företagspresentation till arbetsintervju och anställning – Nutta och Nour, 12.5
En dröm gick i uppfyllelse – Srinuan, 23.7
Arbeta med något du är intresserad av, även om det inte är ditt yrke – Narongrit, 4.8
Att få ett nytt yrke och bli bra på det – Hatice och Mustafa, 19.8

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Klientberättelser

Kysymyksiä Tervetuloa kotiin- hankkeen julkaisua varten

1. Kuinka kauan olet asunut Suomessa? Missä olet asunut ennen sitä?
2. Mitä olet tehnyt työkseesi/opiskellut ennen hankkeeseen tuloa?
3. Mikä oli tilanteesi hankkeeseen tullessa?
4. Millaista apua tarvitsit ja sait työllistymisvalmentajalta? Mitä ajattelet Tervetuloa kotiin -projektista?
5. Mitä teet nyt?
 - olen työssä
 - o määräaikainen
 - o vakituinen
 - o kokoaikatyö
 - o osa-aikatyö
 - o työllistetty palkkatuella (TE-toimisto maksaa osan palkasta)
 - o työllistämisen kuntalisä -tuella (Paraisten kaupunki maksaa tukirahaa työnantajalle)
 - Olen työkokeilussa (kuinka monen kuukauden sopimus?)
 - Olen työssä oppisopimuksella
 - Olen opiskelemassa ammattiin
 - Olen yrittäjä
6. Mikä on työpaikan/ koulun nimi, johon pääsit? Minkä yrityksen perustit?
7. Mitä kieltä työssä/ koulussa käytetään? Miten pärjää kielellisesti?
8. Mitä työtehtäviisi kuuluu/ Mitä opiskelet?
9. Mikä on mukavaa kyseisessä työssä/opiskelussa?
10. Mikä on haastavaa tässä työssä/opiskelussa?
11. Mitä suunnitelmia sinulla on työn/koulutuksen/yrityksen suhteen tulevaisuudessa?
12. Mitä neuvoja/ kannustusta haluat sanoa muille vieraskielisille työhakijoille/yrityksen perustajille? / Mitä pidät tärkeänä, jotta työnhaussa/yrittämisessä menestyy?



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

www.rakennerahastot.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Projektsamarbete

Arbets- och näringsbyrån, projektet Pakolaistaustaisten ohjaus

Information på arabiska om det finländska arbetslivet för en gemensam målgrupp. Som teman utbildningssystemet, arbetskulturen i Finland, sysselsättning, beskattning, pedagogik och utbildning för barn. Sju deltagare.

Turun ammattikorkeakoulu, projektet MESH

Information om projektet MESH och en möjlighet till nätverksbildning för högskoleutbildade. Åtta deltagare, varav två gick med i mentorprogrammet.

Auralan Setlementti, projektet JOK

Personlig undervisning i finska språket för sysselsatta invandrare. Fyra deltagare.

Humak och Företagarna i Egentliga Finland, projektet Tempo

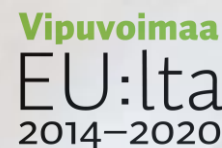
Möten vid jobbsöknisgruppen, info av entreprenörskap

Sateenkaari Koto, projektet Siivet

Bloggkirjoitus



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



MATERIALBANK

Företagspresentationer

Coor – en aktör inom flera branscher

- Behov av arbetskraft i städbranschen, men sökande saknas.
- En möjlighet för företaget att få synlighet och berätta hurdant arbete det erbjuder och med hurdana arrangemang.
- En anställd berättar om sitt eget arbete på Coor.
- En möjlighet för arbetssökande att skapa nätverk och träffa arbetsgivaren personligen.
- Åtta arbetsintervjuer – inga ansökningar, bara CV:n räcker.
- Fem klienter inom projektet har blivit sysselsatta.

Yritysesittely Coor

Tervetuloa kotiin -hanke

19.10.2020

Perhetalo Ankkuri, Utö



Kiinnostaako sinua siivoustyö tai kiinteistöpalveluala? Tule seuraamaan Coorin yritysesittelyä ma 19.10. klo 18 Perhetalo Ankkuriin, Urnalehdentie 4.

Ilmoittaudu mukaan p. 0469200656 tai heidi.valtasaari@parainen.fi



PARGAS  PARAINEN

 Kimitoön
Kemijoen

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kestävää kasvua ja työtä

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Företagspresentationer

Avustajakeskus

- Arbete som personlig assistent
- Arbetet kräver ingen utbildning
- Lediga jobb
- Distanskontakt med arbetsgivaren
- Efter presentationen diskuterades arbetsvillkor, arbetets innehåll och lediga jobb i Pargas
- En anställd berättar om sitt arbete
- Två deltagare

Henkilökohtainen avustaja – Työpaikat Paraisilla ja työn sisältö



Tiesitkö, että **henkilökohtaisen avustajan** työhön ei vaadita tiettyä koulutusta ja sitä voi tehdä osa-aikaisena, kokoaikaisena tai keikkatyönä. Avustajakeskuksen Teams-infotilaisuudessa kerrotaan toiminnasta yleisesti ja miten voit hakea heille avustajaksi.

Tule seuraamaan tilaisuutta yhdessä Perhetalo Ankkuriin 2.12. klo 15-16! Tilaisuuteen tulee mukaan avustajan työtä tehnyt henkilö. Käymme läpi myös muita avustajan töitä välittäviä toimijoita. Kysymyksiä voi esittää omalla äidinkielellä puhelintulkin välityksellä. Ilmoittaudu Heidille/Tervetuloa kotiin p. 046 9200 656 tai heidi.valtasaari@parainen.fi

Haluatko seurata infoa kotona? Lähetä sähköpostia osoitteeseen avustajakeskus@avustajakeskus.fi Mainitse viestissä paikkakunta, jossa asut.



PARGAS PARAINEN

Kimitoön
Kemiönsaari

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kestävää kasvua

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Företagspresentationer

Arbetsplatser inom social- och hälsovården (på webben)

- Branschvis presentation av flera företag och verksamhetsställen inom staden
- De anställda berättar om sitt arbete
- Rekryteringsbehov
- Reklam för utbildningar i branschen
- Man gjorde reklam för presentationen också via läroinrättningar och arbets- och näringsbyrå
- 22 deltagare, varav fem hade ett främmande språk som modersmål. Tre arbetsintervjuer och en person blev sysselsatt på ett företag.

Sosiaali- ja terveysalan toimijat Paraisten alueella esittäytyy

18.1. klo 15-16.30



Etsitkö töitä tai harkitsetko alan vaihtoa?

Tilaisuudessa kuulet hoiva-avustajan, lähihoitajan ja sairaanhoitajan työstä työntekijöiden kertomana ja saat tietoa Paraislaisista hoiva-alan yrityksistä ja kaupungin toimipaikoista. Voit myös kysyä koulutusmahdollisuuksista sote-alalla. Hyödynnä tilaisuus ja jätä CV työnantajalle/työllistymisvalmentajalle!

Tilaisuus järjestetään kaksikielisenä (suomi-ruotsi), Teams-etyhteydellä.



Ilmoittaudu mukaan 8.1.2021 mennessä
Heidi Valtasaarelle / Tervetuloa kotiin -hanke
p. 046 9200 656 tai heidi.valtasaari@parainen.fi

Yhteistyössä:



Kestävää kasvua ja työtä

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Företagspresentationer

Digital rekryteringsmässsa 10.2

- 25 arbetsgivare och 24 videor med textning på svenska, finska och engelska
- Videorna har visats över 7 000 gånger
- Antalet besökare på webbplatsen (10.2–12.3)

Svenska: 397

Finska: 172

Engelska: 91



SÖKER DU JOBB?

Över 30 lokala företag har jobb att erbjuda! I årets Rekrymässsa presenterar företagen sina kommande rekryteringsbehov i form av videosnuttar. Dessa kommer lanseras den 10.2 på kommunens hemsida och Facebook-gruppen *Jobb på Kimitoön med omnejd*.

ETSITKÖ TÖITÄ?

Yli 30 paikallista yritystä tarjoavat nyt töitä! Tämän vuoden rekrymessuilla työnantajat kertovat rekrytointitarpeistaan videoesitysten muodossa. Videot julkaistaan 10.2. kunnan kotisivuilla ja Facebook-ryhmässä *Kemiönsaaren ja lähialueen työpaikat*.

ARE YOU LOOKING FOR A JOB?

Over 30 local companies are currently hiring jobs. At this year's recruitment fair, employers will present their upcoming recruitment needs in the form of video presentations. These presentations are launched on 10th February on the municipality's website and in the Facebook group *Jobb på Kimitoön med omnejd - Kemiönsaaren ja lähialueen työpaikat*.



**Hävkraft
från EU**
2014–2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa
EU:lta**
2014–2020



Työnhakuryhmä

Tervetuloa kotiin! – hanke käynnistää Paraisilla työnhakuryhmän, joka kokoontuu kerran kuukaudessa. Mitä voit tehdä edistääksesi työnhakua? Käydään läpi työnhakukanavat ja -menetelmät. Tutustutaan koulutusmahdollisuuksiin ja työtarjontaan. Käydään läpi TE-toimiston ja kaupungin tarjoamat työllistymistä auttavat tukimuodot. Kuullaan urapolkutarinoita ja paljon muuta. Ideoidaan ja jaetaan vinkkejä ryhmässä. Tule mukaan!

1.7.2020 klo 10-12 Tervetuloa kotiin! -hankkeen esittely, työnhakukanavat, Kotona Suomessa -video: Työnhaku ja työn tekeminen Suomessa, TE-toimiston palvelut työhaun tukena; Terhi Kaurila. Tarjolla kahvia ja pullaa. Ilmoittautu viimeistään 24.6.

5.8.2020 klo 10-12 Työnhakuasiakirjat; Ansoiluettelo, työhakemus, todistukset. Ilm. viim. 29.7.

3.9.2020 klo 10-12 Verotus ja hyvinvointiyhteiskunnan toimintaperiaatteet. Ilm. viim. 4.8.

1.10.2020 klo 10-12 Yrittäjyyden erilaiset muodot ja mahdollisuudet. Ilm. viim. 24.9.

Naisten voimaryhmä

Millaista osaamista sinulla on? Mitkä ovat vahvuuksiasi ja miten voit tuoda ne esille? Miten voit hyödyntää osaamistasi työelämässä? Tiedätkö naisille suunnatuista verkostoista alueella? Tule mukaan kannustavaan ja luovaan ryhmään! Ryhmä kokoontuu neljä kertaa Paraisen kaupungintalolla ja vierailupaikassa. Ilm. viim. 16.6.

25.6. klo 10.15 alkaen Vierailukäynti Sateenkaari kodon Opetuskoti Mustikkaan. Pientä syötävää tarjolla!

2.7. klo 10 - 12 Osaamisen ja unelmien kartoitus luovasti. Vierailijana työllistynyt henkilö.

9.7. klo 10-12 Verkostot ja yhdistykset hyvinvoinnin tukena

16.7. klo 10-12 Vahvuudet esiin

Ilmoittautuminen heidi.valtasaari@parainen.fi, p. 046 9200 656

Kirjoita viestiin oma nimi, sähköpostiosoite, puhelinnumero, äidinkieli ja päivät, joihin haluat osallistua. Ryhmien yhteisenä kielenä suomi, tulkin käyttö tarpeen mukaan.

Seuraa meitä Facebookissa! Tietoa ryhmätapaamisista jatkossa, työpaikkailmoituksia ym.

<https://www.facebook.com/parainen.kemionsaari.esr>



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

www.rakennerahastot.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



MATERIALBANK Gruppverksamhet

Jobsökargrupp och Stärkande grupp för kvinnor

- Diskussionsgrupp med möjlighet till handledning och självständig arbetssökning, träffar en gång i månaden
- Information om arbetssökning, principet i samhället, beskattning, företagsamhet, KotonaSuomessa - YouTube
- Sysselsatta personer med ett främmande språk som modersmål som gäster
- Kartläggning av kunskap och styrkor
- Sätta upp mål
- Bekanta sig med lokala nätverk och föreningar
- Inga deltagare utom 1.10 och 25.6

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Gruppverksamhet



1.10.2020 klo 10–12
Tervetuloa kotiin -hanke

Yrittäjyyden erilaiset muodot ja mahdollisuudet

10:00 – 10:15 Palveluita joita asukkaat kokevat puuttuvan saaristosta,
Asiakaspalvelukyselyn tulokset, Novia 2019

10:15 – 11:00 Vaihtoehtoiset yrittäjyyden muodot, Anna Pikala; Humak/Tempo

11:00 – 11:10 Tauko

11:10 – 11:30 Starttiraha ja yrittäjän sosiaaliturva; Tero Mäenpää, TE-toimisto

11:30 – 11:45 Yrittäjän vakuutukset; Anton Ropa, Työeläkevakuutusyhtiö ELO

11:45 – 12:00 Osuuskuntatoiminta; Lotta Laaksonen, Shams

Paikka: Paraisten kaupungintalo, Styrhytten/Ohjaamo 3krs.

Tule mukaan! Osallistujia max.10hlö. Ilmoittaudu viimeistään 24.9.
p. 046 9200 656, heidi.valtasaari@parainen.fi



PARAAS PARAISEN



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Infopakettien henkilöt intressit yritysten

Som teman alternativa former av
företagsamhet, startpeng, försäkringar och
andelslagsverksamheten SHAMS

Målet är att kartlägga och sammanföra
personer med ett främmande språk som
modersmål som är intresserade av
företagsamhet

Sex anmälda, en deltagare

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Svenska / Suomeksi →

Invitation

International meeting 29.10.2020 Jobs and support on Kimito Island



On Kimito island there are over 200 people whose mother tongue is neither Finnish nor Swedish, this opportunity is especially aimed at You! **An international meeting has been arranged to take place on Thursday 29.10.2020 at 17:30 in Villa Lande** (Engelsbyvägen 8, 25700 Kimito) where we can meet and socialize.

During the evening, we will hear stories from three people about how they experienced the move to Kimito Island. We will also hear family partner Eva-Sofia Sjöblom, employment coach Minna Rehn, and the librarian Gunilla Ritkaew from Kimitoön municipality talk about the services they have to offer.

The event will be held in English, Swedish and Finnish.

During the evening, coffee / tea and Drip cake will be served. We will respect the authorities' recommendations regarding covid-19. **In view of serving refreshments and the covid-19 restrictions, advance registration for the meeting is required (no later than Friday 23.10).** The registration can be made by sending an e-mail to minna.rehn@kimitoon.fi, or by sending an SMS or calling Minna Rehn, tel. 040 777 5223.

A very warm welcome, together we are stronger!

You have received this message because you are registered as living on Kimito Island and having a mother tongue other than Swedish or Finnish. We have obtained the information from the data of authority responsible for the digitization of the population. The legal processing is based on the protection of vital interests. We are contacting you in order to be able to offer you better help in employment matters. If you do not wish to be contacted in this matter in the future, or if you would like us to delete your information from our register, you can inform me by e-mail: minna.rehn@kimitoon.fi



Hävkraft
från EU
2014–2020

Gruppverksamhet

Internationellt möte Arbete och stöd i Kimitöön

Nätverksbildning mellan arbetslösa och
sysselsatta person med ett främmande
språk som modersmål

Information om arbetssökning

20 deltagare, varav 15 personer med ett
främmande språk som modersmål

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Fritidsaktiviteter & Gemenskap
Möjligheter på Kimitoön

Vapaa-aika & Yhdessäolo
Mahdollisuuksia Kemiönsaarella

Leisure Activities & Togetherness
Opportunities on Kimito Island

Online träff / tapaaminen / meeting (TEAMS) 12.11.2020 kl(o) 10 – 12

Länken till träffen skickas åt alla deltagare 11.11.2020
Kaikille osallistujille lähetetään linkki tapaamiseen 11.11.2020
The participants will get the link to the meeting 11.11.2020



Fritidsnheten, Kimitoöns kommun
Vapaa-ajan osasto, Kemiönsaaren kunta
Sports & Youth (Leisure) activities, Municipality of Kimitoön
Jaana Eriksson & Lenita Lundström

Röda Korset / Punainen Risti / Finnish Red Cross
Anna-Lena Sjöblom

Ungdomsforeningarna / Nuorisoyhdistykset / Youth Associations
Cilla Hultén

Kimitoöns församling / Kemiönsaaren seurakunta / Kimito Island parish council
Johanna Visapää

Baltic Jazz
Alexandra Lönnström

Folkhälsan
Jörgen Lindroos

Varmt välkommen med, tillsammans är vi starkare!
Lämpimästi tervetuloa mukaan, yhdessä olemme voimakkaampia!
A very warm welcome, together we are stronger!

Anmälan ingår senast tisdagen den 10.11.2020
Ilmoittautumiset viimeistään tiistaina 10.11.2020
Please confirm/register your attendance before 10.11.2020

Minna Rehn 040 777 5223, minna.rehn@kimitoon.fi



www.rakennerahastot.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Gruppverksamhet

Fritidsaktiviteter och gemenskap (på webben)

Information om förenings- och
fritidsverksamhet

Nätverksbildning med orsbor

15 deltagare, varav tre personer med ett
främmande språk som modersmål

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Gruppverksamhet

Information om arbetslivet på arabiska (när- och distansförbindelse)

- Information om arbetslivet, utbildning, beskattning och uppfostran i Finland
- Sju deltagare

**معلومات عن فنلندا والحياة العملية
فيها باللغة العربية**

**Arabiankielinen info
Suomalaisesta
työelämästä** - Ilmoittaudu mukaan
تتم المشاركة بناءاً
علي التسجيل

الزمن Aika:

1 الاثنين Maanantai 30.11.2020 klo 9.00 – 12.00
2 الثلاثاء Tiistai 1.12.2020 klo 9.00 – 12.00

Paikka: مبني بلدية برابسي الطابق الثالث
Paraisten kaupungintalo, Rantatie 28 (Kokoushuone Bryg
3. kerroksessa). Mahdollisuus myös etäyhteyteen
ويمكن المشاركة عن بعد باستخدام وسائل التواصل التقنية

OHJELMA: البرنامج

مقدمة مختصرة عن الفنلنديون وتاريخ الدولة الفنلندية
Suomalaiset ja Suomen historia lyhyesti
النظام التعليمي
Suomen koulutusjärjestelmä lyhyesti
الحياة العملية وسوق العمل الفنلندي
Työelämä Suomessa ja työllistyminen
النظام الضريبي واستخداماته
Verot, miksi maksetaan ja mihin käytetään
الحياة الأسرية ونمو الأطفال وتعليمهم
Perhe-elämä Suomessa, lastenkasvatus ja -koulutus

**TILAISUUDESSA ON KÄHVITARJOILU, JOTA VARTEN TÄYTYY
ILMOITTAUTUA ETUKÄTEEN**
هناك استراحة للقهوة يجب الاخطار بذلك مقدما
للاستفسار والمشاركة والتسجيل في البرنامج

jatkuu...

**تقديم معلومات عن فنلندا والحياة العملية
فيها باللغة العربية**

**Arabiankielinen info
Suomalaisesta
työelämästä** - Ilmoittaudu mukaan
تتم المشاركة بناءاً
علي التسجيل

**ILMOITTAUTUMINEN
JA LISÄTIEDOT:**
تيرهي كاوريلي من مكتب العمل

Varsinais-Suomen TE-toimisto:
Terhi Kaurila (terhi.kaurila@te-toimisto.fi
0295023085) Pakolaistaustaisten ohjaus -hanke
هيدي فالتساري بلدية فرايسبي

Paraisten kaupunki:
Heidi Valtasaari heidi.valtasaari@parainen.fi
puh. 046 920 0656, Välkommen Hem! - Tervetuloa kotiin! -hanke
مينا ريهن بلدية كمبون ساري

Kemiönsaaren kunta:
Minna Rehn, puh 040 777 5223, minna.rehn@kimitoon.fi
Välkommen Hem! - Tervetuloa kotiin! -hanke
مرحباً بكم معنا

LÄMPIMÄSTI Tervetuloa MUKAAN!
أخذ في الاعتبار اللوائح الرسمية المتعلقة بالسلامة والأمان وتوفر أفعاله
كمامة (الوجه ومطهرات) لليدين

**Tilaisuudessa on huomioitu viranomaisten määräykset koskien
turvavälejä. Tarjolla on myös kasvomaskit ja käsidesiä
osallistujille.**

Logos: Kimitoon Kemiönsaari, PARAINEN, EU:lta 2014-2020, Oikeus, Suome ja ympäristöministeriö, Pääministerin virasto

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



Työnhakuryhmä – Tervetuloa kotiin -projekti

Tule mukaan saamaan tietoa työnhauasta ja yrittäjyydestä! Tilaisuudet pidetään **etäyhteydellä** keskiviikkoisin klo 9-11 suomen ja/tai englannin kielellä. Ilmoittautuminen sähköpostitse heidi.valtasari@parainen.fi tai soittamalla /lähettämällä viestin 046 9200 656. Pyydämme lisätietoja ilmoittautumisen yhteydessä.

7.4 Yrittäjyys, ilmoittaudu viimeistään 31.3.

Yrittäjyyden eri muodot; Hanna Tarvainen, Varsinais-Suomen yrittäjät (FI)
Sosiaalinen yritys ja osuuskunta; Christina Merker-Siesjö, Yalla Trappan Ruotsi (EN)

14.4 Palkkatyö ja yrittäminen – vieraskielisten onnistumistarinat Suomessa, ilm. viim. 6.4.

Kalastusmatkailuyrityksen perustaminen; JackFish, Jacek Zaleski (FI/EN)
Työn ja yrittäjyyden yhteensovittaminen; Mohanjith Sudiriku Hannadige (EN)

21.4. Motivaatiota työnhakuun (EN)*, ilm. viim. 13.4.

Itsetuntemuksen ja itseluottamuksen vahvistaminen, oman osaamisen tunnistaminen ja esiin tuominen.
Millainen työnhakija onnistuu saamaan töitä ja miten? Mitä työnantajat pitävät tärkeänä valitessaan työntekijän?
Kouluttajana toimii LifeWorksin asiantuntija.

28.4. Työhaun dokumentit järjestykseen (EN)*, ilm. viim. 20.4.

Millainen on hyvä CV? Millainen on hyvä työhakemus? Mihin tarvitsen työtodistusta? Tarvitsenko suosittelee?
Kouluttajana toimii LifeWorksin asiantuntija.

5.5 Miten ja mistä löydän töitä? Miten valmistaudun työhaastatteluun? (EN)* ilm. viim. 27.4.

Digitaalinen työnhaku, piilotyöpaikat, käynnit työpaikoilla, soitto työnantajalle, video-cv/-hakemus, työhaastattelu.
Kouluttajana toimii LifeWorksin asiantuntija.

12.5. Yritysesittelyjä, ilm. viim. 4.5.

Barona rekrytointiyritys; Julia Saunamäki
Rakennus-, teollisuus-, IT-, logistiikka-, hotelli- ja ravintola-, asiakaspalvelu -alojen sekä luovien alojen, kaupan, taloushallinnon ja henkilöstörekrytointiin työpaikkoja (EN)
S-ryhmä; Veera Kaislasalo, Ami Kalliomäki, Turun Osuuskauppa
Kaupan ja ravintola-alan työpaikkoja (FI)

***tilaisuus toteutetaan, jos osallistujia on vähintään 10**

Saat tämän viestin, koska olet kirjoilla Parainen kaupungilla muuna kuin suomen- tai ruotsinkielisenä. Olemme saaneet rekisterin Digi- ja väestötietovirastolta. Käsittelemme tietosi luottamuksella ja elintärkeiden etujen suojaamiseksi. Otamme sinuun yhteyttä, jotta voisimme paremmin tarjota apua työllisyysasioissa. Jos et halua jatkaa yhteydenottoja tähän asiaan liittyen tai jos haluat, että poistamme tietosi rekisteristämme, voit ilmoittaa asiasta minulle sähköpostitse: heidi.valtasari@parainen.fi



PARGAS PARAINEN



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Gruppverksamhet

Jobsökargrupp (på webben)

- Sex distansmöten en gång i veckan
- Information om arbetssökning och företagsamhet
- Experter och sysselsatta personer med ett främmande språk som modersmål som talare
- Ett brev (på finska, svenska och engelska) har skickats till lokala personer med ett främmande språk som modersmål och reklam har gjorts på Facebook och via arbets- och näringsbyrån
- 17 deltagare, varav sju från målgruppen (7.4), resten av mötena ställdes in

Kestävää kasvua ja työtä ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Kiinnostaako sinua yrittäjyys muiden samanhenkisten ihmisten kanssa? Tule kuulemaan, mitä se voisi käytännössä tarkoittaa! Online-tilaisuus pidetään englanniksi 7.4.

Yalla Trappan on sosiaalinen yritys Ruotsin Malmössä, joka tukee vierasmaalaisia yrittäjyydessä. Yrittäjät kuuluvat Osuuskuntaan.

Är du intresserad av företagsverksamhet tillsammans med andra personer som delar samma intressen som du? Kom med och lyssna hur det i praktiken kunde gå till! Tillfället ordnas online på engelska onsdagen den 7.4.

Yalla Trappan är ett socialt företag och kvinnokoopertativ som fungerar i Malmö, Sverige. Yalla Trappan stöder inflyttade personer i företagande i form av andelslag.

Are you interested in entrepreneurship with other congenial people? Come to hear what it could be in general! Online event is held in English on April 7th.

Yalla Trappan is a social enterprise in Malmö, Sweden. It supports foreigners in entrepreneurship. Entrepreneurs belong to cooperative society.



Gruppverksamhet

Jobsökargrupp (på webben) 7.4

Som tema olika former av företagsamhet och ett socialt företag/andelslagsverksamhet

Sju deltagare från målgruppen (+ 10 andra)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Jorden runt på Kimitoön

Är du inflyttad på Kimitoön, kommer från ett annat land och en annan kultur? Vill du lära känna andra som gjort samma resa och kanske hitta nya vänner? Kom med och bekanta dig med mångkulturella Kimitoön. Vi lär känna varandra, Kimitoön, det finländska samhället men varje gång bekantar vi oss också med en annan kultur och ett annat land. Kom med på vår spännande resa! Kursen passar alla som är intresserade mångkulturalism. Vi träffas i Villa Lande, Andersson, förutom första och sista gången. Kursledare är Jonna Lappalainen, Socionom YH/Bachelor of Social Services och Minna Rehn, sysselsättningscoach, Välkommen hem-projektet. Kursen ordnas i samarbete med Välkommen hem-projektet.

Maailman ympäri Kemiönsaarella

Oletko muuttanut Kemiönsaarelle? Oletko kotoisin jostakin muusta maasta, toisesta kulttuurista? Haluatko oppia tuntemaan muita saarelle muuttaneita ja kenties löytää uusia ystäviä? Tule tutustumaan monikulttuuriseen Kemiönsaareen. Tutustumme toisiimme, Kemiönsaaren ja suomalaisen yhteiskunnan rakenteisiin. Joka tapaamiskerralla käymme myös jossakin vieraassa maassa paikallisoppaiden johdolla. Tule mukaan jännittävälle matkalle! Kurssi sopii kaikille, jotka ovat kiinnostuneita monikulttuurisuudesta. Tapaamme Villa Landessa, Andersson kokoushuoneessa kaikkina muina paitsi ensimmäisellä ja viimeisellä kerralla. Ensimmäinen kokoontuminen on Silva-päiväkodin pysäköintipaikalla. Kurssin vetäjänä toimii Jonna Lappalainen Sosionomi AMK/ Bachelor of Social Services ja Minna Rehn, työllistymisvalmentaja, Tervetuloa kotiin-hanke. Kurssi järjestetään yhteistyössä Tervetuloa kotiin-hankeen kanssa.

Program/ohjelma:

7.9 Allemansrätten och att vistas i naturen. Vi är utomhus, träff på parkeringen vid Silva daghem. Jokamiehen oikeudet ja luonto. Olemme ulkona kodalla, tapaaminen Silva-päiväkodin pysäköintialueella. Marjut Kytölä, utomhuspedagog/ympäristökasvattaja och/ja Metsämieli-ohjaaja

5.10 Mitt hemland Peru och att bo i Finland. Företagande.

Kotimaani Peru ja yrittäjänä toimiminen. Linda Montenegro-Bergholm Bjärkas Golf och/ja Mats Nurmio, företagsrådgivare/yritysneuvoja.

2.11 Finlands socialvårdssystem. Holland. Suomen sosiaalihuoltojärjestelmä. Hollanti Johanna Wikgren-Roelofs, specialsocialarbetare/erikoissosiaalityöntekijä. Satu Zwerver, planktonexpert/planktonasiantuntija, BSc.

7.12 Dans som yrke och samhällspåverkan. Tyskland. Tanssi ammattina ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Saksa. Marianne Petters, dansare/tanssija och/ja koreograf/koreografi.

11.1 Bibliotek, fritid och idrott. Thailand. Kirjasto, vapaa-aika ja urheilu. Thaimaa. Gunilla Ritkaew, bibliotekarie/kirjastonhoitaja. Jaana Eriksson, koordinator för ungdomsarbete/nuorisotyön koordinaattori.

1.2 Finlands politiska system. Kina. Suomen poliittinen järjestelmä. Kiina. Ghita Edmark, politiskt aktiv pensionär/eläkeläinen, aktiivinen politiikassa.

1.3 Finlands utbildningssystem. USA. Suomen koulutusjärjestelmä. Yhdysvallat. Janni Ölander, ledare för småbarnspedagogik/varhaiskasvatusjohtaja.

5.4 Valfritt tema. Aihe vapaa. Sri Lanka.

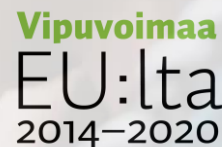
3.5 Överraskning. Yllätys.

Gruppverksamhet

Jorden runt på Kimitoön

- Nio träffar en gång i månaden
- Information om arbetssökning och företagsamhet
- Experter och sysselsatta personer med ett främmande språk som modersmål som talar svenska
- Inga deltagare, träffarna ställdes in

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Klienthandledning – Att få fram de arbetssökandes mångsidiga kunskap

Kunskapsportfölj

- Som bilaga till arbetsansökan, med till arbetsintervju eller intervju på en läroinrättning
- Bilder på trä-, mosaik- och textilarbeten, frisyrrer, huvud- och efterrätter osv. enligt fritidsintresse och tidigare arbetserfarenhet
- Handledning mot en företagsam attityd



Työ ja kuvat: Khadija Kamary p. 050 9135229

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



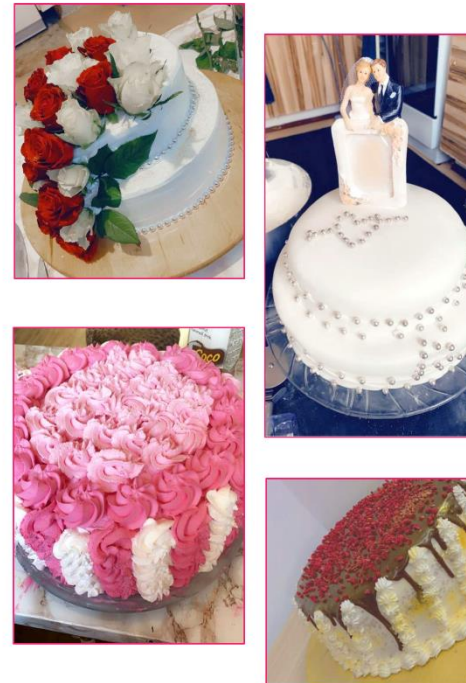
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Klienthandledning – Att få fram de arbetssökandes mångsidiga kunskap

Videoansökan

- Som bilaga till arbetsansökan, lyfter fram motivation, personlighet och kunskap!
- Klientens arbete till exempel på en praktikplats filmas
- En kort video på ca en halv minut mixas ihop av materialet (appen Windows Videoeditor)
- Sparas i ett tillräckligt litet filformat för att kunna sändas per e-post



Työ ja kuvat: Rasha All-Nuaimi p. 045 78751181

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Klienthandledning – Att få fram de arbetssökandes mångsidiga kunskap

CV

- Strukturerar den arbetssökandes kunskap och arbetserfarenhet och fungerar som stöd för minnet
- Fungerar som visitkort om man besöker en arbetsplats för att höra sig för om arbete
- CV:n ska vara tydlig och lätt att bläddra i, kontaktinformationen lätt att hitta, arbetshistorian i kronologisk ordning från äldsta till nyaste
- Det lönar sig att satsa på utseende och unikhet: Man lägger till en bild, en profiltext, färg och personligt utseende, betonar styrkor/specialkunskap – vad vill man kommunicera till arbetsgivaren?

ANSIOLUETTELO		pv.kk.vvvv
HENKILÖTIEDOT		
Nimi	Essi Esimerkki	
Osoite	Esimerkkitie 2, 00003 Kaupunki	
Syntymäaika	pv.kk.vvvv	
Sähköpostiosoite	esimerkki@esimerkki.fi	
Puhelin	040 - 123 4567	
PROFIILI		
Tässä voit lyhyesti, muutamalla lauseella kertoa esimerkiksi ydinosaamisestasi, työskentelytavoistasi ja tavoitteistasi.		
TYÖKOKEMUS		
10/2007 – jatkuu	ATK-järjestelmäkoulutustalo Suomi Oy, Helsinki Kouluttaja Tässä voit kertoa tarkemmin työtehtävistäsi, vastuistasi ja saavutuksistasi muutamalla lauseella.	
02/2005 – 09/2007	Ohjelmointiyhtiö Sovellus Oy, Espoo Yrittäjä Tässä voit kertoa tarkemmin työtehtävistäsi, vastuistasi ja saavutuksistasi muutamalla lauseella.	
KOULUTUS		
08/2001 - 12/2004	Lahden ammattikorkeakoulu Tietojenkäsittelyn ja sovelletun kehityksen tradenomi	
08/1998 - 06/2001	Hyvinkään Yhteiskoulun lukio Ylioppilas	
KURSSIT		
1/2010 - 2/2010	Excelin jatkokurssi	
KIELITAITO		
Suomi	Äidinkieli	
Englanti	Erinomainen	
Ruotsi	Hyvä	
HARRASTUKSET		
Potkunyrkkeily, kuntosalii		
LUOTTAMUSTEHTÄVÄT		
Taloyhtiön hallituksen puheenjohtaja		
SUOSITTELIJAT		
Tiedot saatavilla pyydettäessä tai vaihtoehtoisesti suosittelevien yhteystiedot ja maininta, onko suosittelevia esimiehiä vai jokin muu taho.		

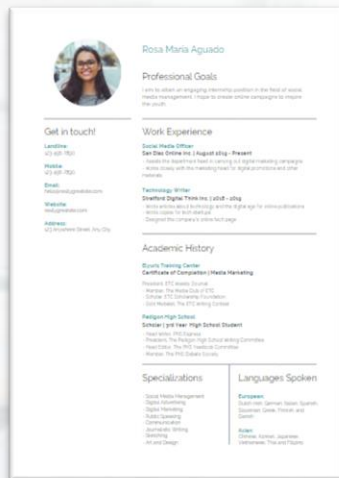


Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



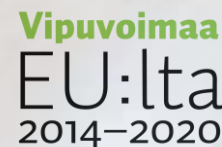
Klienthandleiding – Få fram de arbetssökandes personlighet i CV:n



Färdiga CV-underlag t.ex. på canva.com



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kontaktuppgifter

Sysselsättningscoacher

Heidi Valtasaari
Pargas stad
heidi.valtasaari@pargas.fi
tfn 046 920 0656

Minna Rehn
Kimitoöns kommun
minna.rehn@kimitoon.fi
tfn 040 777 5223

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

